

开启科技创新新时代 助力集团高质量发展

集团首届科技创新大会提出“1+1+N”科技创新体系



9月19日,京能集团首届科技创新大会召开,会上宣贯了“1+1+N”科技创新体系,对首届京能科技奖和科技创新人才进行了表彰。集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理陶兴,副总经理刘永洋,副总经理刘海映,总工程师关天罡出席会议。此次会议的召开旨在深入实施创新驱动发展战略,大力开展集团“科技创新元年”各项工作,激励科技创新人才,激发创新活力,增强科技创

新动能,推动集团高质量发展。会议由陶兴主持。
会上,关天罡作了题为《开启科技创新新时代助力集团高质量发展》的报告,报告回顾了集团“十二五”以来科技创新工作,分析了科技创新工作的不足,并明确了下一阶段工作安排。报告指出,科技创新工作思路为:全面贯彻党的“十九大”和习近平总书记关于科技工作重要讲话精神,落实北京“四个中心”

功能定位要求,在市委市政府、市国资委、集团党委的正确领导下,牢记保障首都能源安全供应初心,围绕建设“国际一流首都综合能源服务集团”战略目标,实施创新驱动发展战略,以“深化改革、创新驱动、管理升级、高质量发展”为工作主线,坚持新发展理念,实施双轮驱动,夯实本质安全基础,实现降本增效和节能减排,助推产业升级,以科技创新驱动集团高质量发展,培育发展新动能。报告中

还对重点工作进行了具体安排。会上,集团安全与科技环保部部长相啸宇对集团“1+1+N”科技创新体系进行了宣贯。在表彰环节,对张伟等获得“科技创新人才奖”的20名同志,对“全热回收的天然气高效清洁供热技术及应用”等获得“京能科技奖”的30个科技创新成果进行了表彰,并由科技创新人员代表发言。
姜帆就如何进一步推动集团科技创新

工作作重要讲话。他表示,此次会议是深入贯彻落实习近平总书记在全国科技创新大会重要讲话精神,落实北京作为科技创新中心的城市战略定位,落实集团第一次党代会部署的一次大会。姜帆充分肯定集团科技创新工作取得的成绩。他说科技创新促进了集团绿色发展,推动了集团转型升级,增强了集团的产业竞争力,集团具备了全员创新的良好基础。要充分认识新时

代国有企业科技创新的形势任务和要求。科技创新是新时代国有企业的重要课题,是引领发展的第一动力,同时科技创新也是集团转型升级的重要战略支撑。深入推动集团科技创新重点任务和措施。要牢牢把握集团科技创新方向。要明确科技创新重点目标。不断完善科技创新体制机制,加强科技创新的文化建设。
(集团党委宣传部新闻中心 马丛)

科技创新管理结硕果

京西热电公司荣获全国电力企业设备管理创新优秀成果奖

近日,清洁能源北京京西燃气热电有限公司的设备管理创新项目《蒸汽联合循环机组三级蒸汽喷射真空系统改造》,荣获全国电力企业设备管理创新优秀成果奖。该项目从全国429个申报项目中脱颖

而出,项目为一套三级蒸汽喷射真空系统,该系统采用厂内辅助蒸汽作为动力汽源,不消耗高品质蒸汽,即可满足工作蒸汽压力和过热要求,冷却水为闭式水。系统由三个串联的喷射器及换热器组件构成,从凝汽器

抽出来的混合物逐级进入第一级、第二级及第三级喷射器,空气逐步增压至大气压后排出系统,冷凝水回收至凝汽器。燃气-蒸汽联合循环机组首次对于三级蒸汽喷射器系统的应用,三级蒸汽喷射器不消耗能价较高

的电能,而只消耗低能位蒸汽,具有良好的经济效益。在该项目中动力源蒸汽和冷却水均可回收,符合水资源保护政策,同时蒸汽喷射器本身无磨损部件,具有较高的运行可靠性。
(京西热电 陈慧丽)

