

京能报



第30期 JING NENG BAO 准印证号 京内资准99-L0800

2019年12月25日 星期三 中共北京能源集团有限责任公司委员会主办

网址: www.powerbeijing.com

邮箱: jingnengbao@powerbeijing.com

内蒙古自治区党委书记石泰峰到岱海发电调研时强调

以钉钉子精神持续推进岱海湖生态综合治理工作

12月20日,内蒙古自治区党委书记石泰峰到京能电力岱海发电公司调研岱海湖生态综合治理工作。集团党委书记、总经理陶兴,京能电力和岱海发电相关负责人陪同调研。石泰峰冒雪来到岱海发电调蓄水池,实地查看了电厂出水口封停情况。听取了岱海发电机组改造工程及中水回用工程等情况的现场汇报后,对岱海发电在贯彻落实习近平总书记

对“一湖两海”生态综合治理的重要指示精神方面所作的工作表示认可。他强调,各级各有关部门要把抓好岱海湖生态综合治理作为践行“两个维护”的实际行动,深化思想认识、提高政治站位,理清思路、压实责任、狠抓落实,以钉钉子精神持续推进治理工作。要坚持系统治理、综合治理,不能就水治水,必须从全流域出发完善治理措施,从源头上切断工业、农业、生活等污染源对岱海的影响。

岱海发电高度重视生态文明建设,从2017年起,投资近30亿元对机组进行了综合升级改造。2018年9月,岱海发电四台机组不再使用岱海湖水作为生产用水;2019年5月,一期机组水冷改造及节能减排综合升级改造全部完工,改造后年可节约用水832.78万立方米。(京能电力岱海发电公司 王志胜)

谋划全年工作 聚焦高质量发展

集团领导班子2020年工作务虚会召开

12月23日下午,集团领导班子2020年工作务虚会召开。集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理陶兴和领导班子成员一起,深入剖析工作突出问题,探讨需要提升的短板,并针对2020年工作开提出设想。集团相关部门负责人列席会议。

集团财务总监宋保成提出,2020年,财务工作要更加注重投资质量,投资回报情况,平衡投资与融资的关系。继续做好资金调度中心的建设,做到应归尽归,防控资金风险;筹划搭建财务共享中心,保证会计质量和会计信息的准确性,减员增效;人力资源方面,重点做好各平台、各板块的人员配置和科学体系的进一步完善。在薪酬体系的完善中,考虑各企业自己的历史沿革、团队水平,与行业对标;产权和资本运营方面,进一步梳理三会流程,完善董事监事管理机制,做好低效无效资产的处置和退出。

集团副总经理李育海提出,置业投资板块方面,全力确保持有资产、康养、文旅三方面融合改革工作6月底全面实施,向融合改革要效益;全力提升资产管理运营水平和资产收益水平,向加强创新管理要效益;全力推动医养健康、文化旅游培育业务取得突破,向发展要效益;做好乐多港剩余形式的业态经营。地产板块方面,以市场为导向,持续优化平台公司的治理体系;以问题为导向,持续加强上市公司的合规管理工作;以确保收益为底线,量力而行,量入为出,优中选优;以结果为导向,加大项目的资产处置和销售计划工作,在历史遗留问题上取得突破;离管理于服务,通过房地

产投资办法的修订实施把住投资关。集团总工程师关天罡表示,2020年要稳字当头,双轮驱动推动高质量发展;要强化风险意识,稳投资收益,要有差异化的竞争优势;加强二级直管公司危机意识和紧迫感;优化管控流程,兼顾规范化、风险防范和效率。要积极探索提升科技创新的能力,加强成果转化过程和研发机构资源统筹管理;积极推进科技专项指标的落地,进一步完善科技创新人才、培养、发现和激励机制;安全管理要强调部署,抓重点,补短板,强弱项,保证安全责任层层落实到位。

