

京能报



第32期

JING NENG BAO

准印证号 京内资准 99-L0800

2020年1月21日 星期二

中共北京能源集团有限责任公司委员会主办

网址: www.powerbeijing.com

邮箱: jingnengbao@powerbeijing.com

今年工作的指导思想是: 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神, 认真落实中央经济工作会和市委十二届十一次全会精神, 坚持稳中求进工作总基调, 坚持新发展理念, 以“深化改革、创新创效、强化管理、文化融合”为工作主线, 凝心聚力, 锐意进取, 奋力开创集团高质量发展新局面。

深化改革 创新创效 强化管理 文化融合

京能集团召开一届三次职代会暨2020年工作会

1月19日至20日, 京能集团召开一届三次职代会暨2020年工作会。北京市总工会党组成员、副主席韩世春出席会议。集团党委书记、董事长姜帆, 党委副书记、总经理陶兴等领导班子成员; 集团外部董事; 集团董事会秘书、总经理助理、总部各部室主要负责人、专职董事; 二级及部分三级企业主要领导; 集团参股企业外派高管; 受表彰的先进集体代表和个人出席会议。会议由集团党委副书记、工会主席李迅主持。

会上, 陶兴代表集团经营层作了题为《深化改革创新 强化提质增效 为实现京能集团高质量发展而努力奋斗》的报告。报告第一部分主要回顾了2019年的主要工作, 2019年, 集团总资产实现3050亿元, 同比增长10.78%; 净资产1100亿元, 同比增长9.61%; 利润总额50.51亿元, 同比增长15.82%, 完成市国资委考核目标的122%, 完成全年预算的100.41%; 人均创利13.74万元, 同比增长17.21%; 人均收入15.53万元, 同比增长11.9%。在报告的第二部分, 就2020年重点工作进行了安排, 报告指出, 2020年经营管理工作思路为: 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 深入贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神和中央经济工作会议精神, 在市委市政府、市国资委和集团党委的正确领导下, 以集团第一次党代会确定的指导思想和目标任务为统领, 坚持稳中求进工作总基调, 坚持新发展理念, 以“深化改革、创新创效、强化管理、文化融合”为主线, 落实“成本效益年”各项工作要求, 稳投资, 控成本, 强经营, 增效益, 释放新活力, 增加新动能, 圆满完成集团“十三五”收官, 为“十四五”高质量发展打下坚实基础。

报告指出, 2020年要扎实做好11个方面的工作, 一是坚持战略引领, 落实发展规划, 实现高质量发展。二是优化调整产业布局, 统筹推进, 协同发展。三是深化融合改革, 激活体制机制, 推动高质量发展。四是加大投资并购, 实施稳健扩张, 形成大集团规模优势。五是盘活存量资产, 强化资本运作, 提升



资产创效能力。六是落实成本领先战略, 降本降费, 增强管理效益。七是强化科技创新, 增加新动能, 打造转型发展新引擎。八是坚持安全发展, 坚守环保底线, 加强平安京能建设。九是坚持人才强企, 锻造高素质人才队伍, 为企业发展提供人才支撑。十是优化总部职能, 强化价值创造型总部建设, 落实国有资产保值增值责任。十一是夯实管理基础, 改进管理体系, 提升管理能力。

会上, 姜帆作了题为《坚持党建引领 全面深化改革 奋力开创京能集团高质量发展新局面》的讲话, 他在讲话中充分肯定了集团过去一年取得的成绩, 并结合当前形势分析今后工作要着力把握的重点提出要求, 一是要坚定不移推动高质量发展, 要在投资、经营、未来培育产业这三个方面实现高质量; 二是要矢志不渝深化国企改革, 要

