践行初心使命 推动抗疫保电

——记市国资委系统优秀共产党员、清洁能源北京鹿鸣山官厅风电场场长刘旭隆

刘旭隆，作为北京鹿鸣山官厅风电场场长，他紧密围绕公司党委的工作思路，带动风电场一线员工努力克服风资源严重匮乏及机组老化等不利因素，积极开展机组检修治理及技术更新工作，大力推进提质增效项目实施和节能降耗，践行了一名共产党员的初心和使命。

勇担重任，实现“抗疫安全”“生产保电”双安全

新冠肺炎疫情爆发初期，凭借着党员敏锐的政治嗅觉，刘旭隆分析此次疫情非同小可，在公司还未采取紧急防控措施前，他组织员工召开全场紧急会议，强调春节期间倒班出行防控措施，及时将库存N95口罩进行发放，为风电场疫情防控工作赢得了时间。同时多方寻求防疫物资购买渠道，10袋84消毒片（可配置1吨84消毒液）及750个医用一次性防护口罩的及时到货，解决了一线员工防疫物资的燃眉之急。疫情爆发后，刘旭隆第一时间对接当地县政府各部门，建立“联防联控”机制，服从属地管理，同时风电场纳入在京企业管理，每天向属地镇政府、县工信局、发改局及公司等13个部门上报30多个信息表，做到了准确无误。

“抗疫情也要保生产”是考验、是责任，作为北京市有着特殊政治意义的风电场，非常时期保障首都绿色能源供应的目标不能变，诸多困难也随之而来。疫情爆发后，风电场所在乡镇、村委在村口设卡，24小时派人值守，阻断了机组现场抢修道路，刘旭隆又开始了协调乡镇村委及防控领导小组的工作，经过不懈的解释、沟通，风电场属地的小南辛堡镇政府下发了防疫组红头文件，优先保证机组电力抢修工作，水库北岸湿地公园为风电场开具了“介绍信”和“通行证”，确保了检修车辆通行，抢发电量约235万千瓦时。

勤于创新，攻克技术难题创效益

官厅风电场作为绿色能源奥运项目，不仅肩负着提供绿色能源支持的重任，也是保障公司效益与发展的重要组成部分。然而官厅风电场已投产12年，当时的风力发电机组性能已不能适应官厅水库库区潮湿的环境，个别机组频发性故障和整体普遍性故障问题凸显，如何在现有条件下提高机组运行可靠性，成为风电场要解决的首要问题。刘旭隆鼓励和带动一线技术骨干共同研究机组性能，对近两年机组历史数据进行分析，确定影响机组运行的前十故障原因，开展了机组故障深度治理工作，实现了2020年年机组故障次数同比去年下降18.52%，同比前年降低63.65%，故障时间同比去年降低9.82%，同比前年降低93.80%，大大降低了机组故障率，扭起官厅首批兆瓦机组自主维护的重任，提高了机组安全稳定系数。

同时，他还带动其他员工成立了“QC技术攻关小组”，以机组变桨、变流等各系统为单位，深挖各部件设计标准及不足，研究细节技术提升，开展了“变桨及偏航轴承密封改造”“LUST变桨系统性能提升”“变桨超级电容控制策略优化”及“水冷和变流过温综合治理”等四个技术课题，用科学的技术方法提升机组性能，增创效益，按照风速变化5.65%的条件折算，全年抢发电量1473万千瓦时，折合1176万元。

积极探索，促进安全生产

刘旭隆积极创新风电管理模式，建立指标分析体系，探索“清单式”工作模式，组织风电场员工修编实施细则和基础文件，完善设备台账，编写典型两票库，组织签订各级安全目标及岗位责任书，逐级落实安全风险预控措施。他注重专业技术培训，鼓励员工掌握和运用新知识、新技术、新方法，2020年组织完成各类培训80次，累计培训课时数470.8小时，累计人数2014人次，促进了员工队伍素质的全面提高，为平台及北京分公司的发展储备了优秀人才。

他积极联系北京市调，仔细研读“两个细则”考核管理办法，围绕考核方法和要求，多措并举，在“两个细则”考核中扭亏为盈，实现从2018年被考核85.07万元，到2019年奖励29.41万元，再到2020年奖励48.3万元，开创了风电场“两个细则”工作的新思路。

默默耕耘守初心 无私奉献担使命

——记市国资委系统优秀共产党员、集团办公室高级经理张嗣超

张嗣超，工作中，他讲政治、顾大局，特别是在疫情防控工作中，他恪尽职守，忘我工作，践行了一名共产党员的初心和使命，被评为2019年至2020年度京能集团优秀共产党员。

战疫情，关键时刻显担当

新冠肺炎疫情爆发，集团办公室承担了疫情防控领导小组办公室职能，张嗣超和同事们从大年初二，一直到5月1日北京市防控等级下调到二级，连续近百天没有休息过。疫情期间，他每天跟踪市疫情防控政策信息、收集21家二级企业疫情防控日报，及时传达部署工作要求，督促企业落实各项防控措施。为保证信息报送的及时准确，他对各单位报送的信息，认真收集、仔细核对，每一个数字的变动，都要问明原因，精确到人，为集团系统防疫措施的制定提供了可靠数据。疫情期间，组织召开防疫调度会51次，起草下发各类防疫通知、纪要等文件180余份，建立工作台账20余份，统计核实离返京职工5906人次，报送各类报表报告200余份，下发整改督办单17份，协助采购发放防疫物资近20万件。在集团上下的共同努力下，集团实现了常态化疫情防控和生产经营两不误，保障了首都能源安全供应。

