坚持党建引领 全面深化改革 奋力开创京能集团高质量发展新局面

（上接第一版）为新业态发展创造了条件。积极推进创新成果应用，北京热力“新型熔盐蓄热”、锡林发电“烟气提水技术”等项目取得良好经济效益和社会效益。集团大众创新氛围更加浓厚，广大职工围绕技术创新、节能降耗等提出合理化建议近3000条，直接或间接产生经济效益近千万元，31个集团级创新工作室，开展科技攻关项目128项，实现成果转化约6100多万元，企业职工创新创效活动发挥了巨大作用。

一年来，集团全面从严治党更加深入。认真履行全面从严治党主体责任，组织召开了全面从严治党工作会议、“以案为鉴、以案促改”警示教育大会，层层推动责任落实。对集团7家企业开展巡察工作，充分发挥巡察“显微镜”和“探照灯”作用。推动纪检监察体制改革，严肃执纪问责，全年立案31件，给予党纪处分30人，持续释放越往后执纪越严强烈信号。针对企业管理薄弱环节，集中力量开展“六个专项治理”，围绕招投标、融资性贸易、房屋出租等六个领域存在的突出问题一查到底，坚决治理，堵塞漏洞。目前，六项治理均已取得阶段性成果。出台了关于规范招标人行为、规范招标人代表选派及管理的规定，进一步规范招投标工作。资金集中管控系统正式上线运行，覆盖到集团所有正常运营的企业，对超过80%的资金实现了监控。上线以来，共监测到大额资金支付1400多笔，总金额超过1000亿元，增强了集团资金风险防范能力。电煤采购实现网上电子招标，节约了成本，提高了效率。这些实实在在的管理制度和措施，把全面从严治党要求落到了实处。

回顾一年的工作，成绩可圈可点！可喜可贺！这是市委、市政府和市国资委党委关心指导的结果；是我们干部职工下定决心、团结拼搏、艰苦奋斗的结果!在此，我谨代表集团党委向关心支持集团发展的各级领导、有关部门、离退休老同志，向拼搏奋战在集团各条战线上的广大干部职工，向默默支持我们的职工家属们，表示衷心的感谢并致以崇高的敬意!

凡是过往，皆为序章。总结成绩的同时，也要看到存在的问题。一是经济下行压力加大，企业新的经济增长点不多，新兴产业培育较慢。二是历史遗留问题包袱沉重，企业出血点还有很多，包括巴彦淖、金泰地产等问题，以及一些亏损企业扭亏增盈难度非常大。三是企业的创新能力不够强，创新步伐不够快，还没有真正成为企业发展的第一动力。四是企业的精细化管理差距依然很大，对照“五精”管理要求还有很大距离，“六个专项治理”发现的低价出租房屋、融资性贸易等问题，就暴露出了管理存在的漏洞。五是全面从严治党还存在薄弱环节，主体责任落实有递减现象，“四风”问题依然存在。这些问题影响企业发展，我们必须认真研究解决。

二、当前形势分析及今后工作要着力把握的几个重点

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是集团落实第一次党代会精神，深化改革创新，推动高质量发展之年，做好各项工作十分重要。

从政策环境看，前不久，中央经济工作会议指出，全面建成小康社会和“十三五”规划目标任务是今年全党工作的重中之中。市委十二届十一次全会明确了全市十项重点工作，包括继续大力加强“四个中心”功能建设、提高“四个服务”水平、深入推进京津冀协同发展、坚决打好“三大攻坚战”、扎实推动经济高质量发展、全面深化改革扩大开放、推动全面从严治党向纵深发展等。这些就是我们要把握的重点内容，是我们工作的方向。

从行业环境看，我国未来一个阶段仍将处于能源总量增加、结构不断调整、新旧动能转换的关键时期，能源“四个革命、一个合作”将持续推进，风电、太阳能发电等新能源将持续快速增长，分布式能源、储能、电动汽车等交互式能源设施快速发展，多能联供、综合服务、智慧用能等各种新型能源形式不断涌现，经济社会发展的再电气化水平不断提升。这些为集团发展带来更广阔的空间。我们要紧紧抓住能源结构优化调整、能源技术迭代、能源服务市场导向带来的新机遇，抓住京津冀协同发展带来的新机遇，抓住全球能源合作带来的新机遇，坚定信心决心，推动集团建成国际一流的首都综合能源服务集团。在这个过程中，要牢牢把握以下五个重点。

