

以党的政治建设为统领 用一流党建引领和推动集团高质量发展

——在京能集团第一届三次职代会暨2020年工作会上的党委工作报告
(2020年1月19日)



2019年是中华人民共和国成立70周年，是全面建成小康社会，实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是京能集团释放融合改革红利、全面推进高质量发展的重要一年。京能集团党委认真贯彻落实市委、市政府及市国资委党委决策部署，严格落实全面从严治党主体责任，加强党的建设，成功召开了集团第一次党代会，扎实开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育，圆满完成中华人民共和国成立70周年庆祝活动服务保障任务，全面完成市国资委下达的各项指标，重返市属A级企业，集团领导班子2018年度综合考核评价在市管企业中排名第二。

一、2019年工作总结

(一)抓好大事要事，充分发挥党委把方向管大局保落实作用

1. 扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照中央和市委及市国资委党委统一部署，集团党委紧密围绕“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，在集团及所属二级企业、三级一类企业党组织和党员领导干部中开展了为期3个月的“不忘初心、牢记使命”主题教育。集团党委坚持将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终。集团领导班子带头学、深入学，全年党委理论中心组学习26次，推动习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。加强调查研究，集团领导班子成员深入100个基层单位开展调研，查找出320项涉及企业党建、改革发展、生产经营管理等方面的问题，现场解决124项，其余196项挂账督办问题，制定了218条整改措施，逐一明确完成时限和责任人。集团党委对照北京市“8+1”专项整治方案，查找出七个方面20项问题，目前已整改完成18项，其余2项为长期整改项目。主题教育结束后，集团党委开展了整改落实情况“回头看”工作，促进问题有效整改。截至2019年底，集团层面的问题，已有271项完成整改，完成率达85%。主题教育期间，集团及所属企业领导班子还结合企业实际，召开了领导班子专题民主生活会，进一步提高政治站位，形成发展共识。在主题教育评估测评中，98.2%的干部职工给出了“好”的评价，主题教育成效得到广泛认可。

2. 完成服务保障首都各项任务。集团党委以“精益求精、万无一失”的标准，强化组织领导，周密部署安排，精细管理保障，狠抓落实，圆满完成了庆祝活动期间，供、供电、烟花存储运输、群众游行等中华人民共和国成立70周年庆祝活动服务保障工作。其中，北京热力、京煤化工荣获“北京市筹备和服务保障中华人民共和国成立70周年庆祝活动先进集体”称号。坚决落实北京市“疏解整治促提升”专项行动部署，完成市国资委安排的13项疏解任务，疏解建筑面积

1.6万多平方米，疏解人口520多人；提前完成京西煤矿全部关停任务。加大产业扶贫力度，带动建档立卡贫困人口就业，大力开展公益扶贫，村企结对帮扶效果显著。认真开展“接诉即办”工作，依托96069供热服务平台，成立了集团“接诉即办”分中心，对市民热线12345中心及市国资委“接诉即办”分中心转接的派单高效处理。1分钟派单、10分钟回复、1小时上门、1次性解决的“接诉即办”工作模式得到市委和市国资委的充分肯定。

3. 成功召开集团第一次党代会。按照市委部署，集团党委认真筹备召开了京能集团第一次党代会，擘画发展蓝图，指明今后一个时期集团高质量发展的奋斗目标和工作任务，提出了“创新驱动、人才强企‘走出去’、并购重组、产融结合”五大发展战略，为集团高质量发展提供了战略支撑。党代会成功选举产生了新一届“两委”班子，为领导企业融合改革，实现集团高质量发展，推动建设国际一流的首都综合能源服务集团提供了坚强的组织保障。

(二)坚持党的领导，改革发展实现新的突破

1. 生产经营取得突破性成绩。集团党委议大事、抓重点，围绕年初制定的经济工作目标，生产经营任务把方向，资产规模首次突破3000亿元，净资产收益率稳步提高，营业总收入633亿元，利润总额50.51亿元，连续两年实现两位数以上快速增长，成功返回市属A级企业。

2. 项目拓展并购获得重大进展。按照集团产业定位，积极拓展并购项目，稳步推动香港上市的红筹股能猫绿能股权并购工作，顺利摘牌查干淖尔煤电联营等项目，收购红墩子煤矿、大同热力、燕开能源以及12个光伏项目等。张家口“绿电”进京风电项目获得突破，实现集团绿电进京、绿色冬奥项目的突破。

3. 科技创新迈出新步伐。构建了“1+1+N”科技创新体系，“科技创新元年”成功开启。搭建科技创新平台，成立了能源研究院，成功召开了首届科技创新大会，举办了科技成果展。

目前，集团预计新增6家高科技企业，新获得省部级科技进步奖5项，专利授权161项。积极推进科技成果转化，集团生产效率和本降本增效成果进一步增强。

4. 深化改革实现重大突破。集团国有资本投资公司改组获得批准，股权激励取得了显著成绩，京能电力和清洁能源股权激励计划获市国资委批复和预批复。员工持股试点工作大力推进，能源研究院等三家企业的持股方案获得市国资委的批准。集团三级管控分级分类管理体制机制进一步深化完善，同类资源深入整合，产权关系进一步明晰；强化产业协同，煤电、热电、基建等协同效应明显，