创新工作助力企业高质量发展

奥之旅公司再获国家专利

近日,北京奥之旅公司杨奉元首席技师工作室创新发明的“刹车盘跳动量测量固定架”获得国家实用新型专利证书。截止目前,工作室已拥有九项国家专利。

由于客户的驾驶习惯,容易造成制动盘变形,使车辆在制动过程中出现方向盘或刹车抖动现象,需第一时间确定故障点并对刹车盘进行跳动量测试。然而,传统方式是使用磁力表座吸附在悬架或固定的金属架上进行测量,但随着技术的不断发展,车辆悬架开始采用更坚固更轻便的铝合金材料,磁性表座无法固定,导致刹车盘跳动量无法进行测

量。
杨奉元首席技师工作室创新发明的“刹车盘跳动量测量固定架”为纯机械结构,通过“无极可调节固定夹”进行固定测量表架,经实车测试该工具尺寸适用所有车型,比传统操作节约用时60分钟,相比磁性表座更加稳固、操作更加简便,数据更加准确。
目前,奥之旅现已将该项创新工具投产使用,完全淘汰了老旧磁性表座,每月可为公司创效3-5万元。同时,通过技术分享和交流,多家同品牌经销商也相继采用了此项新工具。
(奥之旅 张龙)

科技创新驱动引领企业发展

综地公司荣获2019中国科技创新先进单位称号

9月8日、9日,第十六届中国科学家论坛在北京会议中心隆重召开。京能建设集团所属北京矿务局综合地质工程公司被命名为2019年度科技创新先进单位,并在论坛上就创新发展及专利研究情况进行了专题发言。
本届论坛由中国技术市场协会、中国

高科技产业化研究会、中国生产力促进中心协会、中国科技体制改革研究会、发现杂志社联合主办,来自全国各地各行业的1000多位院士专家、科技工作者、企业家等共襄盛会,围绕创新驱动发展战略深入实施、建设世界科技强国、企业科技创新发展以及新技术、新产业、新业态等进行探讨分享、思维碰

撞、智慧交流。综地公司所报送的“隔新式高压灌注注浆锚杆及其注浆方法”荣获“2019年度中国科技创新发明成果奖”,会后该公司参会人员接受了相关媒体的采访,受到了与会嘉宾的极大关注。

综地公司负责人表示,公司将秉承荣获2019年度中国科技创新先进单位之势,借

本届论坛启动中国科学家论坛·创新型科技人才培养计划之机,主动适应市场形势要求,打破墨守成规、不思变革的固有思维模式,探索企业发展所急需的科技创新路径模式,启发崭新的思路,由单一施工企业向技术管理型、服务型和创新型产业转型发展。
(京能建设 吴琼 马士敏)

开启科技创新新时代
助力集团高质量发展



在近日召开的集团首届科技创新大会上,就“1+1+N”科技创新体系进行了宣贯,为使广大读者能够更加详细地了解该体系的内涵,本报特与安全与环境部对该体系的相关内容刊登。

——编者按

科技引领 创新驱动 倾力打造“1+1+N”科技创新体系

为深入实施创新驱动战略,集团围绕首都科技创新中心战略定位,以创建国际一流的首都综合能源服务集团为目标,构建“1+1+N”科技创新体系,即一个科技创新专项规划、一个科技创新生态体系、N项科技创新支持保障措施,支持科技创新工作开展,推动集团高质量发展。“1+1+N”科技创新体系具体内容如下:

一、《科技创新专项规划》

依据集团总体规划,为完善规划支撑体系,谋划未来中长期科技创新领域发展思路和主要策略,《科技创新专项规划》(2019-2035)为集团科技创新工作设立了总体要求和目标,为科技创新发展设立了2025和2035两个里程碑,绘制了集团科技创新发展的技术路线图,将人工智能技术、新一代信息技术以及新型节能环保技术等高精尖产业技术与传统的电力、热力、煤炭以及煤化工产业相结合并积极发展战略新兴产业,发挥引领

