

绿色发展 优势互补 产业协同 合作共赢

集团携手岚桥集团拟投67亿,在日照共建LNG接收站

7月5日,京能集团与岚桥集团在山东日照成功签署战略合作协议。双方将在日照岚桥港投资67亿元建设LNG接收站项目,工程规划总规模为年接卸LNG500万吨。此外双方还在海外能源项目开发、海内外产业园建设以及油气国际贸易等领域开展深度合作,共同推进国内项目和“一带一路”沿线项目的开发建设,同时将依托岚桥集团港口、石化产业优势,积极推进石油、天然气等大宗商品的国际贸易业务。

日照市委副书记、市长李永红,京能集团党委书记、董事长姜帆出席签约仪式,集团副总经理王永亮与岚桥集团董事长、总裁叶成在协议书签字。

签约之前,各方举行了座谈。姜帆对京能集团的基本情况、产业分布等进行了简要介绍。他表示,在产业链的上游,岚桥集团自有海外LNG气源,旗下澳大利亚西部能源天然气田储量非常巨大。在产业链下游,京能集团拥有亚洲最大的供热管网,是北京地区最大



的燃气热电供应商。岚桥集团与京能集团产业契合度高,互补性强,融合发展空间较大。

李永红说,京能集团是中国500强企业,肩负着首都能源供给保障的政治任务,岚桥

集团是一家以基础设施和能源化工为产业核心的大型民营企业集团,打造了中国最大民营港口——岚桥港、现代化临港石油化工基地——岚桥石化,在海外陆续成功收购澳大

利亚西部能源天然气田、新西兰RKM油气田、澳大利亚达尔文港、巴拿马玛岛港等优质项目。岚桥集团以其丰富的能源资源优势与京能集团巨大的燃气及供热市场形成合力,努力构建能源资源合作上下游一体化产业链,打造国际市场核心竞争力,为保障首都能源安全打下坚实基础,政府也会积极支持双方的战略合作。

当天下午,姜帆一行参观了岚桥港和岚桥石化基地。参观过程中,姜帆对岚桥集团在港口物流及石油化工产业方面取得的发展成果给予高度评价,并表示希望双方能够在各业务领域进一步深化务实合作,实现共赢。叶成表示,岚桥集团与京能集团产业结构具有高度战略合作契合点,双方合作能够实现战略协同,共融发展。

集团副总经理刘海峡、王永亮、集团总部相关科室、京能油气公司有关人员及日照市政府各部门、岚桥集团领导参加签约仪式。(稿件来源:上海石油天然气交易中心)

以信息化建设成果助推企业高质量发展

电力企业信息技术应用创新成果、优秀论文评审结果发布 集团12个项目、9篇论文获奖

在日前召开的第十三届全国发电企业信息技术与应用研讨会上,2019电力企业信息技术应用创新成果、优秀论文评审结果发布,京能集团申报项目在大会238个创新成果项目、396篇论文中脱颖而出,共有12个项目和9篇论文获奖,其中创新成果奖一等奖2项、二等奖3项、三等奖4项,优秀论文一等奖2项、二等奖3项、三等奖4项。这些奖项的获得是对京能集团电力信息化技术建设工作的行业认可,获奖创新成果与优秀论文具有较强的示范作用和推广价值。

近年来,京能集团信息化建设在各级领导高度重视、支持和各成员单位紧密配合下,取得了突出成绩,信息化水平在市国资系统名列前茅,网络和信息安全管控体系较完善,部分企业的办公自动化、ERP、智能仓储等信息化系统应用深入,财务全面预算与合并报表已经在全集团覆盖,数字化电厂、生产数据监控与分析应用都得到了较好的推广和应

用,助力集团高质量发展。

集团所属电力企业信息化建设工作为管理、生产提供了有力的支撑,在提高管理效率、强化资金管控、降低生产成本、防范风险发生等方面做出了较大的贡献。此次获奖得电力企业信息技术应用创新优秀成果一等奖的项目有:京能电力《基于能源管控的远程评测与运行优化AI分析平台》、京阳热电《应用系统融合在企业门户一体化管理中的应用》。获得二等奖的有涿州热电《命令直达反馈APP的研发项目》、盛乐热电《网络系统交换机虚拟化项目》、京宁热电《信息管理平台在发电企业标准化管理中的创新与应用》、京桥热电《危险气体探测巡检机器人》、京能财务《业务连续性系统研究与设计》、新能源公司《基于云架构的企业专属采购平台应用探索》。获得三等奖的有京西热电《燃机经济小指标分析系统》、京隆发电《无线广播呼叫对讲终端》、漳山发电《基于局域网的网络电视

