



第20期

JING NENG BAO

准印证号 京内资准 99-L0800

2019年7月17日 星期三

中共北京能源集团有限责任公司委员会主办

网址: www.powerbeijing.com

邮箱: jingnengbao@powerbeijing.com

不忘初心 牢记使命

主题教育在行动

张贵林在集团“接诉即办”分中心调研并召开座谈会,他强调

聚焦核心主业 加强集团管控 推动企业高质量发展

7月12日,市国资委党委书记、主任张贵林,副巡视员吴军等一行,在市委主题教育领导小组办公室联络二组组长邢瑞、市委主题教育第十二巡回指导组副组长冯惠生的陪同下,来到京能北京热力96069客服中心暨京能集团“接诉即办”分中心调研指导工作。京能集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理阎兴,集团副总经理、北京热力党委书记、董事长刘永洋等陪同调研。

张贵林一行查看了客服中心、展示厅、党建园地等,当张贵林听到北京热力按照“四个一”即,一分钟派单、十分钟回复、一小时上门、一次性解决的规范服务流程为用户进行服务时,他频频点头表示赞许。随后张贵林一行还在信息监控大屏前询问了数据采集和处理情况,并来到热线大厅,详细观察了业务流程和接线员操作情形,然后在热力度大厅听取了热网管网运营情况的介绍。

在随后召开的座谈会上,姜帆汇报了京能集团上半年生产经营取得的7项成果、“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的3个特点、抓党建的5个措施以及目前京能集团存在的历史遗留问题、“三供一业”移交改造费用问题和关于国有资产投资公司试点工作的3项建议等。

随行的国资委职能部门负责人对京能集团所提出的问题和意见建议发表了意见,并与相关单位领导双向互动,边听汇报边记录,不时点评。然后集中大家的意见,提出了解决京能集团历史遗留问题、“三供一



业”移交改造费用问题的工作思路,指出了“双百行动”综合改革的重要意义,对于京能集团作为国有资本投资公司试点的3项建议提出了完善方案,认真论证的要求,并且表示,市国资委将专题研究,上报国务院国资委。

张贵林说:“京能集团‘接诉即办’分中心构建起了较为完善的管理运营体系。下一步要围绕‘接诉即办’各项工作要求,坚持完善大数据的统计分析和实际应用,注重热网系统网络在人员、设备上的资源整合与共享,持续提升员工业务水平、提高服务效率、进一步提升服务质量和群众满意度。”

张贵林充分肯定了京能集团主题教育取得的成效和改革发展取得的成绩,就集团下一步发展,他提出三点要求。一要聚焦核心主业,推动企业高质量发展。要围绕北京“四个中心”战略定位,明确企业发展方向,持续深入推动企业融合、协同、绿色发展;要优化核心主业,提升“四个服务”能力,持续抓好企业降本增效工作,提升企业净资产收益率、盈利能力、市场竞争力。二要加强集团管控,提升企业创新发展能力。要坚持问题导向,强化对二三级企业和京外境外企业的管理,全面落实市国资委法治工作会议精神,做好巡视巡查整改工作;要注重科技创

建工作办公室(党委巡察工作办公室)常务副主任李春红、机关党委专职副书记杜娟、科技创新与规划发展处副处长杨军、综合处副处长杜振宇、党群工作处(党委组织部、党委统战部)副处长范秀丽;京能集团党委副书记李迅、副总经理刘海峡、总经理助理、企业管理部部长刘笑驰、京煤集团党委书记、董事长曹文俊,吴华能源党委书记、董事长关志生,京能置业党委书记、董事长周建裕,北京热力党委副书记、总经理田金凤,京能集团总部机关相关部门负责人及北京热力供热生产部相关负责人。

(集团党委宣传部新闻中心)

集团领导班子主题教育调研坚持从实际出发

着眼发现问题 聚焦难点问题 解决突出问题

“不忘初心、牢记使命”主题教育在集团开展以来,集团领导班子成员以身作则、率先垂范,深入基层一线,主题教育调研工作紧锣密鼓、马不停蹄。领导调研坚持从实际出发,着眼发现问题、聚焦难点问题、注重解决问题,形成以上率下、整体联动的良好局面。

