

# 京能集团一届三次职代会暨2020年工作会



集团团委围绕创新驱动战略的重点任务，全面升级青年岗位创新工程，变“层级传导”为“辐射带动”，确保“试点落地”，推进“阵地前移”，打造具有产业板块特点的“青创+”矩阵式品牌活动，为集团实现全员创新提供青年方案、营造青年氛围、培养青年人才。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到集团党的领导、党的建设、管党治党方面还存在一定的差距：一是落实全面从严治党还有层层递减现象，企业“三重一大”决策程序需要进一步完善。二是党的建设依然存在薄弱环节，个别二级企业党费管理发生了严重问题，企业党务工作力量需要进一步加强，党群干部队伍质量有待提高。三是作风建设还存在差距，“四风”问题时有发生，杜绝干部形式主义、官僚主义倾向，需要进一步督促检查。

## 二、2020年党委主要工作

2020年集团党委工作总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，全面落实习近平总书记对北京重要讲话精神和集团第一次党代会部署，紧密围绕“深化改革、创新发展、强化管理、文化融合”工作主线，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，以坚持党的领导制度为动力，把准方向抓党建、突出业绩看党建、加强管理强党建、比学赶超促党建、筑牢阵地固党建、抓铁有痕严党建，提升党的政治建设质量，提升干部人才建设质量，提升基层党组织建设质量，为集团高质量发展，成为国际一流的首都综合能源服务集团作出新的贡献。

### (一) 强化理论武装，不断提高领导班子和领导干部思想政治素质

把加强党的政治建设作为首要任务。牢记“看北京首先要从政治上看”的要求，贯彻落实《中共北京市委贯彻〈中共中央关于加强党的政治建设的意见〉的措施》，以党的政治建设为统领，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不折不扣贯彻落实党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示，严明政治纪律和政治规矩，严格执行请示报告制度。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入学习习近平总书记对北京重要讲话精神，做到学思用贯通、知信行统一。

切实做好服务保障首都各项任务。全力服务保障首都能源供应，积极参与北京城市副中心建设、京津冀协同发展及冬奥会、冬残奥会筹办等重点任务，自觉在加强“四个中心”功能建设、提高“四个服务”水平、抓好“三件大事”、打好“三大攻坚战”中当先锋、做表率。要充分发挥首都能源国企优势，优化首都能源结构，挖掘电力、热力跨区域输送的市

场机遇，加快推进清洁能源供热水平提升，在雄安新区、北京城市副中心和廊坊北三县等重要区域打造多能互补、智能融合的综合能源服务标杆项目，为北京构建“绿色低碳、安全高效、城乡一体、区域协同”的现代能源体系提供强力支撑。认真做好供热服务保障工作，完善“接诉即办”工作机制，发挥96069服务热线作用，推动“接诉即办”向“未诉先办”转变，着力解决好群众反映的问题，服务好首都百姓民生，履行好首都国企职责。

### 认真学习贯彻党的十九届四中全会精神

把深入学习贯彻党的十九届四中全会精神作为当前首要政治任务，把学习贯彻全会精神作为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重要内容，纳入党委理论学习中心组学习、创新学习形式和学习方法，灵活运用多种培训方式和信息化载体，提升学习效果。要积极开展系统化的培训，各级党组织书记要带头进行理论宣讲，学深悟透全会精神实质和内涵要义，掀起学习贯彻全会精神的热潮。要坚持学以致用，把广大职工的思想凝聚到集团发展各项工作中来。结合集团融合改革发展实际，加强集团制度体系建设，完善公司法人治理结构，健全党的全面领导制度，完善全面从严治党制度，贯彻党联系群众制度和党的集中统一组织制度，推进集团管理体系和管理能力建设，切实把制度优势转化为提升治理效能、推动集团高质量发展的动力源泉。

### 坚持“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化

坚决贯彻整改落实“回头看”的具体部署，对存在的问题持续深化整改，按照整改时限和要求，逐项抓落实、改到位。在开展好专项整治的基础上，总结归纳好经验好做法，并用制度固定下来。要把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题，把遵守政治纪律和政治规矩作为一种自觉，注重用新理论新思想指导实践，推动工作；把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的要求落实到担当作为、履职尽责的实际行动上。

### (二) 加强党的领导，引领企业高质量发展

坚持党对企业的全面领导。贯彻落实市委十二届十一次全会精神，编制好集团“十四五”规划。充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，进一步落实“四同步”“四对接”要求，推动党的建设与生产经营深度融合，实现党建与经营工作同频共振，促进集团稳健发展。把加强党的领导和完善公司治理统一起来，把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的地位，确保党委领导作用发挥组织化、制度化、具体化。不断完善集团各级企业“三重一