一是坚定不移推动高质量发展。习近平总书记指出，“高质量发展，集中体现了坚持以提高发展质量和效益为中心，是为了更好满足人民日益增长的美好生活需要的发展，是体现新发展理念的发展。”具体到集团，实现高质量发展，是我们不断探索的课题。就目前经营层面如何实现高质量，我重点强调三点。第一，投资实现高质量，要把握市场规律，加大项目前期研究论证，把项目前期工作做扎实；要优化投资决策流程，建立科学高效的决策体系；要加强对决策后投资项目实施的全过程监督管控，确保投资目标顺利实现。通过规划、论证、决策、实施四个环节的闭环管理，实现投资高质量。第二，经营实现高质量，要树牢“过紧日子”思想，深化“五精”管理，提高精细化管理水平，苦练内功，降本增效；要敢于和同行业优秀企业对标对表，特别是敢于对标“净资产收益率”、“人均利润”等关键性效益指标，找到差距，奋起直追；要不断探索新的盈利模式，积极开拓利润增长点，不断提高经营效益。第三，未来培育产业实现高质量，要以构建安全高效、清洁低碳的能源体系为目标，在大力发展新能源开发、节能环保和区域综合能源服务上下功夫培育优质产业，创新商业模式，通过新兴产业高质量增长促进集团转型发展。

二是矢志不渝深化国企改革。党的十九届四中全会对国企改革提出明确要求，《国企改革三年行动方案》即将出台实施。市委贯彻十九届四中全会《决定》的实施意见，强调要“深化国有企业改革，完善中国特色现代企业制度。改革国有资本授权经营体制，有效发挥国有资本投资、运营公司功能作用。推进市属国有企业混合所有制改革，有效发展混合所有制经济。”这就是我们今后改革的重点方向。第一，深化国有资本投资公司改革。集团作为北京市属国企，对保障首都能源安全供应及结构调整负有义不容辞的政治责任。改组为国有资本投资公司，就要进一步明确授权清单，完善法人治理体系，健全企业各项制度，从管理体制上完成向国有资本投资公司转型。要聚焦能源主业，围绕首都能源保障、京津冀能源保障等重要任务，优化投资方向，优化产业布局，提升服务保障能力。第二，深化企业分配制度改革。企业分配制度是企业管理和改革的核心。解决好分配问题，企业各方面的积极性就可以充分调动起来，干部职工有心气、有干劲。要进一步完善绩效酬薪体系，建立以市场评价贡献、以贡献决定酬薪的机制，不断完善绩效薪酬管理办法。要进一步通过股权激励、跟投机制、超额利润分红等一系列中长期激励方式，持续推进绩效薪酬改革。第三，大力推进混改。要继续加大混改力度，探索建立科学高效的差异化管控模式，以建立市场化经营机制为目标，积极探索选聘职业经理人，激发企业活力。

三是坚持不懈加强制度建设。当前，在集团的制度建设上，要重点强化以下三个方面。第一，强化按制度办事的规则意识。没有规矩不成方圆。作为国企干部职工，我们要强化对制度的敬畏和内心的遵守，自觉养成按制度办事、按规则办事的习惯。观念决定态度，思想决定行为。一个人只有内心尊崇制度、敬畏制度，才会有遵守制度的行动自觉。无数事实证明，严格按照制度、规则办事，就不会犯大的错误，出现大的风险。所以，我们一定要严格按照制度行使权力、开展工作，使严格遵守制度成为我们京能干部职工最重要的行为规范。第二，要强化制度体系建设，扎紧制度的笼子。要以明晰、量化、可操作的原则，不断完善企业制度体系。近期，要在投资决策管理制度、预算管理制度、房屋出租出售管理制度、招投标制度等方面进行深化细化，研究完善，堵塞漏洞。第三，要强化制度执行的监督，构建全覆盖的制度执行监督机制，把制度执行和监督贯穿企业治理全过程，坚决杜绝制度执行上做选择、搞变通、打折扣的现象，违法必究、违规必究，确保制度实施时时生威、处处有效。