立足首都功能定位和京能集团发展战略,为打造现代城市综合服务型京能文旅平台,集团在抓主业和谋发展上不等不靠,定了就干。从7月3日起,集团党委书记、董事长姜帆带队,先后到上海浦东太平桥桐树人家养老项目和苏州中国人寿寿园雅静社区调研,主动学习,对标全国高端先进的养老项目,拓宽与业内优秀企业的交流合作,深化保险金融投资等多领域的探索。姜帆指出,要聚焦养老产业规模化与品牌化发展,进一步加快研究健康医养发展模式,在产业推进上深入研究市场,优化各项资源配置,在规模扩张上坚持蹄疾步稳、小步快跑,深化自有资源建设和外部投资并购,坚持并购与开发“双轮驱动”;在开放合作上对接金融、保险及资本等领域内的知名企业,放大深度合作与优势互补的协同效用;在战略视野上以大格局和高视野,主动对标业内优秀和标杆,提速产业转型升级,致力于形成标准化、可复制的康养运营模式,将养老产业做出规模、做出效益。

在高新创投公司,就如何发展科技创新及科技项目落地的问题,姜帆指出,科技创新必须要找准定位,结合企业需求,开展应用创新,以企业项目为依托,有针对性的开展科技创新。面对高新创投提出的用户市场侧,综合能源商业模式不成熟,市场竞争激烈等问题,姜帆强调,企业发展,不进则退,要适应大的变化才能有大转型,要用大思路来谋取大发展;企业内部要不断完善体制机制,要敢于直面改革中所遇到的问题和企业自身

存在的不足,齐心协力、团结一致解决问题。

在京能能源研究院,姜帆与领导班子成员和职工代表深入交流,共同探讨企业创立初期面临的各类发展问题难题,研究解决方法和思路。针对缺乏统一协调机制导致智慧电厂建设项目面临市场推广困难的问题,姜帆提出要建立技术应用和项目应用统一推动两个机制,在集团内部统筹资源、集中力量,为企业市场拓展创造条件。他强调,能源研究院要认清形势,找准定位,明确方向,以能源研究院为基础,筹建集团技术委员会,为集团决策重大科技项目提供专业化的意见建议,同时由能源研究院牵头,聚合相关科技单位,共同探讨如何建立科技管理体系和科技人才激励机制,为集团科技创新发展提供科学的决策依据。

在源深节能公司,姜帆一行深入了解该公司主题教育开展情况及发展中存在的问题,提出了针对性的意见建议。他强调,要进一步找准企业定位,明确发展方向,不断开拓节能环保领域市场,深挖发展潜力,朝着高新技术企业、研发应用型企业方向不断探索;二是要进一步整合现有资源,确定业务主攻方向,有针对性地培育孵化一批新的业务方向,努力打造成为拥有核心竞争力的综合能源服务商;三要开阔思路,在市场上从事节能环保领域企业的契合度方面进行深入探索,在商业模式上、先进技术水平上相互学习借鉴,寻求合作;四是要加强改革创新,逐步建立市场化的经营管理机制,尝试探索混合所有制改革,不断激发企业活力和市场竞争能力;五要持续加强党的建设,扎实做好集团六个专项治理工作,要把集团巡察作为一次政治体检,做好巡察反馈问题整改,敢于面对问题,切实整改提高。

在北戴河劳模博物馆,阎兴一行全面了解近期发展情况及改制、未来发展面临的主要

问题,探索和研究了劳模博物馆建设如何与经营管理更加紧密结合、创造更大经济效益等问题。阎兴强调,要加大职工度假休养福利优惠,制定相关政策,让更多职工享受到企业发展成果;加强集团及权属各单位的会议、培训统一部署,把养院的资源充分利用起来,减少闲置,争取达到盈亏平衡,实现全年经营;高度重视北戴河地区休养院所改制工作,帮助协调解决好改制过程中的相关问题。

在东城分公司,集团副总经理、北京热力集团党委书记、董事长刘永洋要求,要站在集团、北京热力全局发展战路的高度,加强对外埠项目的管理,夯实基础,规范运营,为北京热力集团今后在外埠的发展积累经验;发挥集体的力量和智慧,研究解决好当前在外埠项目中存在的重点难点问题,扎实推进下一步整改落实工作。