集团副总经理王永亮提出,2020年的工作建议量力而行,尽力而为。集团的传统优势产业要坚持行业特点,结合京能的特点,突出京能核心主业;增强战斗力,发扬斗争精神,增强斗争本领,有刀刀向内的精神;提升软实力,进一步强化集团一盘棋、京能一家人的思想;畅通朋友圈,认清谁是竞争对手,谁是合作伙伴;实现高质量发展,力争在“十四五”走在全市甚至整个行业的前列。

集团副总经理、总法律顾问刘海峰表示,要对2020年形势有所认识,第一个认识是投资趋稳,第二是经营“过紧日子”。立足好当前,经营好当前,确保现有经营能够实现好,确保现金流不断。从管理上,以国有资本投资公司的设立为主线,集团进一步深化改革,强化管理,落实“五精”管理,把管理授权到最高度;管理授权和改革上,以国有资本投资公司的设立为主线;以红墩子、锡林煤化工项目等传统产业成本管控为基础,发展传统产业,同时聚焦成本管

控;要有强有力的政策,科学的政策出台,解决历史遗留问题。集团党委书记、工会主席李迅提出,2020年党群系统的总体要求和主要任务,一是明确重要性,2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年,是国企改革和谋划“十四五”的重要之年,是集团巩固改革发展成果以及落实集团第一次党代会精神的深化之年;二是要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九届二中、三中全会、中央经济工作会议和市委工作会议精神;三是总要求上深入贯彻党的十九大精神,全面加强党的政治建设的若干措施;四是强化选人用人,支撑高质量发展,不断增强集团党组织建设质量,打造高素质、专业化队伍的能力;五是强化企业文化建设,助推高质量发展,不断增强一盘棋的思想,传播正能量和新媒体管控的能力;六是强化和谐企业建设,共享高质量发展,确保职工队伍的稳定,让职工感受集团改革发展的成果,增强归属感、获得感和幸福感。

陶兴首先回顾了2019年集团工作情况,指出了存在问题,初步提出了2020年经营工作思路。他指出,一是关于成立国有资本投资公司,要思考集团在运作模式、管控重点、风险防范、能源产业链的盈利模式上所要完成的工作;二是完善集团定位,发挥三级架构体系,进一步清晰职责授权边界;三是落实产融结合战略,充分发挥公共平台的作用;四是增加核心竞争力和发展动力;五是落实双轮驱动战略,实现企业高质量发展;六是大力度创造性地推动降本降造、降费降改,确保各项经营指

标完成,牢固树立“过紧日子”思想,降本降费,精打细算;七是推进“五精”管理,打造“三基九力”团队工作;八是加强领军人才选拔培养,加强人才的内部流动性,外招内培双轮驱动,实施市场化科学激励、考核和约束;九是防范化解金融风险、投资风险。

姜帆肯定了2019年集团各项工作的亮点,就2020年工作,他强调,第一要注重高质量发展,结合工作实际完成情况,提出明年的总投资和分项投资的控制指标。在总量把控、规模把控、量化产业上有指导分布。第二要重点开展文化融合。强化一盘棋、一家人、一条船的思想;要强调共同的企业价值和行为规范,出台员工、干部的行为标准规范;实现企业标识的统一,鲜明旗帜。第三要进一步深化改革。围绕国有投资公司进行深化改革,给企业注入新动力,进一步深化改革绩效薪酬和哪级统一认定,调动企业的积极性。进一步推进职级统一,深化薪酬改革。第四要加强制度建设。进一步梳理完善治理能力和治理体系的现代化在企业如何落实,针对短板在制度层面上进一步细化完善。树立遵规守纪的意识,弘扬合规、养成合规的习惯,养成按制度办事的习惯。第五要鼓励科技创新,推进“1+1+N”体系建立,继续深化、提升科技创新能力。在科技投入上,进一步细化分析研究,结合企业的特点深入地对标对表。根据行业特点提出有针对性的目标,促进科技发展。第六要坚持从严治党。国企的优势就是党的领导,党的制度保障,用一流的党建引领保障一流的企业发展。(集团党委宣传部新闻中心 杨少多)