四是锲而不舍强化科技创新。建设现代化经济体系，增强国际竞争力，根本要靠科技创新。市委明确提出完善以科技创新为核心的全面创新体系，加快建设具有全球影响力的科技创新中心。集团作为首都国企，要在落实中央、市委的决策部署上作表率。一要深刻认识科技创新对集团高质量发展的重要性。当前，集团传统产业触碰天花板，新增长点不多，要实现集团转型升级、高质量发展，重要突破点就在于科技创新。要深刻认识到，科技创新在降本增效、新产业发展、安全环保等领域至关重要的作用，不断增加科技创新投入，为集团发展增强后劲。二要深化“1+1+N”的科技创新体系，不断完善激励政策，通过政策制度的创新和落地，来激发各级企业职工创新的干劲和动力。要结合生产经营实际，大力挖掘科技创新项目，着力解决创新项目不足的问题。三要注重成果转化，结合北京市《科技成果转化条例》，加大科技创新成果转化力度，培育出新的产业和新的经济增长点。四要培育科技型企业，增加投入，创造条件，扶植科技型企业成长，力争在3年内实现1-2家企业科创板上市。

五是持之以恒推动文化融合。随着深化融合改革，集团管理架构和体系基本成形，基本实现了产业融合、管理融合、队伍融合。下一步，关键的就是要推动文化融合。我们要认识到，“人心齐、泰山移”，企业要发展，文化不融合，是走不下去的，只有文化融合了，才能凝聚人心。只要大家心往一处想，劲往一处使，就能实现更好发展。集团一路走来，企业文化始终围绕首都能源事业发展孕育演变，无论电力、煤炭、热力都有悠久的发展历程，厚重的产业文化。进入新时代，建设国际一流的首都综合能源服务集团，需要每个企业的贡献、每位职工的力量，需要大家统一思想共识，朝着一个方向使劲。文化引导行为，我们要在传承历史的基础上，进一步淬炼提升，形成被广大干部职工认同的新京能企业文化价值观。面对未来，我们要强化“京能一家人、集团一盘棋”的认识，增强使命感、归属感和自豪感，树牢大局观，拧成一股绳，同心协力，干事创业。

三、凝心聚力，锐意进取，全面完成集团各项任务目标

今年工作的指导思想是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实中央经济工作会和市委十二届十一次全会精神，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，以“深化改革、创新创效、强化管理、文化融合”为工作主线，凝心聚力，锐意进取，奋力开创集团高质量发展新局面**。集团党委研究决定，将今年定为“成本效益年”，目的是形成大抓成本、大抓效益的氛围，突出成本效益主题，促进集团实现高质量发展。刚才，阚总部署了今年的主要工作，明确了任务目标，这些都是经过集团党委研究确定的。要实现这些目标，需要全体干部职工共同努力。这里，我再强调几点。

（一）认真贯彻落实中央、市委重要精神和决策部署，牢牢把握集团正确发展方向

京能集团作为首都国企，必须把党的政治建设摆在首位，聚焦主责主业，服务首都发展，全面履行好经济责任、政治责任、社会责任，确保实现国有资产保值增值。

一是认真学习贯彻党的十九届四中全会精神。当前和今后一个时期，学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神是重要政治任务，各级党组织书记要带头进行宣讲，学深悟透全会的精神实质和内涵要义，要认真学习四中全会对新时代国资国企改革发展作出的全面部署，领会增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力的新要求，坚持学以致用，知行合一，结合实际情况，不断完善中国特色现代企业制度建设，推进企业管理体系和管理能力建设，切实把制度优势提升转化为治理效能，成为推动企业高质量发展的根本保障。要继续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，贯彻落实习近平总书记在主题教育总结大会上的重要讲话精神，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推动各项工作取得新成效。

二是不断提高服务保障首都能力。蔡奇书记在市委十二届十一次全会上强调，北京要讲政治，要继续加强“四个中心”功能建设、提高“四个服务”水平，抓好“三件大事”，打好“三大攻坚战”。集团作为首都国企，要牢记使命，在落实首都城市战略定位、推动京津冀协同发展、加快建设北京城市副中心、有序疏解非首都功能等方面积极做贡献。要充分发挥首都能源国企优势，优化首都能源结构，挖掘电力、热力跨区域输送的市场机遇，加快推进清洁能源供热水平提升，张家口至北京1200MW风电项目要按照国际一流、奥运特色早日建成投产，在雄安新区、北京城市副中心及廊坊市北三县等重要区域打造多能互补、智能融合的综合能源服务标杆项目，为北京构建“绿色低碳、安全高效、城乡一体、区域协同的现代能源体系”提供强力支撑。认真做好供热服务保障工作，完善“接诉即办”工作机制，发挥96069服务热线作用，推动“接诉即办”向“未诉先办”转变，着力解决好群众反映集中的问题，服务好首都百姓民生，履行好首都国企职责。