深化国有资本投资公司改革, 深化企业分配制度改革, 大力推进混改; 三是要坚持不懈加强制度建设, 强化按制度办事的规则意识, 强化制度体系建设, 扎紧制度的笼子, 要强化制度执行的监督, 构建全覆盖的制度执行监督机制; 四是要锲而不舍强化科技创新, 要深刻认识科技创新对集团高质量发展的重要性, 深化“1+1+N”的科技创新体系, 注重成果转化; 五是要持之以恒推动文化融合, 就实现今年的任务目标, 姜帆强调, 今年的主要工作是以下六点, 一是认真贯彻落实中央、市委重要精神和决策部署, 牢牢把握集团正确发展方向, 要做到认真学习贯彻党的十九届四中全会精神, 不断提高服务保障首都能力, 坚定发展信心; 二是认真贯彻落实集团党代会精神和中长期发展战略, 坚决落实各项发展任务目标, 要紧盯任务目标, 抓

好重点项目建设发展, 坚持投资自建与并购双轮驱动; 三是围绕创新创效, 着力提升企业核心竞争力, 聚焦主责主业, 提高经营效益, 盘活存量资产, 增加企业效益, 加强资本运作和资金管理, 实现产融结合双轮驱动; 四是加强干部人才队伍建设, 为集团发展提供有力支撑, 要坚持党管干部、党管人才原则, 着力培养企业家队伍, 着力加强技术人才队伍建设; 五是深化全面从严治党, 保障集团高质量发展, 要加强党对企业的领导, 加强基层党组织建设, 持之以恒正风肃纪反腐; 六是深化集团文化融合, 齐心协力共建京能大家庭, 抓好企业文化建设, 牢固树立“京能一家人、集团一盘棋”思想, 抓好安全稳定, 抓好群团、统战、老干部工作, 抓好脱贫攻坚。

姜帆在总结讲话中就如何更好贯彻落实这次会议精神, 确保全年工作任务圆满完成提出五点要求, 一是要明方向, 聚主业, 着力推动集团做精做优; 二是要立大志, 谋大事, 着力推动集团做强做大; 三是要知敬畏, 守规矩, 着力推动集团规范化、法治化发展; 四是要勇担当, 抓落实, 确保全年目标任务如期完成; 五是要抓安全, 保稳定, 着力营造和谐稳定的发展环境。

韩世春表示, 京能集团工会工作有以下几个特点, 一是突出思想武装, 围绕中心服务大局; 二是突出岗位建功, 掀起劳动技能竞赛的热潮; 三是突出先进引领, 构建精品文化工程; 四是突出品牌建设, 打造京能温暖地标; 五是注重改革实效, 助力高质量发展。结合新形势下的工会工作, 他提出三点要求, 一是要把握好站位与定位的关系, 在职工思想政治引领上做表率。要站

在推进党的建设新的伟大工程的角度思考, 主动服务首都高质量发展的大局, 主动搭好党服务联系职工群众的桥梁和纽带, 加强对广大职工的思想政治引领。二是要把握好维权与聚力的关系, 在建设职工与企业的命运共同体上做表率。企业工会要贯彻促进企业发展, 维护职工权益的工作原则, 协调企业劳动关系, 共同建设和和谐企业, 把党和政府对职工群众的关心、关怀, 洒进每个角落, 温暖每个心坎。政府在减税降费, 国企也要带头开源节流, 在加强管理过紧日子的同时, 要让每个职工生活有幸福感。三是要把握好减负与报道的关系, 在实践与人民为中心的发展思想上做表率。各级工会要给基层减负, 要围绕企业中心做好服务, 围绕职工需求, 开展各具特色的精准服务, 在对外和对内两个服务中, 践行以人民为中心的思想, 做好表率。对外, 要在“接诉即办、未诉先办”, 在提升服务能力和水平中, 抓住企业发展的机遇。对内, 我们要支持“京能一家人、集团一盘棋”的理念, 切实增强京能广大职工对京能集团的认同感、归属感、荣誉感。

