



不忘初心、牢记使命要靠全党共同努力来实现,每一个党员、干部特别是领导干部必须常怀忧党之心、为党之责、强党之志,积极主动投身到这次主题教育中来。

不忘初心 牢记使命

边调研边学习边对照检查 在实践中寻找解决问题的办法和途径

集团领导班子调查研究有针对强结合讲实际重问题



本报综合报道 近日,集团“不忘初心、牢记使命”主题教育调查研究工作全面展开。集团领导班子成员调研严格按照对标表上级要求部署,注重结合各级各类企业实际,做好自选动作,坚持问题导向,务实选择形式,力求调研对象“有广度”、调研方式“有温度”、调研内容“有深度”、调研指导“有高度”。

6月19日上午,集团党委书记、董事长姜帆,在集团副总经理、北京热力集团党委书记、董事长刘水洋等领导的陪同下,来到北京热力智控公司调研指导工作。在听取热力智控公司经营发展、党建工作汇报后,他强调,热力智控公司具有较好的发展前景,前一阶段的工作为今后的企业发展打下了良好的基础,未来要根据集团的整体发展战略要求,定位于高科技企业,进一步细化量化战略发展规划目标,利用好熟悉行业和技术应用优势,抓住企业核心竞争力,积极推进实施战略合作,运用市场化机制对接市场,集中精力开拓市场,营造品牌和市场影响力,进一步提高市场占有率,推动企业创新发展。

针对热力智控公司领导班子成员开展“不忘初心、牢记使命”主题教育学习的心得体会,姜帆进行了认真点评。他要求该公司领导班子成员要牢牢把握主题教育“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求,契合工作实际,持续深化思想理论学习,努力实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率,以企业发展成果体现主题教育理论学习成果。

(王晓梅)

下午,姜帆等领导来到北京热力机关第一党支部,听取北京热力党委主题教育

的开展情况、基层党建工作的主要做法以及围绕供热服务这个中心任务,把提高企业效益、竞争实力、实现国有资产保值增值作为各级党组织工作的出发点和落脚点,推动北京热力高质量发展的工作汇报。姜帆表示,北京热力在集团有着特殊地位和作用,要坚持把做“大”供热业务放在企业改革发展的首要位置,紧紧围绕集团“五大”发展战略,强化产业协同,相互促进,相互提高,为京能集团成为综合能源供应商作出新的更大贡献。要加强对外发展供热项目管理,严控投资和经营风险。

姜帆强调,要把习近平总书记要求中办做到“五个坚持”和“胸怀大局、极端负责”的要求作为办公室工作人员工作的最高目标和最高要求。要坚定理想信念,始终保持昂扬向上、奋发有为、永不懈怠的精神状态。办公室作为企业中枢和“窗口”部门,一言一行都代表企业的形象和“脸面”。办公室工作人员要时刻保持谦虚谨慎的工作作风,于细微之处见真章,不断追求一流业绩,当好机关部门的表率。(朱勇)

翌日,姜帆等领导来到京煤集团房屋租赁分公司,首先考察了该公司益鑫大厦和金泰大厦两个“能+空间”项目,详细了解了“能+空间”产品的核心价值 and 整体运营情况。针对该公司未来发展,姜帆表示,集团正处于融合改革关键时期,房屋租赁分公司专业化经营路线将迎接更多挑战,现有管理体系要有更大提升,要积极探索增值服务,提升管理水平,实现更大作为;未来发展要制定长远战略规划,以更大的视野和胸怀打造企业核心竞争力,充分发挥国有资产效益,在城市更新改造中发挥作用;内部薪酬管理要强制机制,不断优化