大”制度、党委议事规则，建立健全党组织参与重大问题决策的流程机制。抓好集团第一次党代会精神的贯彻落实，按照党委报告任务分解，推动重点工作落实到位。

突出重点推动企业高质量发展。今年是“成本效益年”，集团所属各级组织要牢固树立“过紧日子”的思想，增强集团上下一盘棋的意识，重点抓好几件大事。一是抓深化国企改革。落实市委、市政府、市国资委决策部署，推进集团重组为国有资本投资公司，做好“双百行动”改革落地，在集团重点企业推进股权激励、混改、管理层持股、市场化经营机制改革。二是抓创新发展。推进“1+1+N”的科技创新体系落地，健全完善创新机制，加大创新成果转化力度，进一步完善科技创新人才培养、发现和激励机制，增强企业的发展活力。三是抓并购发展。着重加强产业链延伸，积极推进科创企业和节能环保产业并购工作。加强并购企业整合力度，从战略、资产、人资、组织制度等多方面开展整合，形成一体化管理，体现并购整合效能。四是抓制度建设。重点做好企业分配、科技创新、预算管理、房屋出租出借、招投标等制度的健全完

### (四) 强化一流标准，不断增强集团党组织建设质量

争创一流的党组织。认真贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，坚持抓基层打基础，找准基层党组织服务生产经营、凝聚职工群众的着力点，推进基层党组织理念创新、机制创新、手段创新，不断增强基层党组织的政治功能和组织力。适应企业产权关系、组织架构、管理模式的发展变化，全面梳理对接混改企业和京外境外企业党组织设置、职责定位和管理模式，实现党的组织和党的工作全覆盖。创新党建工作思路和方法，选树一批党建融入中心工作成效突出的先进党组织和优秀共产党员。牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，认真落实《中国共产党支部工作条例》，提升支部建设活力。落实《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》，有计划、分层次、高质量开展党员教育培训，建立健全适应集团融合改革发展需要的党员教育培训体系。

### 争创一流的干部人才队伍

坚持党管干部、党管人才原则，健全完善选贤任能从严管理监督干部的制度体系，完善干部正向激励

机制和容错纠错机制。选优配强企业领导班子特别是主要领导，注重激发和弘扬企业家精神。大力培养高素质经营管理、专业技术和技能人才。结合集团融合改革发展需求，优化人才队伍结构，解决冗员和结构性短缺问题。在选人用人中进一步突出政治标准，强化政治把关，对干部政治忠诚、政治坚定、政治担当、政治能力和政治自律等方面深入考察考核，把“面对大是大非敢不敢亮剑、面对矛盾敢不敢迎难而上、面对危机敢不敢挺身而出、面对失误敢不敢承担责任、面对歪风邪气敢不敢坚决斗争”作为衡量斗争精神和担当作为的标准，全方位多角度考察识别干部，树立重实干重实绩的用人导向，为敢于斗争、勇于担当的干部撑腰鼓劲。加强党务工作干部队伍建设，把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台。搭建干部管理工作“1+N”制度体系，进一步促进集团干部管理的规范化，加强不同业务板块和关键岗位干部交流。探索实施岗级职级并行制度，为人才成长提供上升渠道和空间。

### (三) 强化党建主体责任，不断增强各级党组织责任担当

#### 落实全面从严治党责任

加强落实全面从严治党要求的制度安排，完善集团全面从严治党考核细则，逐级签订责任书，严格监督检查考核，对检查结果进行书面反馈，督促整改落实，确保责任落地。深入开展“以案为鉴、以案促改”警示教育并形成制度，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。集团各级纪检监察机构要充分发挥监督职能，对本企业领导班子成员特别是主要负责人加强党的领导和党的建设、履行全面从严治党主体责任和党风廉政建设等情况进行有效监督。严格落实意识形态工作责任制，加强对重大事项的意识形态风险评估，加大对门户网站、微信公众号和内部报刊的管理力度，妥善管控敏感舆情问题。

#### 推进巡察工作

建立健全巡察工作制度，进一步规范巡察工作，深化政治巡察。制定2020年巡察工作要点，探索对二、三类企业党委开展巡察工作。加大巡察整改力度，强化巡察结果运用，切实发挥震慑、遏制和治本作用，实现巡察发现问题的有效根治，积极营造有利于集团改革发展的良好环境。加强集团巡察干部队伍建设，强化业务培训，进一步提升巡察干部业务能力。

#### 推进纪检监察完善企业治理体系

认真落实纪检监察体制改革各项任务，各项要求，发挥纪委专责监督作用，强化对企业领导班子尤其是“一把手”的监督。充分运用执纪监督“第一种形态”，咬耳扯袖、红脸出汗，注重关心和提醒，避免小错误酿成大错误。要把党委全面监督、纪委专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督结合起来，融为一体。要以党内监督为主导，推动审计监督、财务监督、群众监督以及企业经营管理等部门履责监督有机统一，相互协调，形成合力。要以严明的纪律维护制度，把制度执行情况纳入考核内容，推动制度优势更好地转化为治理效能。