三是坚定发展信心。集团的愿景目标是“建设国际一流首都综合能源服务集团”，这是我们奋斗的方向。虽然也面临一些困难挑战，但我们要有信心去努力实现。集团具有独特的区位优势和协同优势，以北京为核心的环渤海城市群经济发展较快、发展潜力较大，将带来持续的电力、热力、房地产需求市场，有利于集团主业发展。经过深化改革，管理体制机制逐步成熟，集团能源主业产业链条实现延伸，电力、煤炭、热力产业协同方式已逐步成为集团特色。产融深度结合，产业资本证券化和金融机构资产不断扩大，提升了资本运作能力。这些就是我们高质量发展的基础，大家要坚定信心，矢志不移，一张蓝图干到底。

（二）认真贯彻集团党代会精神和中长期发展战略，坚决落实各项发展任务目标

目前，集团已经制定了中长期发展战略，今后的重点就是抓好贯彻落实。

一是要紧盯任务目标。集团发展战略确定了一些核心目标，我们要牢牢把握。比如，到2025年实现4500亿总资产规模目标，生产经营“千百”目标（即营业收入超千亿元，利润总额超百亿元），还有清洁能源装机规模不低于50%，境外控制电力装机占总装机比例力争超过10%，并购资产占集团增量资产的50%以上，重点企业科研经费投入强度不低于3%等。这些核心目标关系到集团投资经营、“走出去”、并购重组、科技创新等重大工作，各部门、各企业要对这些重要目标进行分解，逐一落实到年度工作计划，落实到具体单位、具体项目，确保顺利实现。

二是要抓好重点项目建设发展。清洁能源、热力、天然气、综合能源服务等优先发展业务，要加大市场开发力度，下大力气争取优质项目，加快打造新的经济增长点。煤电、煤炭（煤化工）、房地产等优化发展业务，要优化项目选择，加强项目论证，谨慎投资，严控风险，确保效益。健康文旅、节能环保、智慧能源等新兴业务，要加大创新力度，积极打造新的商业模式和新的业态，早日成为推动集团发展的新生力量。

三是要坚持投资自建与并购双轮驱动。并购重组是集团迅速扩张市场、改善经营、转型发展的重要途径。去年，集团并购工作取得了很大成效，取得许多突破性进展。今年，还是要继续加大并购力度，重点围绕集团上下游产业延伸、节能环保领域和集团产业协同等领域，特别要跟踪优质大项目，尤其是上市公司，积极开展并购，进一步增强集团发展实力。

（三）围绕创新创效，着力提升企业核心竞争力

今年，市政府提出“过紧日子”要求，落实到我们企业，就是要坚持量入为出，量力而行，控制成本，创新创效，增加营收，提高核心竞争力。这里，我强调几点。

一是聚焦主责主业，提高经营效益。要强化“一盘棋”意识，确保完成各项任务目标。**京能电力**要苦练内功、提高效益，进一步做好挖潜增效；**清洁能源**要优先发展、加速发展，实现增速高于全国同产业平均水平；**北京热力**要深化电热协同、开拓市场，提高服务保障水平；**昊华能源**要以煤为核心，增加产能，尽快实现产业链匹配；**京能置业**要稳健经营、审慎发展，着力化解好历史遗留问题；**京煤集团**要盘活资产、转型升级，聚焦产业战略定位，加快融合改革。财务公司、源深租赁、京能服务、CBD等依托服务型企业，要紧紧围绕集团的主业，以降低集团经营成本、增加集团质量效益为目标，来谋划发展。乐多港、源深节能、高新创投、能源研究院、国际电气、京能同鑫等培育型企业，要强化竞争意识，提高市场化经营水平，努力成为集团新的经济增长点。集采中心、京能党校、管理学院、京能人力等功能性平台企业要不断提高管理服务水平，突出专业特色服务，增强集团的核心竞争力。**各实体企业**要按照自身定位，以“五精”管理为抓手，久久为功，控制成本，提高效益。**总部机关**要不断强化服务意识和效率意识，落实“接文即办、首办负责”，为企业发展解难题、办实事。

二是盘活存量资产，增加企业效益。凡是不符合集团主业发展的，都要逐步退出。有的企业目前生存状态还不错，但是不符合企业发展方向，还是要采取市场化手段坚决退出。要加大对低效、无效资产的处置力度，以壮士断腕的勇气，按照“一企一策”，分年度化解一些历史潜亏，确保企业轻装上阵。要实现存量资产增效，主要是房屋、土地及相关租赁性资产，要提高存量资产收益，在摸清家底的基础上，积极与市场对标，争取存量资产效益最大化。今年，尤其要对低价出租房屋进行大治理、大整顿，细化管理流程，出台相关制度，提升资产收益水平。