节目的设计》、京宁热电《电力企业信息系统访问安全管理系统的构建与实施》。

获得2019年优秀论文一等奖的有华源热力《基于大数据模式识别机器学习算法的热力站动态能耗指标预测模型》、英贝思科技《大数据驱动相融合的电厂全业务实时分析系统》。获得二等奖的有十堰热电《基于VR虚拟现实技术的发电厂虚拟培训系统》、岱海发电《基于云平台的电力行业视频信息分析系统建设》、钰海电力《一种基于大数据平台和生物识别技术的智能工作票存放柜的设计》。获得三等奖的有京能财务《当代企业信息化管理平台建设与完善研究》、盛乐热电《信息技术在电力系统安全应用方案的探讨》、京宁热电《发电企业定期检修信息终端管理分析研究》、京玉发电《利用matlab软件对煤热值进行BP神经网络预测》。

据悉,发电企业信息技术与应用研讨会

是为发电企业信息化建设服务的具有实用性、引领性、权威性的年度经验交流会议,自2007年来每年召开一次。研讨会重点研讨发电企业信息化工作如何高质量发展,探讨电力企业数字化智能化转型中的新标准和发展趋势;分享和交流企业信息技术创新应用与管理经验,以期达到促进信息技术与电力业务深度融合,促进电力工业的整体优化升级的目的,已成为行业内每年一度的信息盛会。本次年会以“电力大数据深化的应用”为线索,邀请能源领域各集团专家,围绕如何促进能源领域电力大数据的深度利用,加快信息化与工业化的深度融合,构建安全清洁高效的智慧电站体系,发表主题演讲并开展讨论。电力企业信息技术应用创新优秀成果奖由电力信息化专业协助委员会评选,于2007年设立,至今已经连续开展了13届,在行业内信息化专业方向具有较强的影响力。

(集团党委宣传部新闻中心)

挖掘周边停车潜力 解决居民停车难

北京市改革办视察京能千方苏州社区停车治理项目

7月2日,北京市改革办处长于海永一行在东城区交通委、建国门街道有关领导的陪同下,前往苏州社区停车治理项目进行实地考察调研,京能千方公司相关负责人陪同讲解。

于海永一行参观了京能千方公司投资并运营的智能停车楼,并对胡同内停车治理情况进行了沿途视察。视察期间,详细询问了项目的运营情况和所取得的成效。在随后的座谈会上,于海永一行就停车政策、车位共享、运营管理情况及遇到的问题等方面进

行了深入了解交流。

于海永指出,解决好胡同停车难问题,要立足长远,抓在当前,要建立部门联动机制,挖掘周边停车潜力来确保胡同内居民的停车难问题得到有效解决。同时,也充分肯定了京能千方公司为苏州片区的停车治理工作做出的突出贡献,并表示将把社区、企业所面临的困难和问题向相关部门转达。

据悉,京能千方公司这一项目利用原30余辆车位的位置建设了三座机械立体停车库,改造后车位已达到150余个,为周边居民解决了停车难问题。

(京煤集团鑫华源公司 王鑫)



流动车厢里的安全微讲堂



“下一题:按照最新发布的《电动自行车安全技术规范》,电动自行车最高车速是多少?请作答”,随着一声提问,回答声响起——25公里每小时,气氛热烈而欢快。别误会,这不是在会议现场答题,而是在大巴车上进行的一次流动安全微讲堂培训。

6月28日上午,金泰之家通苑华苑饭店党支部开展主题党日活动,组织全体党员、入党积极分子、业务骨干参观平北抗日战争纪念馆。汽车开到目的地需要两个小时车程,饭店充分利用这两个小时的时间,对参加主题党日活动的44名同志,开展了一次车厢里的安全微讲堂和安全生产知识竞答活动。

饭店党支部书记周家华运用多年积累的安全生产知识和经验,给大家讲述了“梯子的故事”、“乌鸦兄弟”、“蚂蚁溃堤”等安全小故事。并通过这些寓言小故事,结合饭店安全工作,向大家阐述安全大道理。告诉大家抓安全生产,追求的是细节的本质安全,不能仅仅是喊喊口号,要实实在在的解决问题,消

除隐患;对发现的安全隐患一定要想方设法及时排除,决不能推诿扯皮,更不能任其发展而埋下更大的祸患;对待安全工作要从大处着眼,小处着手,不能放过任何一个细节;在生产过程中,要防止习惯性违章作业,要养成一个好的安全习惯;要学会自我保护,做到“四不伤害”;安全工作中控制不如事中控制,事中控制不如事前控制。