离岗不离党 退休不褪色 集团离休干部王志胜获评 全国离退休干部先进个人荣誉 成为市国资委系统唯一获此殊荣的离退休干部



任社区国防教育志愿者协会会长、“学雷锋”志愿服务队队长,八一学校校外辅导员等多种志愿服务,还创办了《热门话题大家谈》栏目,坚持向居民、战士、青少年开展红色教育,传承红色精神,多次受到组织表彰的他却深藏荣誉,潜心奋斗,默默奉献。2019年5月,为纪念新中国成立70周年,他用省吃俭用积攒下来的一万元交了一份特殊党费,以表达他的初心、衷心、信心和感恩之心。其实,他个人生活可以说非常简朴。走进他的家,墙壁斑驳,陈设简陋,门窗还是八九十年代的,他却舍不得花点钱来装修一下。日常饮食上,他也是粗茶淡饭,简简单单,但是他却舍得将自己多年的积蓄帮助灾区的人们,帮助周围的人,帮助需要帮助的人。

12月16日,全国离退休干部先进集体和先进个人表彰大会在京举行。大会表彰了150个离退休干部先进集体和450位先进个人。集团离休干部王志胜获得全国离退休干部先进个人称号。北京市有4个先进集体、8名先进个人受到表彰,王志胜是北京市国资委系统唯一获此殊荣的离退休干部。

91岁高龄的王志胜是一名有着73年党龄的老党员,老八路,他1928年出生,1945年参加八路军,在多次战斗中英勇作战,光荣负伤后成为一名革命伤残军人。转业后,他分别在北京市公安局、金泰朝阳区煤炭公司工作,继续为党和人民事业添砖加瓦,于1989年12月在朝阳区煤炭公司退休。

离开工作岗位后,他不忘初心,念党恩、报党情,关心国家发展,积极为党工作,他把自己的全部精力投入到为党和国家、为街道社区、为原企业服务的“三为”事业上,虽身患多种疾病,但他身残志坚,笔耕不辍,以活到老、学到老的精神,满怀对党的忠诚和对社会主义事业的无限热爱,以小学五年级的文化水平,用略懂残疾的右手书写出了大量歌颂井冈山精神、延安精神、长征精神、西柏坡精神、抗美援朝精神、以及弘扬社会主义核心价值观、奥运精神、改革开放、中国梦等弘扬革命精神、歌颂伟大祖国的文章,在企业报刊、各大党报党刊上发表。

在社区,王志胜担任社区国防教育志愿者协会会长、“学雷锋”志愿服务队队长,八一学校校外辅导员等多种志愿服务,还创办了《热门话题大家谈》栏目,坚持向居民、战士、青少年开展红色教育,传承红色精神,多次受到组织表彰的他却深藏荣誉,潜心奋斗,默默奉献。2019年5月,为纪念新中国成立70周年,他用省吃俭用积攒下来的一万元交了一份特殊党费,以表达他的初心、衷心、信心和感恩之心。其实,他个人生活可以说非常简朴。走进他的家,墙壁斑驳,陈设简陋,门窗还是八九十年代的,他却舍不得花点钱来装修一下。日常饮食上,他也是粗茶淡饭,简简单单,但是他却舍得将自己多年的积蓄帮助灾区的人们,帮助周围的人,帮助需要帮助的人。

王志胜是京能集团的骄傲,更是全体共产党员的骄傲。他以赤子之心和对党忠诚爱党爱国的政治本色,为我们的每一位干部员工和共产党员树立起学习的榜样。奋斗征程漫漫,难忘岁月悠悠。从战火青春走向伏枥暮年,从朝阳蓬勃迈入彩霞缤纷,他用“勤奋、争先、廉洁、奉献”书写了“一生争先进、为党献终身”的华章;用自己的实际行动演绎了一幕“白发如丝志千里,丹心似火霞满天”的大写人生。

“昔日一身军服绿,今朝万里夕阳红”。这是在庆祝中华人民共和国成立70周年前夕,北京中华文化促进会国防文化研究会为王志胜授予的奖牌上的赠言。这是对王志胜一生爱党、爱国、甘为社会主义事业做贡献的崇高精神的最好诠释,必将激励新时代全体干部员工,在企业的改革和建设中心不忘初心、牢记使命,传承和发扬老一辈革命家的炙热不朽的精神,以永往直前的创新精神,努力践行全心全意为人民服务的宗旨,立足岗位,砥砺前行,共同书写京能集团融合改革高质量发展新篇章。