善激励性因素,最大限度激发员工创新创业热情,增强持续发展动能,提升企业效益。就“不忘初心、牢记使命”主题教育开展,姜帆要求,党员领导干部要坚定理想信念,有目标有追求,把为企业谋发展、为员工谋幸福作为奋斗目标和追求。要勇于担当责任使命,特别是在推动企业改革发展稳定中,党员领导干部要身先士卒,走在前面,敢于创新,立足岗位建功立业。要找准差距补短板,在学中悟、学中补、学中改,结合民主生活会,对标先进认真找差距补短板。要务求真抓实干,将学习效果转化到企业高质量发展上。(乞红)

6月21日上午,姜帆一行来到京煤集团丰台分公司顺天府超市和翔达写字楼两个经营网点进行现场调研,在主题教育研讨座谈会上,该公司班子成员分别汇报了主题教育学习体会、查摆问题情况和今后工作思路,并就落实三年疏解整治行动工作进度、成效以及遇到的棘手问题进行了汇报。

姜帆表示,“疏解整治促提升”是当前丰台分公司的核心任务,是践行习近平总书记对北京五次重要讲话精神的生动实践,要把讲政治、讲大局放在第一位。有没有提高政治站位,能不能牺牲小团体和个人利益,是对党员干部的重要考验,在京能集团支持下,京煤集团要抓住丰台这个点,下决心、集中资源寻求突破,把它列为“不忘初心、牢记使命”的主题,做成京能集团展示这次主题教育活动的亮点。丰台公司在推进具体工作方面面临着不少难题,这正是考验干部担当精神的时候。对于利益纠葛、人情世故,要以发展大局为重,要敢于亮剑,敢于直面矛盾。守初心、担使命,就体现在困难和问题面前,要做到以事业为



重、以发展为重、以企业利益为重,要勇于担当负责,敢于突破难题,积极主动作为,保持斗争精神。一旦发现违纪违法问题要一律严肃查处,必须堵塞漏洞,清除陋习,为企业高质量发展创造条条件。

当前,集团正处于融合改革发展的关键时期,京煤集团也面临着转型发展压力。要牢固树立“一盘棋”思想,找准发展定位,找到思想认识差距,把三年整治提升行动计划落实好,要突出主业稳步提升,做出资产规模效益,在发展房屋租赁业务的同时,考虑现有房屋、土地性质条件,积极发挥品牌优势和平台协同效应,紧紧围绕首都城市战略定位,更好地服务和保障首都功能,大力提高核心竞争力,加快推进企业转型升级,更好地为集团发展大局服务,为首都高质量发展服务。(张敏)

6月19日,京能集团党委副书记、总经理陶兴来到京煤集团,以解决转型发展中遇到实际问题为重点,开展“不忘初心、牢记使命”专题调研。

就主题教育工作的开展,全力以赴做好京煤集团转型发展各项工作,陶兴强调,第一,作为首都国企,建“首善”就要走在前列。要按照“四不两直”要求,以问题为导向,坚持“严”字当头,重点督查督办好“6种情形”问题。选好用好有责任心、有担当的干部,教育引导广大干部守住“初心”,在经营活动中干净担当,认真负责,有位有为。第二,要提高创新管理水平和“五精”管理水平,实现管理创新创效。京煤集团已经成立的各项工作专班,要加快各项工作推进和对接,遇到推不动的问题,要尽快形成意见请示汇报,需要政府力量支持的,必要时集团协助沟通解决。第三,要加快资源整合,尽快实现专业化发展。京煤集团专业化管理初步方案已向集团进行了汇报,下一步要再细化,形成较为完善的指导性文件,在稳的基础上全面加快推进专业化发展步伐,特别是房屋租赁、物业经营要实现专业化、智能化管理。第四,要严格管理防范风险,确保生产经营安全。要将企业转型发展的信心传达下去,增强发展信心,实现企业发展稳定;要将从全面从严治党,全面从严管理的形势任务传达下去,用反面典型和各种惨痛教训案例警示各级领导干部,在企业生产经营中负起责任,不折不扣回到制度上来,回到规矩上来,不能靠关系扰乱工作、毁掉企业。(熊顺燕)