在输配分公司,刘永洋要求,要认真总结和反思检修工作的经验与不足,敢于刀刃向内,将自我革命进行到底,进一步转变观念,不断提高检修工作的主动性和创造性;要加快组建抢修大队,合理规划职责,打造一支精干高效、有能力、有水平的专业化抢修队伍;坚持以严谨认真负责的态度,把管网巡检检查工作做实做细做到位,持续提升管网供热保障能力。

在供热生产部,刘永洋指出,一是要以客户服务为核心,增强服务意识,提升服务水平,加强服务考核,落实好“接诉即办”工作任务,不断提升客户服务的“响应率、解决率、满意率”;二是要围绕做好“四个服务”,加强与有关部门的对接,不断拓展供热服务平台服务范围,持续扩大“北京热力”品牌的影响力;三是要健全完善应急管理体系,整合应急管理资源,做到系统集成,优势互补,持续提高应急响应和处置能力;四是要加快应急队伍

组建,配齐抢险设备物资,加强实战锻炼;五是要利用信息化、大数据等技术,推动生产调度体系智能化,探索“扁平化”运行管理模式。

在北京热力集团客户服务中心,集团党委副书记、工会主席李迅就“接诉即办”工作落实情况提出要求,他指出,集团“接诉即办”分中心的成立,是进一步拓展集团、北京热力集团为首都服务、为城市副中心服务的良好机遇,要深入贯彻落实习近平总书记对北京重要讲话指示精神,按照习近平总书记“城市管理要像绣花一样精细”的指示精神,市委蔡奇书记在调研12345市民服务热线的要求,以“接诉即办”为抓手,在服务群众中践行初心使命。李迅强调,组建集团“接诉即办”分中心,为政府提供数据资源,为决策和治理提供支撑。要通过与12345市民服务热线的工作对接,及时总结经验查找不足。下一步,要努力做到日常管理精细化、问题处理高效化、综合协调机制化。要继续细化集团“接诉即办”分中心工作实施方案,起草集团“接诉即办”的职责和流程,建立集团“接诉即办”考核体系,召开全系统动员大会,开展全员培训,全面做好“接诉即办”工作。

在集团新成立的京能退管平台,李迅强调,要做到“六化”管理,一是管理平台体系化;二是协调运转组织化;三是政策落实精细化;四是工作手段数字化;五是服务质量标准化;六是党建引领一体化。京能退管平台作为市国资委的窗口和全市退休人员社会化化管理的平台,市国资委和京能集团领导都高度重视,要求京能退管平台要努力办出自己的特色,定好服务的主基调,让退休职工真正感受到平台的关怀和温暖。

(下转第三版)



7月10日,按照中央、市委关于“不忘初心、牢记使命”主题教育的总体部署和京能集团主题教育工作安排,集团党委举办“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课,集团党委书记、董事长姜帆以“不忘初心、牢记使命”,以改革创新精神推动企业高质量发展为题,为广大干部职工上了生动的一课。党课由集团党委副书记、总经理阎兴主持。

此次党课以视频会议方式进行,市委“不忘初心、牢记使命”主题教育第21巡回指导组组长裴英、组员李峰、李俊杰、徐超出席会议;京能集团领导班子成员、总部机关中层正副职、集团投资企业专职董事、集团主题教育巡回指导组成员在分会场聆听党课;集团二级企业领导班子成员、三类一类企业领导班子成员、二级一类企业专职董事、部室中层正职、部分党员代表,集团总部机关全体党员在分会场聆听党课。

姜帆围绕习近平新时代中国特色社会主义思想,习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述的体会和感悟,结合近期的学习调研,展开党课的讲授。通过回顾党的历史和京能集团的发展历程,明确了“做好首都能源事业的供应安全,促进首都经济社会发展”就是京能集团的初心和使命。集团要实现“建设成为国际一流的首都综合能源服务集团”的愿景目标,要想破解企业发展的难题,就要牢记使命,向先进学习,就要敢于担当,行动起来,积小胜为大胜;就要主动作为,立足工作岗位勇于克服困难,就要保持斗争精神,敢于斗争、善于斗争。