(京能集团金泰朝阳分公司 吴秋迎)

降本降费 提升资产盈利能力 实现高质量发展

集团二级企业专题汇报会确立明年发展“关键词”

12月18日,集团召开专题会议,听取所属6家平台公司及13家二级二类企业关于2019年工作总结及2020年工作计划的汇报。集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理陶兴等领导班子成员,总部各室负责人;各平台公司主要领导及二级二类企业主要领导参加会议。会议由陶兴主持。

各单位简要汇报了2019年工作,重点围绕2020年工作进行了汇报。汇报内容紧紧围绕“过紧日子”思想,降本降费,提升资产盈利能力,实现高质量发展的举措;面对未来复杂的竞争形势,实现企业稳健战略发展的措施办法;坚持改革创新,增强企业活力,提升企业未来核心竞争力的措施办法;固本强基,严格管控,持续夯实“五精”管理基础的措施办法;盘活资产资源,释放资产资源价值的工作安排;经营政策争取、资本运作、税务筹划、历史遗留问题等重要专项工作的措施办法等方面。

集团领导班子成员普遍认为,2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年,更是改革的关键之年,整体经济形势坚持稳中向好,各单位要树立“过紧日子”思想,内部挖潜,降本降费,要进一步提升效益及企业运营效率,提升盈利能力。各单位要聚焦主业,突出主业,发挥优势,产业间要充分协同效应,实现高质量发展。要进一步加强科技创新工作,注重打造核心竞争力。在企业经营、发展的同时,要注重各类风险的防控,审慎发展,要注重安全生产工作,树立“零”理念。要加快解决历史遗留问题,在解决过程中要注意合规制。

陶兴针对6家平台公司的汇报指出,清洁能源公司2020年重点工作要在政策补贴、气价处理、机组处理以及热电联产上下功夫,布局要区域化、规模化,避免小而散;要降本降费,打造成成本优势和管理优势;要将新技术应用于生产、创收,清洁能源是集团动能转换实现的平台;管理团队要精干高效;要进一步加强体制机制改革,释放企业活力。热力集团要继续加大管理力度,夯实推行“五精”管理,创建“三基九力”团队工作;要加强降本降费工作,2020年政策补贴减少,要向管理要效益,通过优化管理实现效益提升;要发挥区域化、协同化优势;智能化、集控化等新技术有所突破,要增强企业活力,深化体制机制改革,增加干部交流,使企业更加开放。京煤集团面对困难要进一步释放存量资源限制;加快融合改革落地;把具有企业家精神,有冲劲、有闯劲、有执行力、敢抓敢管、敢于负责、敢于担当的干部用到关键岗位上;企业要有

进有退,该退出的企业坚决退出;解决京煤问题,总部各部门也要贡献力量,注意合规性,要防范风险,注重安全生产。京能电力公司要继续发挥专业优势,集中管控优势和内外协同优势,面临外部不利的竞争环境向管理要效益,改进问题的过程就是实现高效管理的过程;做好协同工作;注意防控风险。昊华能源公司2020年要做好京西煤矿退出交接,做好产量平衡,并购要有原则和方向,并逐步实现区域化管理;安全管理方面要继续抓好“五精”管理,持续加强作风建设,做到靠前指挥,安全巡查、检查要务实;管理要改进,人力资源要优化提升,增强企业活力;解决历史遗留问题要做到上下联动,合规可控。京能置业转型发展势在必行,应在京津冀范围内与集团其他产业形成联动;存量项目要尽快开工。(下转第二版)

大家做公益 人人献爱心

集团460件冬衣助贫困 地区“温暖衣冬”



详见第二版

姜帆在集团总部工作汇报会上强调

收好盘 谋好局 强作风

12月12日,集团总部召开会议,由集团总部各部室汇报2019年工作,提出工作要求。集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理陶兴等领导班子成员出席。会议由陶兴主持。