集团高质量发展的重要动力源作用。

二、打造科技创新生态体系

打造科技创新生态体系,贯彻落实集团创新驱动发展战略,激发科技创新人才的主观能动性,激发企业创新动力,增强集团科技创新能力。

一是加强内部分工与协调,构建各就其位的科技创新体系。集团统领科技创新全局,制定科技创新专项规划,建立以集团能源研究院为龙头,依托与科研院所、高校等单位联合科技创新机制,搭建科技成果转化落地平台,建立持续、有效、双赢的合作关系,推进产学研联合。同时,结合集团产业实际,探索以集成应用创新为主,效益优先的科技研发途径。

二是建设具有京能特色的创新文化,通过文化的凝聚力激发全员创新热情,推动集团“1+1+N”科技创新体系建设,营造敢为人先、宽容失败的科技创新文化氛围,让各类人才聚集、碰撞、交流,激发全集团的创新活力。

三是弘扬创新精神,打造一流科研人才队伍。完善创新人才培养模式,健全全才发展机制,统筹推进科技人才队伍建设。完善创新人才培养模式,优化人才结构,加大科技领军人才的引进和培养力度。加强科技人才的教育、培训、交流,打造有创新精神的科研团队和精干的管理队伍。

四是构建全员创新格局。通过“1+1+N”科技创新体系,鼓励全员创新,激发员工创新的动力,努力打造人才创新高地;注重技术创新、管理创新、岗位创新同步发展,释放企业发展活力和潜能,使科技创新工作更好的助力集团高质量发展,全面营造支持创新的良好环境。

三、为进一步激发科技创新工作活力,营造科技创新工作氛围,集团建立并将不断完善科技创新支持保障措施。主要有:

1、制订了《科技创新奖励管理办法》。加大科技创新奖励力度,设置科技

创新人才奖、科技项目成果奖,奖励考核激励、股权激励等机制,鼓励开展全员创新。

2、制订了《科技创新考核管理办法》。强化科技创新考核,建立科技创新考核管理内容和方法,将科技创新纳入考核项,加大企业科技创新的内生动力。

3、制订了《科技投入视同利润管理办法》。建立科技投入视同利润考核激励机制,明确了视同利润的具体内容、审批流程,进一步释放企业科技创新的动能。

4、制订了《高新技术推广应用管理办法》。建立了高新技术推广应用管理机制、内部统筹推广机制,扩大转化渠道和转化方式,加快高新技术成果转化效率,经集团决策的统筹推广技术以集团利益最大化为原则实施转化,列入年度科技创新绩效考核。

5、制订了《高新技术企业投资并购管理办法》。建立高新技术企业投资并

购管理办法,清晰定义了可投资并购五种科技企业类型,明确投资并购高新技术企业的决策管理流程、培育期及考核事项。

6、制订了《全员创新管理办法》。开展全员创新活动,健全创新激励机制,激发全员创新的动力,释放企业发展活力和潜能。全员创新是集团科技创新体系的重要组成部分,全年常态化开展。活动内容包括:评选优秀创新工作室,设立创新攻关小组,举办科技论坛,创办科技刊物,开展科技成果展示交流,举行科技研讨会,开展“京能百创”全员创新及“京能创新杯”流动奖杯评比活动。

7、制订了《科技创新费用管理办法》。规范科技创新费用管理,明确科技费用管理要单独列支,单独核算,专款专用,不得截留、挤占和挪用。提出科技项目费用计划及管理、支出、决算、统计与监督等五个方面具体要求,提高科技项目费用管理水平。

8、制订了《技术委员会管理办法》。成立集团技术委员会,充分运用内外各方面专家资源,加强对重大、关键、瓶颈制约等技术工作研究论证,提升战略研判能力和科学决策水平,加快推动战略实施落地,为集团决策提供技术支持。

9、制订了《科技计划项目管理办法》。进一步规范科技计划项目管理,明确各方职责、权限;明确在选题、立项、实施、终止、验收等方面的管理方面的要求;新增容错机制条款,科技创新项目因客观因素影响未能实现预期目标,经履行相关程序后依法依规免除相关责任。

请各企业落实集团科技创各项工作要求,认真组织学习落实“1+1+N”科技创新体系内容,制定科技规划及相应的科技管理办法,构建本企业科技创新体系,深化融合发展,锐意创新,为建设国际一流的首都综合能源服务集团做出新贡献。
——安全与科技环保部提供