安全培训之后,饭店安全主管经理王童飞向大家出题发问,在事先没有任何准备的情况下,检验大家日常对安全应知应会的掌握情况。通过竞答的形式,大家跃跃欲试,气氛一次又一次地地被推向高潮。

此次活动,大家不仅收获了欢声笑语,释放了工作压力,放松了心情,更是在活动中学习到了与生产、生活息

息相关的一些安全理念以及消防、交通、环保、安全生产等常识。通过微培训和答题活动,使大家对安全工作有了更深一步的认识,激发起自身强烈的安全意识和责任。微讲堂的形式灵活、新颖,令大家印象深刻、受益匪浅,大家纷纷要求饭店以后多进行此类的安全知识微培训和学习,提高员工的安全生产意识和安全技能,确保企业安全稳定发展。

(京煤集团金泰之家通苑华苑饭店 赵林)



在中国共产党成立98周年这个历史性的时刻,集团党校、管理学院正式揭牌成立了。这是集团深化改革,推动高质量发展的一项重要举措,是集团人才强企战略的重要实践。

习近平总书记指出,办好中国的事情,关键在党,关键在人,关键在人才。人才是第一资源。古往今来,人才都是富国之本、兴邦大计。成立京能集团党校、管理学院,是集团深化主题教育、全面加强党的建设的需要,是集团事业发展的需要,是提升干部能力素质的需要,是加快融合的需要。当今世界,企业之间竞争,说到底就是人才资源的竞争。谁掌握了大量优质的人才资源,谁就在竞争中处于优势。在集团融合改革的进程中,我们迫切需要培养造就一批创新型、领军型、实用型、技能型人才作为坚实的人才保障。千军易得,一将难求,企业家是企业人才队伍中的“领头雁”,是企业战略发展的决策者和引领者,是企业兴旺发达的决定性因素,所以,加强这支队伍的培养和打造,任务尤其艰巨和紧迫。

关于企业领导人员教育培训,中央有着明确的要求。在去年印发的《2018—2022年全国干部教育培训规划》中,明确了要“着眼培养造就对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的国有企业企业家队伍。”对照这一要求,集团审时度势,以建立集团党校、管理学院为载体,提出了“成为培养卓越企业家的摇篮”的发展方向,我们要以时不我待的紧迫感和攻坚克难的责任感,全力做好这项工作。

打造京能企业家的摇篮,要着力提高企业家的党性修养。习近平总书记强调,国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干。我们作为国企领导干部,要成为企业家,必须始终把提升领导干部党性修养和优秀品行放在第一位,坚定信念、任事担当,牢记自己的第一职责是为党工作,牢固树立“四个意识”,把爱党、忧党、兴党、护党落实到经营管理各项工作中。

打造京能企业家的摇篮,要着力培养企业

家精神,即世界眼光、战略思维和创新的能力。培养世界眼光,就要运用马克思主义世界观、方法论观察世界全局和时代发展趋势,对标国际一流同类型企业,找短板、找差距,明确努力方向。培养战略思维,就是要站在战略的高度,增强总揽全局的能力,放眼全局谋一域,把握形势谋大事,能够从全局角度、以长远眼光看问题,制定科学可行的企业战略发展规划。培养创新能力,就要勇于大胆实践,敢于破旧立新,特别是面对集团产业转型升级、业务板块协同、历史遗留包袱等问题,敢为人先、较真碰硬、解决问题。

打造京能企业家的摇篮,需要统揽全局、细加谋划、奉力笃行。必须坚持面向世界、面向未来。要深入研究把握人才培养规律,更新教学理念,优化教学内容,改进教学模式,完善教学保障。要加强师资队伍建设,加强实践锻炼和系统培训,为京能集团建设国际一流的首都综合能源服务集团的目标提供源源不断的人才支撑。



落实人才强企战略 打造领军人物

集团举办2019年所属企业党委书记培训班

7月1日至5日,京能集团举办2019年所属企业党委书记培训班。京能集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理陶兴,党委副书记李迅,副总经理刘海峡、财务总监朱保成、集团相关部门负责人以及培训班第一期学员出席开班式。姜帆作开班动员讲话,陶兴在结业式上做总结讲话。

此次培训邀请国内知名专家教授和市委组织部相关同志,就国企党建、国企改革、企业战略决策、企业家与企业家精神、干部监督管理、领导者压力疏解等内容进行了深入讲解。几天的封闭学习,让学员们受益匪浅,大家表示,集团党委从基层现实需求出发举办这次党委书记培训班,恰逢其时,非常必要,非常及时;集团主要领导的动员情深意切,意义深远;管理学院精心策划,严把培训质量关,严格培训纪律,培训内容丰富、信息量大、针对性强、切合实际。