6月26日,陶兴一行来到京能电力秦热热电公司调研指导工作。在项目现场,陶兴详细了解了工程项目建设进展情况,重点调研了工程现场安全、质量和文明施工情况。随后听取了该公司工程建设进展情况、党建工作及建设阶段存在的主要问题汇报。

陶兴要求,一是领导班子继续团结带领广大员工,以华作为精神为标杆,以任正非

为人格榜样,持续增强团队的战斗力,面对困难多想办法,迎难而上,将京秦热电打造成秦皇岛市乃至河北省的一流电厂、标杆电厂;二是结合项目特点,发挥热电联产优势,工作做精做细,不断增强企业盈利能力;三是牢牢抓好安全管理,充分利用奖惩机制和手段方法,抓好预防预案,预防事故的发生;四是抓好党建工作,借“不忘初心、牢记使命”主题教育契机,继续推进全面从严治党向纵深发展,推进党建制度化、规范化建设,加强作风建设,真正助力项目高质量发展;五是深入分析解决项目建设中存在的问题,强化内外协调,增强施工方协同,发挥工作合力,争取主体工程与配套工程同步,全力争取项目实现年内投运。

(李宏)

6月17日下午,京能集团副总经理、北京热力集团党委书记、董事长刘水洋来到海淀分公司双榆树供热服务中心,调研指导工作。在调研现场,刘水洋强调,要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,深刻反思“5月10日舆情专报”暴露出的服务问题,提高思想站位,在提升服务创优标准和一体化工作推进方面狠下功夫。在随后召开的座谈会上,刘水洋听取了双榆树供热服务中心关于“5月10日舆情专报”事件的认识和相关改进工作的汇报后,提出三点工作要求,一是各级领导干部要以身作则、率先垂范,营造良好氛围,带领职工共同攻坚克难;二是要善于思考、敢于亮剑,加强绩效考核力度,提升管理效能;三是要敢想、敢干、敢坚持,结合一体化工作思路,研究探索用工作方式的改革落地。(马宁)

6月20日上午,刘水洋到北京华源热力管网有限公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研,针对该公司当前党建工作中存在的问题,与华源公司班子成员进行座谈交流。针对华源公司需进一步提高党支部书记和党务人员业务能力,进一步规范基层党组织建设的问题,现场给出解决方案。针对该公司供热板块按区域调整导致公司供热面积减少、利润减少的问题。刘水洋指出,要通过推进“五精”管理、创建“三基九立”团队、夯实基础管理,向管理要效益,争取利润在年度指标的基础上,再上新台阶。(张嘉裕)

6月21日下午,集团党委副书记、工会主席李迅到北京热力集团客户服务中心就“接诉即办”工作进行调研。在听取了96069供热服务热线落实“接诉即办”工作情况的汇报后,李迅指出,北京热力集团96069供热服务热线作为集团“接诉即办”分中心,要进一步提高政治站位,贯彻落实好市委市政府提出的深化党建引领、优化提升市民服务热线反映问题“接诉即办”工作的要求,不断完善工作制度、标准和流程,充分发挥自身优势,加强与上级12345

中心的沟通协调,形成更加畅通、更加高效、更加便捷的化解市民诉求的渠道。

李迅强调,一是要坚持以人民为中心,按照中央、市委市政府和集团党委的部署要求,确保“不忘初心、牢记使命”主题教育高标准、高质量、有实效,努力增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。二是要进一步强化党建引领,加强党组织、团组织建设,激励党员、团员在“接诉即办”工作中发挥先锋模范作用。三是要围绕提升“响应率、解决率、满意率”,健全完善管理考核制度,形成行之有效的管理体系。四是要开展全员培训,不断优化提高服务水平,着力提高“接诉即办”满意率。五是要加强智慧客服研发和应用力度,实现智慧管理。六是要通过与相关政府职能部门、新闻媒体等进行共建,形成上下联动、左右互动的工作机制,不断扩大社会影响力和美誉度,更好地履行社会责任。(曹立先)