#### 始终保持惩治腐败的高压态势

坚决贯彻习近平总书记关于“加大国有企业反腐败力度”重要指示，坚持“老虎”、“苍蝇”一起打，对党的十八大以来不收敛不收手、严重损害党的理论和路线方针政策贯彻执行、严重损害党的执政根基的腐败问题，必须严肃处理，坚决查处各种风险背后的腐败问题。坚决查处侵害集团利益、损害集团形象的各种违纪违法问题。深入开展“以案为鉴、以案促改”警示教育，努力构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，营造风清气正的政治生态。

#### (六) 促进文化融合，共建京能大家庭

加强宣传思想工作。坚持守正创新，加强思想引领，不断用习近平新时代中国特色社会主义思想

武装头脑，深入学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神，加强正面宣传引导，传播“京能声音”，讲好“京能故事”，传承“京能精神”。牢牢把握意识形态工作主动权，建立健全常态巡察新机制；突出集团融合改革发展主旋律，服务中心工作，深入聚焦一线，凝聚正能量，将宣传工作做实、做细、做好。进一步践行社会主义核心价值观，加强创建文明实践中心工作；筑牢宣传阵地，夯实矩阵传播，加强融媒体建设，加大集团系统品牌宣传力度，提升宣传工作效应。

#### 加强集团文化融合

随着集团融合改革的深化，要着力推动文化融合，强化“京能一家人、集团一盘棋”的思想，树立大局意识、整体意识，凝心聚力促发展。深入推进企业文化建设，完善企业文化体系，统一集团系统企业标识，提炼形成集团统一的共同愿景、企业使命、核心价值观、集团发展理念和京能特色的员工行为规范。大力开展“京能文化”宣贯，推动集团企业文化深入人心，自觉践行集团的核心价值理念，引领集团高质量发展。

#### 加强信访维稳工作

坚持“四字”方针，落实信访维稳工作责任制，严格落实职工思想动态分析制度，准确研判，及时有效处置矛盾纠纷；进一步提高集团“接诉即办”工作能力，落实主体责任，加大排查化解力度，切实维护好集团和谐稳定的良好态势。继续加强信访基础设施建设，健全安全维稳规章制度，进一步完善三级管控模式，推进信访工作网格化管理和机制建设，并做好全年培训工作。

#### 坚持党建带群建

扎实推进落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》实施意见，把推进产业工人队伍建设改革摆在重要位置，在细化举措上着力、协同推进上聚力、解决难点上发力。坚持严格落实职工代表大会制度等民主管理制度，进一步推进民主管理。保障职工在企业改革调整、产业化解中的合法权益。畅通职工发展通道，拓宽职工发展空间，努力成为职工成长搭建平台。大力弘扬劳模精神、工匠精神，推进“京能杯”劳动竞赛品牌活动升级。支持共青团广泛和深入开展“与京能共成长·实现青春梦想”主题实践活动，深化青年思想引领、岗位创新、志愿服务三大工程，搭建具有时代气息和京能特色的青年成长荣誉体系。培养政治过硬的团干部队伍和青年骨干队伍，为集团高质量发展提供新生力量。抓好统战、老干部工作，落实好中央、市委精神，不断提升工作质量。

#### 认真抓好扶贫工作

层层落实扶贫工作责任，把扶贫工作作为检验企业政治意识、使命意识、担当意识的重要标准，以召开党委常委会的形式学习、研究、推动扶贫攻坚工作。将《习近平扶贫论述摘编》纳入党委理论学习中心组学习内容。着力推进产业扶贫，深化落实与受援地区政府的对接，统筹建档立卡贫困人口就业和建档立卡贫困户家庭高校毕业生招聘工作。着力开展消费扶贫，建立健全直采供应体系，集团各企业食堂定向采购北京市扶贫协作贫困地区农副产品，采购额占年度采购总额的30%。各级工会购买扶贫产品用于发放职工福利。落实北京市委关于“爱心北京·消费扶贫”行动，鼓励员工扶贫消费。开展扶贫产品进企业工作。着力加强公益扶贫，聚焦贫困群众在住房、医疗、教育等方面的实际需求开展捐助，加强捐赠精准管理。提升与受援地区贫困县贫困村结对帮扶力度，加快推进“一企一村”帮扶工作，做好党建扶贫，加大扶贫工作宣传力度。

同志们，集团第一次党代会为我们绘制了集团高质量发展的蓝图。一分部署，九分落实。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九届四中全会精神和中央经济工作会议精神，按照市委政府和市国资委决策部署，团结一心、锐意进取、勇于担当、奋力推进京能集团高质量发展，为把集团建成国际一流的首都综合能源服务集团作出新的更大的贡献！

#### 加强宣传思想工作

坚持守正创新，加强思想引领，不断用习近平新时代中国特色社会主义思想

# 京能集团一届三次职代会暨2020年工作会