实现了集团整体利益最大化。

(三)推动全面从严治党向基层延伸

1. 落实党委主体责任。健全完善了集团全面从严治党领导小组主要职责和议事规则。年初对直属7家企业党委进行了落实全面从严治党主体责任检查考核；召开了京能集团2019年全面从严治党工作会，围绕主体责任落实、“四风”问题、干部选拔任用等重点领域、关键环节查找全面从严治党问题病灶，强化整改，突出实效。层层签订全面从严治党责任书，梳理了《京能集团党员领导班子成员履行全面从严治党主体责任工作一览表》，对所属二级企业领导班子全面从严治党工作责任书进行了备案管理。做好市反腐倡廉建设领导小组检查迎检工作，并针对其考核情况反馈意见和动态抽查的反馈情况分别制定了整改方案。配合北京调查总队完成了2019年北京市全面从严治党(党建)工作考核民意调查工作。

2. 认真开展巡察工作。集团党委认真贯彻落实市委和市国资委党委关于巡察工作的部署要求，把巡察工作作为推进全面从严治党的重大举措抓紧抓实，先后制定了《京能集团党委2019年巡察工作要点》、《2019—2023年五年巡察工作计划》，制定巡察工作方案，组建巡察队伍，完成首轮对源深节能党委的巡察工作，启动第二轮对6家二级二类企业党组织的巡察。加强市国资委党委巡察天创地产党委反馈问题的督促整改。

3. 加强警示教育。认真贯彻全市和市国资委系统“以案为鉴、以案促改”警示教育大会精神，召开集团警示教育大会，集团党委监督、执纪审查和六个专项治理所发现的问题、在巡察工作以及审计过程中发现的重点和典型问题，在警示教育大会上进一步严肃通报，切实做到“以案为鉴、以案促改”，推动集团全面从严治党向纵深发展。

(四)突出规范化建设，提升基层党建工作水平

1. 加强党组织建设。按照应换尽换原则，集团200个应换届党组织全部按期完成换届，成为市国资委系统中为数不多的实现年度未换届党组织“清零”的企业。积极推进在基层一线和优秀青年中发展党员，全年发展466名，工作经验得到市国资委党委肯定和推介。加大党建基础管理信息化力度，集团党组织的设立、发展党员、组织关系接转、党员学习活动、“三会一课”等党内日常工作全部实现网上运转，党务工作的规范化、信息化水平进一步提升。

2. 开展党建工作专项检查。集团党委围绕党委议事决策作用，“三重一大”事项，“上热中温下冷”问题等五个方面，对二级企业基层党建突出问题开展专项整治检查，选取36

家三级企业进行抽查。连续第六年对二级企业党组织进行党建工作专项检查，进一步优化了指标体系，简化了操作流程，强化了检查的客观性、公正性和简便性。

3. 严格落实党建工作责任制。严格落实基层党建述职评议制度，连续第五年举办二级企业党组织书记抓基层党建述职评议会，9名二级企业党组织书记向集团党委进行现场述职，其余二级企业党组织书记作了书面述职。党支部书记向本单位党委进行述职，实现了百分之百述职目标。首次实施党建考核与领导班子绩效薪酬挂钩，制定了具体实施办法，将党建工作考核、民主测评结果各按15%比例纳入绩效考核，从制度上有力保证党建工作的质量和效果。

(五)加强干部队伍建设，为融合改革发展提供人才保障

1. 深化干部管理体制变革。坚持党管干部原则，明确集团党委和所属企业党组织的干部管理权限，以岗位管理代替行政级别；明确二级及以下企业领导班子职数设置原则，核定了相关企业领导班子职数；制订近10项配套措施，进一步规范了各项干部管理工作。在深入推进融合改革发展过程中，集团党委平稳快速推进干部队伍融合的管理创新

实践，取得了显著成效，管理创新成果《大型企业集团重组中领导人员优化配置管理》荣获全国企业管理现代化创新成果二等奖、北京市企业管理现代化创新成果一等奖。

2. 加强干部选拔任用工作。紧紧围绕集团发展需要，通过内部选拔、横向交流等方式，选拔任用所属企业领导人员。全年共调整干部337人次。对多家企业开展了民主推荐和走访调研，进一步了解企业领导班子和领导人员情况，并进行综合分析研判，为下一步加强干部人才队伍建设，优化领导班子结构打下了基础。

3. 加强干部培训。集团党委把干部培训作为提升干部队伍综合素质和履职能力的重要举措，成立了京能集团党校、管理学院，为人才培养搭建了平台。分层分类强化能力培训。先后分4期对集团所属企业199名党委书记和副书记、448名党支部书记、500余人次组工干部进行业务培训，分2期对集团333名新入职员工进行了培训。通过创新培训形式，优化课程设计，切实提高了培训效果，增强了干部队伍的综合素质和业务水平。