三是加强资本运作和资金管理，实现产融结合双轮驱动。要加强上市公司市值管理，推进上市公司市值管理方案的落地，分解市值管理方案目标，加强考核监督，实现股东价值最大化目标。要降低融资成本，加大直接融资力度，持续优化融资结构，综合运用金融工具，进一步节约财务费用。要强化资产负债约束，增强财务公司和融资租赁公司资金实力，扩大对集团内部企业的融资支持，要层层压实资产负债率管控责任，采用股权融资、市场化债转股等多种方式，严控资产负债率不超过65%，为企业赢得发展空间。要加强资金统筹管理，可归集资金要应归尽归，要加大资金监管力度，确保资金安全。

（四）加强干部人才队伍建设，为集团发展提供有力支撑

人才是支撑企业发展的第一资源。建设一支高素质干部人才队伍是推动集团高质量发展的关键所在。我们要科学谋划，抓好干部人才队伍建设。

一是坚持党管干部、党管人才原则。落实“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的要求，做好企业领导人员选配工作。要激励广大党员干部发扬斗争精神、敢于担当作为。蔡奇书记在全市“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上指出，看一个干部是不是担当作为，要看是否做到“五个敢不敢”，即“面对大是大非敢不敢亮剑、面对矛盾敢不敢迎难而上、面对危机敢不敢挺身而出、面对失误敢不敢承担责任、面对歪风邪气敢不敢坚决斗争”，我们要认真学习领会，抓好贯彻落实，在干部工作中把“五个敢不敢”作为评价干部担当作为的标准。要搭建干部管理工作“1+N”制度体系，促进集团干部管理的规范化，加强不同业务板块干部交流。加强企业领导人员管理监督，建立健全对二级企业“管职数、管导向、管流程、管监督”的机制。加大优秀年轻领导人员培养选拔力度，通过组织推荐、内部竞争等方式，推荐、储备一批素质优良的优秀年轻干部。

二是着力培养企业家队伍。一个企业、一个项目，一把手至关重要，全面素质能力、个人修养品格、责任心、精气神直接影响企业的发展。今年，我们要加强企业家队伍建设。要加强学习培训，发挥集团党校、管理学院作用，围绕战略思维、创新能力、优秀品行等增强教育培训力度，提高企业领导人员综合素质。要“送出去”培养，根据集团产业发展需求，有针对性选派一批干部送出去进行专业培训、开拓视野、提升能力。要加强干部交流，在企业内部进行多岗位培养训练，通过重要岗位的历练，努力造就为领军人才、企业家；要选派优秀干部外出挂职锻炼；要建立后备人才库，进行定制化培养使用。

三是着力加强技术人才队伍建设。加大培养力度，健全人才培养、引进、使用机制，加大文旅、金融、并购、油气等新兴产业的人才队伍建设，加快复合型境外经营管理人才培养。要拓宽人才来源，推进市场化选聘干部力度。广开进贤之路，统筹用好市场化选聘、猎头招聘等方式，把推动集团战略转型急需的人才招进来、用起来。鼓励支持市场化程度高企业、高新技术企业、战略转型企业实施职业经理人市场化选聘，充实集团人才队伍。探索实施岗级职级并行制度，为人才成长提供上升渠道和空间。

（五）深化全面从严治党，保障集团高质量发展

党的领导是国有企业的“根”和“魂”，是我们战胜一切风险和困难的“定海神针”。在高质量发展的道路上，我们必须始终坚持党的领导，加强党的建设，充分发挥党委领导作用，更好地肩负起建设国际一流的首都综合能源服务集团的历史重任。

一是加强党对企业的领导。要落实全面从严治党主体责任，把加强党的政治建设作为首要任务，牢记“看北京首先要从政治上看”的要求，贯彻落实《中共北京市委贯彻<中共中央关于加强党的政治建设的意见>的措施》，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要严格落实意识形态工作责任制，牢牢把握意识形态工作领导权。要深化治理结构建设，结合集团改组为国有资本投资公司，进一步健全完善“三重一大”决策制度，理清党委会、董事会、经理层权责边界和工作程序，加强各级企业董事会建设，进一步发挥专职董监事作用，提高企业科学决策水平。聚焦做强做优做大主业，加大企业改革力度，有效发挥国有资本投资公司功能作用，不断增强集团竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，引领企业高质量发展。