会上,集团各部室负责人依次汇报,内容主要围绕推进“五精”管理工作,提升管理水平,提质增效;进一步加强降本降费工作;做好体制机制改革,激发企业活力;发挥协同效应,提升盈利能力;进一步提升科技创新能力,加强信息化建设;注重防控风险,提升安全生产工作水平;做好总部机关服务工作;加强党的建设等。

陶兴指出,各部室总结了2019年各项工作,分析了存在问题和不足,着重谋划了明年的重点工作、任务安排。汇报都很充分,亮点很多,业绩也很突出。各部室要落实好集团各分管领导的工作安排,召开部门年度总结会、务虚会,研讨会,持续不断改进工作,提升水平。为早日完成集团一届一次职代会确定的目标任务,推动集团实现高质量发展奠定基

础,以崭新的面貌,崭新的作风和创造性的工作迎接新的一年到来。结合集团经营工作,他要求,一是要不断提升学习能力,加深对“十四五”规划的理解和把握,增强前瞻性、洞察力。二是要提升督查、督办工作力度,提升工作精细水平,补短板。三是投资布局要做到区域化、协同化,规模化要求。制定投资预算审核监督管理办法,做到编制完善、审核专业、执行严格。四是增加人员招聘力度,向社会层面公开招聘,特别是集团紧缺人才。结合国家政策,把监管工作落到实处。五是继续推动“五精”管理在集团“开花结果”,加大集中检查、督查、督导力度。六是注重安全培训的系统性、实效性。加强人、机、物的管理。充分利用巡视的“利剑”作用,在教育、宣传的同时,对发现问题,要在《京能报》上开设“曝光台”栏目进行曝光。

姜帆强调,要在董事会决策事项监督上下大力气,履行督促、监督、检查的履职尽责情况,做到有跟进、有反馈。下大力气谋划大型并购机会,向节能环保、战略能源领域延伸。(下转第二版)

“以购代捐”新形式 助力精准扶贫 集团总部开展扶贫产品展

12月3日至4日,集团邀请建行北京华夏支行和北京双创中心在CBD国际大厦举办消费扶贫展。来自河北、河南、湖北、新疆、西藏和内蒙古等省、自治区的8个贫困地区的苹果、干果、粮油、蜂蜜等百余种当地特产琳琅满目。其中,阿克苏冰糖心苹果、和田大枣、张家口酱牛肉等受到员工的青睐,销量可观。

本次消费扶贫展得到了京能员工的热情参与,大家纷纷到现场,通过“以购代捐”、“以买代帮”等方式,采购受援地区的特色产品,以实际行动帮助和促进贫困地区群众增收脱贫。扶贫展现场人头攒动,购买踊跃。大家表示,消费扶贫展提供了扶贫新渠道,既能为打赢脱贫攻坚战贡献自己的一份力量,达到“精准扶贫”的目的,又能挑选到价廉物美的商品,希望以后会有更多相关活动在集团内开展与推广。

据悉,扶贫工作是我国三大攻坚战之一。中央经济工作会议指出,坚决打好三

大攻坚战是2020年的重点工作,要确保脱贫攻坚任务如期全面完成。集团党委高度重视扶贫工作,召开党委常委会专题研究扶贫工作会议,并积极响应市国资委开展消费扶贫的相关通知精神,及时转发了市国资委《关于开展消费扶贫助力精准扶贫的通知》(京国资发[2019]116号),动员所属各企业到市消费扶贫双创中心购买扶贫产品作为员工福利,组织党支部到双创中心进行党日活动,鼓励员工积极献爱心“扶贫卡”。目前,集团所属二级企业已组织办理爱心“扶贫卡”,其他下级企业正与属地建设银行对接办卡事宜。

本次把扶贫产品“请进来”,是在办理爱心“扶贫卡”的基础上,鼓励员工扶贫消费,同时方便职工购买,有效促进消费扶贫工作落地,京能集团将推广此活动至所属基层企业,进一步推动消费扶贫工作取得实效。(集团党委办公室 马淑娟)