(六)深化监督执纪，不断推动党风廉政建设取得成效

1. 推动纪检监察体制改革。结合集团实际，调整优化纪检监察内设机构设置，职能权限配置和人员编制配备，实行监督检查和审查调查职能分离、部门分设，逐步健全集团三级监督体系，忠实履行集团纪检监察机构监督执纪问责和监督调查处置双重职责，构建具有京能特色的纪检监察体制机制。

2. 严肃执纪问责。保持惩治腐败高压态势，坚决查处违纪违法问题，切实用好追问责利器。对落实全面从严治党主体责任、监督责任不到位，维护和执行党的纪律，集团有关规定不担当不作为等问题，坚决追问责。2019年，全集团系统立案31件，给予党纪处分30人，持续释放反腐越往后越严的强烈信号。

3. 持之以恒正风肃纪。严格落实中央八项规定精神，紧盯隐形变异新动向，严肃查处内部食堂吃喝、“不吃公款吃老板”等隐形变异问题，整治领导干部利用名贵特产类特殊资源谋取私利行为。坚持逢节必教育提醒、监督检查，组织“四不两直”检查，及时发现和查处“四风”问题。集中整治形式主义、官僚主义，开展专项排查整改工作，积极改进工作作风，精简文风会风。继续做好“私车公养”专项治理“后半篇文章”。重点关注房地产开发、物资采购及工程建设领域存在的重大问题，有效提升廉政风险防控能力。严肃查处和通报违反中央八项规定精神问题，党纪处分16人。

4. 着力开展六个专项治理。由集团党委牵头，对“吃空饷”及长期不在岗、违规发放福利、招投标、融资性贸易、房屋出租等六个领域存在的突出问题开展全面检查治理。制定专项治理方案，通过企业自查、现场检查与抽查、落实整改等阶段的工作，查找问题症结、建立问题台账、制定整改措施，严肃追究失职失责问题。集团党委主要领导亲自部署动员，全过程督促推进，分管领导牵头部门具体推动，各企业层层落实责任，专项治理取得阶段性成效。针对暴露出的问题，集团成立高

风险业务工作专班，全程紧盯整改进度、质量和效果，一个阶段一个阶段推进，一个问题一个问题研究，对责任主体、责任人进行严肃追责。推动建立监督管理长效机制，防止相关问题再次发生。

(七)加强思想文化引导，营造和谐企业氛围

1. 认真抓好意识形态工作。严格落实意识形态责任制，制定《京能集团党委落实意识形态工作责任管理办法》，将意识形态工作落实情况纳入基层党组织考评，加强意识形态阵地管理，开展意识形态工作责任制专项巡察。构建舆情监测和研判工作机制，准确把握舆情动向。打造全新融媒体立体化宣传模式，成立了集团新闻中心，推进内部媒体深度融合，“一报、一网、一微”的立体宣传平台已初步形成，做到新闻信息内容一次性采集、多媒体呈现、多渠道发布。深化外部宣传工作，加强与外部媒体沟通联系，集团及所属企业全年在外部媒体发表新闻1000余条，有效提升了京能集团的品牌影响力。正式启动企业文化建设咨询服务项目，通过梳理各二级企业文化建设情况及企业文化访谈等调研诊断，已初步形成调研诊断报告，企业文化理念体系和行为体系。坚持守正创新，着力抓好形势任务教育，精心策划了党代会、中华人民共和国成立70周年、“不忘初心、牢记使命”主题教育等系列宣传，广泛开展“我和我的祖国”摄影作品展、“书香京能”、“走进北京国企”大型开放日等文化活动，在集团全系统掀起了爱党爱国的热潮，形成贯彻落实党代会精神，守初心、担使命，学先进、赶先进，做贡献、当表率浓厚氛围。

2. 信访维稳综治工作有效推进。坚持首善标准，圆满完成全国“两会”、“一带一路”国际合作高峰论坛、中华人民共和国成立70周年等重大活动期间的信访维稳工作任务。集团全年共开展矛盾纠纷排查调处工作8次，对集团所属二级企业开展排查120余批次，对排查出的问题实行网格化管理，指定领导包案，明确责任单位 and 责任人，逐一制定了化解方案。处理信访问题同比下降19.3%；其中办理网上信访同比下降30.5%，网信办结率为100%。

3. 加强党对群团工作的领导。召开集团一届二次职工代表大会。切实保障职工权益，审议通过了企业年金等重大事项。启动职工之家实体化升级建设工作，提升“建家”水平。全国人大常委会副委员长、全国总工会主席王东明到集团调研，对集团的工会工作、职工之家建设、职工创新工作给予充分肯定。召开10家企业学习贯彻习近平总书记视察能源化学地质系统企业重要批示精神座谈交流会，接待港澳工会界代表团参观，展示了集团品牌。大力弘扬劳模精神，打造劳模博物院特色精品工程，累计接待劳模体养团148批，5841人。构建了以“京能杯”为载体，以职工提合理化建议、“平台+X”型技术比武、班组劳动竞赛、“三型五级”职工创新工作室等活动为品牌的劳动竞赛新格局，集团45类竞赛活动，参与职工达7.35万人次，直接或间接产生经济效益约950多万元；128项科技攻关项目实施成果转化创效约6100多万元。

(下转第五版)