会上, 以书面形式下发了《党委工作报告》、《京能集团企业文化理念体系》、《2019年度财务决算报告》、《2020年度财务预算报告》、《2020年度生产经营计划》、《2020年度投资计划》等文件, 与会代表分组进行讨论, 大家围绕集团经营工作报告、党委工作报告等, 结合集团中心工作、2020年的目标任务和重点工作进行了认真讨论, 为集团发展建言献策、贡献智慧。陶兴宣读了《关于表彰中华人民共和国成立70周年庆祝活动京能集团服务保障工作先进集体和先进个人》的决定, 《关于2019年度集团奖励的表彰决定》, 对20家突出贡献集体, 10个突出贡献个人, 10个科技创新项目, 以及参与国庆70周年大庆活动的先进集体和个人进行了表彰。姜帆、陶兴与相关二级企业分别签订了目标责任书。李迅宣读了大会决议。

(集团党委宣传部新闻中心 马丛)

坚持党建引领 全面深化改革 奋力开创京能集团高质量发展新局面

——在京能集团第一届三次职代会暨2020年工作会上的讲话

京能集团党委书记、董事长 姜帆

(2020年1月19日)

各位代表、同志们:

今天, 我们召开京能集团第一届三次职代会暨2020年工作会, 全面总结2019年工作, 部署今年的重点任务, 坚定信心、凝聚共识, 激发干劲, 奋力开创集团高质量发展新局面。为此, 我讲三点意见。

一、充分肯定过去一年取得的成绩

2019年是京能集团发展史上具有里程碑意义的重要一年。在市委、市政府和市国资委党委的正确领导下, 我们喜迎中华人民共和国成立70周年, 集团广大干部职工精神焕发, 紧扣“深化改革、创新驱动、管理升级、高质量发展”主线, 齐心协力、艰苦奋斗, 集团成功重返市属A级企业, 集团领导班子2018年度综合考核评价在市管企业中排名第二, 取得了一系列鼓舞人心的好成绩。

一年来, 集团党的领导更加坚强有力。我们不断加强党的领导, 隆重召开了集团重组后的第一次党代会, 统一思想、凝心聚力, 描绘新发展蓝图, 吹响了前进号角; 研究制定了集团中长期发展总体规划, 明确了战略发展方向, 严格落实重大事项党委前置研究讨论, 完善党委常委会议事制度, 全年召开党委常委会35次, 审议重大事项293项, 充分发挥了把方向、管大局、保落实作用。不断加强基层党组织建设, 抓党建考核述职、抓突出问题治理, 抓党建专项检查, 落实党建工作责任制, 落实党建考核与绩效薪酬挂钩, 企业党建基础更加坚实。不断强化宣传思想工作, 牢牢把握意识形态工作主动权。不断加强党对群团工作的领导。推进工会改革向纵

深发展, 提升职工之家建设水平, 提高职工幸福指数。大力弘扬劳模精神, 积极开展劳动竞赛, 打造劳模博物馆特色精品工程。积极引导青年投身创新实践, 为企业发展贡献力量。

一年来, 集团扎实开展了不忘初心、牢记使命主题教育。着力强化理论武装, 以上率下, 带头示范, 集团领导班子开展党委理论中心组学习26次, 带头讲党课, 召开专题民主生活会, 集体赴北京香山革命纪念馆瞻仰学习。广大党员通过重温入党誓词、读原著学原文、宣讲团等活动, 让初心使命扎根思想深处。着力强化学习调研, 破解难题、推动发展, 集团领导班子成员开展调研100次, 查找出生产经营、安全管理等问题320条, 集团二级及以下企业查找问题6300余条, 并落实整改措施和责任人。截至2019年底, 集团层面完成整改事项270余项, 二级及以下企业完成整改事项5400余项, 完成整改问题的85%, 其余问题整改正在稳步推进。着力强化专项治理, 刀刃向内、刮骨疗毒, 集团党委对照北京市“8+1”专项整治方案, 查找出七方面20项问题, 目前, 已整改完成18项, 其余2项为长期整改项目。同时, 结合实际, 开展了融资性贸易、招投标和房屋出租领域突出问题等六个专项治理。在主题教育测评中, 98.2%的干部群众给出了“好”评。通过开展主题教育, 集团广大党员干部信仰之基更加牢固, 精神之钙更加充足, 激发了干事创业的热情。