针对京能集团提出的建设国际一流的首都综合能源服务集团这一愿景,集团与国际、国内同行业先进企业对标,查找了集团在队伍建设方面、改革发展方面存在的问题。就如何解决问题,推动企业实现高质量发展,姜帆要求,一是着力推动创新发展。要让创新成为引领集团发展的第一动力,不断地推动体制机制创新、商业模式创新、科技创新,以此求得生存和发展。二是着力推动协调发展。协调发展要抓产业协同、管理协同,抓发展不平衡问题。实现协调发展,必须补短板,着重处理好亏损企业止血、历史遗留问题等。三是着力推动绿色发展。要坚持绿色、低碳、高效的发展理念,进一步优化调整产业结构,让清洁化、低碳化成为集团能源产业的发展方向。狠抓降本降造,注重企业本质安全。四是着力推动开

放发展。以“一带一路”战略为契机,以澳洲市场为依托,逐步扩大以东南亚市场为主的海外市场,拓宽发展空间。坚持合作开放的理念,坚持深化投资合作。五是着力推动共享发展。积极履行首都国企职责,做好首都能源服务保障工作,体现首都国企责任担当。姜帆指出,坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。要始终把党的政治建设摆在首位,始终坚持党的领导,始终抓牢基层党组织建设,始终注重干部队伍建设,始终加强作风建设。以这次主题教育为契机,以更加自觉的政治担当和负责精神,更加主动的创新担当和拼搏精神、更加强烈的使命担当和实干精神,践行共产党人的初心,勇担建设国际一流的首都综合能源服务集团的重任,为建成国际一流的和谐宜居之都、为实现中华民族伟大复兴贡献力量。

(集团党委宣传部新闻中心 马达)

集团党校、管理学院成立



7月1日,集团党校、管理学院正式成立。市委党校副校长、市行政学院副院长袁吉富,市国资委企业人才处处长潘纳佳,集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理阎兴共同为京能集团党校、管理学院揭牌。市委党校基层党校工作处处长薛念,集团副总经理刘海峡、财务总监朱保成及集团相关部门负责人出席揭牌仪式。集团党委副书记、工会主席李迅主持会议。

成立仪式上,阎兴宣布京能集团党校、管理学院正式成立,中共北京能源集团有限责任公司委员会党校校长由李迅担任。潘纳佳在讲话中希望京能集团牢记首都能源服务保障的初心与使命,继续保持战略发展定力,加大改革魄力,促进融合动力,以党校、管理学院的创办为契机,进一步加强企业家人才和三支人才队伍建设。

袁吉富希望京能集团党校、管理学院能够成为一个有活力、有特色的领导干部培训教育基地,体现出其在京能发展中不可替代的价值。

姜帆指出,京能集团党校、管理学院的成立是集团事业发展的需要。集团党委把集团党校、管理学院作为四大功能性平台建设,作为人才强企战略的重要实践。要充分发挥这个平台作用,

培养一批具有企业家精神的领军人物,带领我们奋进拼搏,推进京能集团实现高质量发展。集团党校、管理学院不仅要做好政治理论、党性修养的培训,同时也要加强企业家所需知识的学习。京能集团党校、管理学院既要做好好理论知识、党的方针政策培训培养,也要做好专业能力、专业知识的培训培养,兼而有之,不能偏废。

该学院的成立是对集团加快融合的需要。作为首都能源主体,推动京津冀协同发展项目建设,服务保障首都能源供应安全,推动企业实现高质量发展,都需要加快企业融合。而要加快融合,前提就是加强企业之间、干部之间的认识了解、协同配合,通过交流,加深了解,加强协同,加大配合,进一步发挥各业务板块协同效应,促进集团效益不断提升。

据悉,京能集团党校、管理学院筹备组自2018年5月开始在集团内外开展了广泛调研,通过调研确定了组建方案。在筹建过程中该院与北京大学、清华大学、中国人民大学、复旦大学的继续教育学院,中国社会科学院、市委党校,以及国电、智道智业等20余个办学机构,构建了多层面的联系,创立了三百余人的名师资队伍。(集团党委宣传部新闻中心 马达)