二是加强基层党组织建设。认真贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，坚持“四个同步”原则，加强基层党组织建设，主动适应企业产权关系、组织架构、管理模式的发展变化，重点对混改企业和京外境外企业党组织设置方式、职责定位和管理模式进行规范，实现党的组织和党的工作全覆盖。坚持服务生产经营不偏离，围绕集团改革、科技创新等任务，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，通过党建引领促进提升企业效益。深化党支部标准化、规范化建设，严格落实组织生活制度，加强党员教育管理。强化考核评价，深化巡察工作，着力发现和培育先进党组织，典型引路促进提升集团各级党组织建设水平，实现基层党组织全面进步、全面过硬。

三是持之以恒正风肃纪反腐。严格执行中央八项规定精神，时刻防范“四风”隐形变异新动向。坚决克服形式主义、官僚主义，继续改进文风会风，规范督察检查考核，减轻基层负担。深入开展“六个专项治理”，集中解决融资性贸易、招投标、房屋出租等方面发现的问题，规范管理、堵塞漏洞，推动企业高质量发展。持续深化纪检监察体制改革，发挥纪委监委专责监督作用，把对企业领导班子尤其是“一把手”的监督作为重中之重。要充分运用执纪监督“第一种形态”，咬耳扯袖、红脸出汗，对同志们进行关心帮助和提醒，避免小错误酿成大错误。完善巡察上下联动工作格局，促进巡察与其他各类监督贯通融合。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，始终保持惩治腐败的高压态势。深入开展“以案为鉴、以案促改”警示教育，努力构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，营造风清气正的政治生态。

（六）深化集团文化融合，齐心协力共建京能大家庭

集团一路走来，积累了厚重光荣的企业文化。当前，集团正处于深化改革发展的关键时期，我们要弘扬优良文化传统，与时俱进推动新时代京能企业文化建设，做好文化融合，凝聚人心，推动发展。

一是抓好企业文化建设。牢固树立“京能一家人、集团一盘棋”思想，在广泛研讨，广泛形成共识的基础上，总结能够反映集团绝大多数职工主流的价值观和文化理念，形成统一的企业目标、统一的发展愿景、统一的企业价值观、统一的企业标识，形成新时代京能企业文化。要加强文化阵地建设，充分利用京能报、微信公众号、网站等媒体，拓宽企业文化宣传的形式和内容，传播“京能声音”，讲好“京能故事”，传承“京能精神”，增强集团广大职工企业认同感、归属感和荣誉感。工会、团委要积极发挥联系群众作用，在职工参与企业文化建设、丰富职工文化生活方面发挥积极作用。

二是抓好安全稳定。首都稳，全国稳。作为首都国企，做好安全稳定工作是我们义不容辞的政治责任。要坚持安全发展，落实安全生产责任制，时刻保持安全生产的高压态势和高度警觉。要坚守环保底线，担负起打好蓝天保卫战、碧水攻坚战、净土持久战的责任。要抓好信访维稳，始终保持忧患意识，认真落实信访维稳工作责任制，紧盯重点人、重点事、重点时间节点，坚决从源头上防范化解风险，及时有效处置矛盾纠纷，切实维护好集团和谐稳定。

三是抓好群团、统战、老干部工作。工会、共青团工作是集团发展的重要力量。要严格落实职工代表大会制度，推进民主管理，保障职工合法权益。加强新时期产业工人队伍建设，拓宽职工发展空间，打造高技能人才队伍。大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，推进“京能杯”劳动竞赛品牌活动提质升级，广泛开展“与京能共成长·实现青春梦想”主题实践活动，发挥青年生力军、突击队作用，为企业发展贡献力量。要抓好统战、老干部工作，落实好中央、市委精神，不断提升工作质量水平。

四是抓好脱贫攻坚。打赢脱贫攻坚战，是全面建成小康社会的底线任务和标志性指标，是必须完成的硬任务。集团上下要提高政治站位，结合产业布局，着力推进产业扶贫、消费扶贫、公益扶贫，做好“一企一村”帮扶工作，助力受援地区完成脱贫攻坚任务，带头履行好首都国企职责。

同志们，百舸争流，奋楫者先。新的一年，任务艰巨，使命光荣。我们要戮力同心，担当作为，真抓实干，拼搏进取，全面做好各项工作任务，开创集团高质量发展新局面，为建设国际一流首都综合能源服务集团做出新的更大的贡献！