6月21日上午,京能集团副总经理李育海等领导到乐多港进行专题调研。李育海等先后来到文化旅游分公司、商业分公司、酒店分公司等三个业态的一线,实地察看并向工作人员了解现场安全管理、市场营销等情况。随后,李育海与乐多港领导骨干及有关领导、相关部门人员进行了座谈交流,他首先了解了该单位“不忘初心、牢记使命”主题教育活动开展情况,就乐多港项目提质增效和经营创新工作同与会人员进行了交流,在充分了解乐多港当前经营状况和遇到的困难问题后,现场解决了两项问题,提出了一项解决方案,并提出了做好暑期营销策划、利用集团宣传资源开展专题营销活动具体措施。(张新发)

6月26日,李育海来到京能置业开展调研,他要求京能置业围绕学习理论、调查研究、检视问题、整改落实四个环节,把京能置业及下属企业的主题教育扎实做好。

针对京能置业融合改革中历史遗留问题的解决工作,李育海要求,要以问题为导向,用“解剖麻雀”的方法检视工作中存在的各项问题,做好工程决算、项目销售等全产业链、全周期的问题分析,促进各项工作抓实抓好。要切实围绕京能置业后续项目高质量发展问题,以“五型”地产建设为目标和导向,做好在建项目的严格管理。对于履职不利的人员,要降职降薪,严格考核,确保实现企业的预期目标,并通过层层传导压力,确保企业经济效益的实现。李育海强调,要把握当前集团制度体系修编的契机,在集团统一的授权管理体系下,积极建言献策,同时,进一步提高地产业板块的决策效率,提高工作的时效性。同时,要推动内部管理体系、制度、机构、人员尽快到位,将管理服务融入当中,建立符合京能集团发展需要的管控体系。(韩俊军)

将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实有机融合统筹推进 集团启动六个领域突出问题专项治理工作

本报讯 记者王亦 6月25日下午,集团召开六个领域突出问题专项治理工作会,集团党委书记、董事长姜帆及领导班子成员、各部室负责人出席会议。会议由集团党委副书记、总经理陶兴主持。

会上,集团党委常委、纪委书记段梓斌对专项治理工作进行重点部署;副总经理刘海峰对违规发放福利和招投标领域突出问题专项治理工作进行重点部署;副总经理李育海对融资性贸易问题和房屋出租领域突出问题专项治理工作进行重点部署;财务总监朱保成对“吃空饷”及长期不在岗专项治理工作进行重点部署。姜帆在动员讲话中指出,全面开展

“吃空饷”等六个领域突出问题专项治理工作,是集团开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要内容,是集团深化全面从严治党、加强集团“五精”管理、堵塞管理漏洞的有效措施,是推动集团高质量发展的实际需要。姜帆强调,要坚决摸清底数,坚持边查边改,坚持完善制度,坚决严肃纪律。

姜帆要求,一要认真落实责任,要坚持“谁主管谁负责”,要明确任务,以高度的政治责任感和求真务实的工作作风,深入推进专项治理工作;二要保持斗争精神,充分认识这次专项治理的重要性、必要性和复杂性,坚定信心,勇于担当作为,

保持斗争精神,敢于较真碰硬,面对问题不妥协、不回避,做到情况不清楚不放过,整改不落实不放过,问责不处理不放过;三要巩固整改成果,专项治理工作不是休止符,是我们深化全面从严治党、提高企业管理水平的新节点,各单位要以此为契机,认真总结经验,把握工作规律,形成治理成果。

集团二级及所属企业党委(总支、支部)书记、总经理、纪委书记、分管相关业务的领导班子成员、相关业务部室负责人及工作人员、纪检监察室负责人及有关纪检工作人员通过电视、电话在分会场