姜帆在开班动员中要求,参加培训的学员要补“钙”,要通过理论武装,进一步坚定理想信念。在学习理论上,要舍得花精力、花时间,全面系统学,及时跟进学,深入思考学,联系实际学,做到学、思、用贯通,知、信、行统一。要清醒“脑”,各位学员要提高站位,提高大局意识,带着问题学,认真梳理企业发展思路 and 存在的问题。通过学习交流,相互帮助启发,寻找破解难题的方法。要始终保持认真的态度,拿出积极的姿态,时刻把自己摆进去,把职责摆进去,把工作摆进去,学出成果学出成效。要强健“身”,除了加强理论学习,还要构建自身全面的知识体系,增强自身本领。学员要结合自身分管领域工作,在培训中加强专业知识学习,提升专业能力,健全自身知识体系,强化自身能力之基。要学习经济、政治、文化、社会、生态文明等各方面基础性知识,要学习互联网、人工智能等新知识新

技能,增强战略思维、创新思维、辩证思维、政治思维、底线思维,做一名既懂经济又懂政治、既懂业务又懂党务、既懂专业又懂管理的复合型干部。要爱好“干”,“干”字当头,既是职责要求,也是从政根本。我们学习理论,是为了指导实践、推动工作。要牢记空谈误国、实干兴邦的道理,做个实干家。

陶兴在结业式上作总结讲话,他要求,一要深刻领会集团发展方向,增加政治站位,全面落实集团各项决策部署。作为集团所属企业党委书记,政治过硬是第一标准、首要条件,但同时作为企业的“领头雁”,各位学员还要学习华为公司的未雨绸缪,充分发挥企业的成本优势,打造核心竞争力。二要不断加强学习,积极适应角色,提升履职能力,树立企业家精神。各位学员在今后的发展中,要做到在学习中实践、在实践中学习,不断增长才干、增强能力,学习任正非低调为人、专心治企的精神,结合“五精”管理的精神及西点军校22条军规的相关内容,像优秀企业家看齐。三要加强党风廉政建设,作为党委书记,要树立正确的“对党忠诚”20字要求,大力加强党风廉政建设,始终把作风建设摆在突出位置。作为国有企业的党委书记要做到有责任心、有能力,选好干部,以制度、程序、方法用好干部。

据悉,此次培训是在京能集团党校、管理学院成立后,京能集团党委组织部首次借助这一平台举办的党委书记培训班,未来此类培训将常态化,同时也将借助京能集团党校、管理学院这一平台开展后备企业家的相关培训,扩充国企领导人员队伍梯队。

(集团党委宣传部新闻中心 马丛)

高质量发展 创新驱动引领

京隆发电公司6项QC成果荣获11项荣誉

近日,京能电力京隆发电公司6项QC成果在2019年内蒙古自治区优秀质量管理小组代表会议暨内蒙、河北二省区QC小组活动交流会上再创佳绩,获得共计11项荣誉,其中包括集体荣誉2项、优秀QC成果荣誉6项、个人荣誉3项,这也是继该公司2018年获得该奖项8项荣誉后的再次突破。

本次内蒙古自治区QC小组交流会有来自15个行业254项优秀QC成果参与评选,最终选出35项创新项目和27项创新QC成果奖项。京隆发电公司6项QC成果在众多成果中脱颖而出,6项均获得内蒙古自治区优秀QC成果奖。其中,运行二值QC小组的《降低#2机发电机电氢纯度下降速率》获得一等奖;继电保护室QC小组的《降低#1机220v蓄电池组容量损耗》获得二等奖;热控QC小组的《减少二次风门故障次数》;运行四值QC小组的《降低磨煤机退备时间》;运行一值QC小组的《减少制粉系统漏粉次

数》、节约QC小组的《减少日常办公纸张消耗量》获得三等奖。

近年来,京隆发电公司坚定不移推进全面质量管理活动,“创新管理,制造未来”,以创新为问题导向,以质量最终目标,不断对现有事物和思想进行利用和再创造,增加利益总量,提升企业效益。始终坚持以问题为导向不断深化创新工作,结合标准化建设,以班组活动为契机,总结员工优秀操作法和班组创新成果,并将优秀QC成果有效的固化到标准体系中,实现标准化建设与班组建设有机结合,不断提高成果质量,提升班组工作效率,激发班组干事创业积极性和主动性,充分展示了京隆发电员工务实“五精”管理要求,用实际行动践行“三基九力”团队建设,推动“基础单元”管理水平再上新台阶,初步实现“小组组”做出“大文章”,为京能电力提质增效、持续发展做出积极的贡献。

(京隆发电 孙竹伟)