一年来, 集团生产经营收获丰硕成果。总资产突破3000亿元, 利润总额50.51亿元,



连续两年实现两位数以上的快速增长, 这是在解决了大量历史遗留问题后取得的, 着实不易。一大批项目实现开工、完成投运, 锡林

发电2号机、京泰热电1号机等7台发电机组建成投产, 数量规模前所未有; 发扬“三千精神”, 一举拿下张家口至北京1200MW冬奥

配风风电项目, 为兑现集团绿色冬奥承诺奠定坚实基础; 大力推动澳洲拜耳项目开工建设, 集团“一带一路”再添新成果。并取得了突破性进展, 克服重重困难成功并购大同热力公司, 通过竞标获取集宁供热项目25年特许经营权, 在热力学史上写下浓墨重彩一笔。主动出击, 跟踪协调, 成功收购了宁夏红墩子煤矿, 煤炭产能储备大幅提升; 抢抓机遇, 果断决策, 成功收购锡盟查干淖尔煤电一体化项目, 实现了煤电联营项目重大突破; 熊继绿能并购项目获得重大进展, 集团并购发展战略实现良好开局。降本降费, 提质增效取得明显实效, 通过深化“五精”管理, 费用总额较年度计划节约23.57亿元, 17家企业实现扭亏为盈, 加快处置无效低效资产, 减少法人户数43家, 提前超额完成市国资委下达的三年压减任务。

一年来, 集团服务首都能力不断提升。我们坚持“精益求精, 万万无一失”的标准, 全力做好新中国成立70周年庆祝活动服务保障各项任务, 圆满完成了烟花存储运输、群众游行方阵、彩车驾驶员的服务保障工作, 体现了首都国企责任担当。坚持服务首都发展大局, 大力推动疏解整治促提升, 提前完成了市国资委下达各项任务, 特别是京西煤矿壮士断腕, 克服产业转型、人员分流、安全稳定等重重困难, 实现了全部关停, 退出煤炭产能600万吨, 全面落实了市委市政府战略意图。坚持服务百姓民生, 四大燃气热电站安全稳定运行, 为首都源源不断供应绿色能源; 京内地区新增供热面积近1000万平米, 大大提升了供热保障能力; 96069“接诉即办”分中心, 1分钟接单、10分钟回复、1小时上

门、1次性解决的工作模式, 得到了市委书记蔡奇同志充分肯定。坚持履行首都国企社会责任, 派驻第一书记, 着力推进产业扶贫项目建设, 全年扶贫捐赠1374万元, 为打赢脱贫攻坚战做出应有贡献。

一年来, 集团改革取得显著成效。着力推动集团重组为国有资本投资公司, 精心做好顶层设计, 不断修改完善方案, 经过积极争取、不懈努力, 集团重组方案从多家市属企业中脱颖而出, 获得市政府同意批复, 成为2019年国有资本投资运营改革的第一家试点企业, 也是继首农后第二批获批的市属企业。着力深化国企改革“双百行动”, 京能电力、清洁能源公司股权激励计划分别得到市国资委批复和预批复, 能源研究院、高新创投、鑫华源着力推进混改, 京能燕开实现“4+2”混改模式落地。着力深化三级管控体系, 完善了企业分级管理, 明确了干部管理权限。梳理完善了绩效考核激励机制及工资总额的分配机制, 初步实现了“效益升、工资升; 效益降、工资降”的绩效考核导向。着力深化协同发展, 制定业务协同管理办法, 形成机制保障, 电热协同发挥优势, 增加效益1.15亿元, 煤电协同扩大增量, 收益稳步提升。

一年来, 集团科技创新迈出坚实步伐。成功召开了首届科技创新大会, 举办了科技创新成果展, 制定了《科技创新专项规划》, 构建了“1+1+N”的科技创新体系, 打开了科技创新工作新局面。集团预计新增高科技企业6家, 新获得省部级科技进步奖5项, 专利授权161项, 组建了机器人子公司、源深科技等4家创新型企

(下转第六版)