抓规范，精细管理促提升

为做好行政服务保障工作，他以制度化建设促进工作规范化精细化，特别是在重大会议的组织筹备上，他把握细节，注重规范，在细致处深入，在常规中创新。他按照“五精”管理标准，组织对部室17项具体工作提炼出工作操作流程，编印成《集团办公室工作流程汇编》手册，工作程序做到清晰明了。他制定了《总经理办公会会议组织实施细则》，从议案征集到会后信息材料报送等27个环节，明确具体工作内容，将会议筹备组织工作进一步流程化、标准化。他经常加班加点，对于每一次会议的组织筹备他都在精细规范上下功夫，避免由于“思维惯性”而出现任何纰漏。一年来，圆满完成了各种重大会议和接待工作近百次，从会场的布置到桌签的摆放，从会议通知发放、材料准备到纪要形成，每个环节都一丝不苟地去完成，全年未出现过会议组织的任何失误。

增素养，积极主动勇挑重任

近年来，他勇挑重任，全力做好各项重点工作。在董事会决策服务上，他负责建立了集团董事会专家库，为集团发展提供智力支持；他协助建立了“重点工作督查系统”，实现重大决策事项的闭环管理。在党建入章程上，他组织集团和49家所属企业完成了党建工作纳入公司章程，确定党组织在公司治理中的法定主体地位；组织集团29家全资企业改设执行董事、监事的章程修订工作。临到年末岁终，他全力做好董事会工作报告、工作会报告等有关报告及讲话材料的起草。他通过积极参与配合各项重点工作，提高自身素质和工作能力，也正是他这种无私奉献、淡泊名利、甘当无名英雄的精神，使他深受广大同事的好评。

守信念，做怀揣“至纯初心”的共产党员

作为一名普通党员、一名行政管理人员，他始终保持头脑清醒、警觉，他清楚地认知到自己是一名党员，党员在工作面前怎么去想、怎么去说、怎么去做，要认真履行党员的义务，更应该勇立潮头，勤于思索，敢于实践。他坚定“没有最好，只有更好”的信条，不断勉励自己一定要做到“服务保障质量更高一点，办文办会考虑更精细一点，协调关系能力更强一点，与上下左右联系更紧密一点”。他凭着一种高度的爱岗敬业和无私奉献精神，在本职岗位上刻苦钻研，锐意进取，以自己端正扎实的工作态度，真挚朴实的工作情感，诚实谦虚的为人，感染和激励着身边的每一位同事，起到了模范带头作用，彰显了首都国企职工的良好面貌。

做新时代优秀党务工作『答卷人』

——记市国资委系统优秀党务工作者，昊华能源国泰化工党群工作部部长、工会副主席崔锡宝

崔锡宝，从事党务工作多年的他，始终以高度的政治责任感和使命感，做好党务、组织、宣传、纪检、工会、信访维稳和意识形态等各项工作，以实际行动做新时代优秀党务工作“答卷人”。

整章建制，夯实基础，构建党建工作新体系

他紧紧围绕安全、生产、经营、管理开展党建工作，把党的工作融入到中心工作中，全面推动各项工作落地，践行新发展理念，建立完善“政治站位高，组织保障强，三基建设实，作用发挥好”的党建工作格局，深化昊华能源“一三五七”体系建设，做实国泰化工“党建+N”工作模式，打造卓越党建管理模式，提升核心竞争力。

组织创建公司“创先争优”长效机制，把党建工作向深度和广度扩展，深入开展创“四强”争“四优”系列活动。进一步引导激励基层党组织履职尽责创先进、广大党员立足岗位争优秀，切实把党组织和党员的智慧力量凝聚到中心工作和创新发展上来。

以身作则，狠抓落实，推动党建工作新发展

在新冠肺炎疫情爆发期间，他奔走在疫情防控第一线，全面做好疫情防控知识宣传、员工心理疏导和先进事迹宣传等工作，形成了“十个到位”的工作思路，即：党建引领到位、思想发动到位、组织领导到位、宣传教育到位、知识普及到位、防范措施到位、调查排摸到位、信息反馈到位、观察隔离到位、督查考核到位，保证了安全生产工作的正常进行。

严格发展党员流程、认真落实“三会一课”、主题党日活动、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等各项制度，严格程序、严肃纪律，不断提升“三会一课”的标准化、规范化水平，确保会议和学习内容充实，成效明显。

加强作风建设，继续做好六个专项治理“后半篇文章”，持续开展“四风”问题“清零行动”。通过组织党员学习《廉洁自律准则》《纪律处分条例》，组织观看警示案例，进一步提升全员对党风廉政建设的认识程度，在思想锻炼中把握正确的人生方向，自觉做到拒腐防变、警钟长鸣。

创新思路，文化引领，开创意识形态新环境

在公司党委的领导支持下，他组织成立了广播站，开通了微信平台，设立了宣传橱窗、厂务党务公开栏、党员电教室，建立了职工之家和职工书屋，创刊了《国泰党建》和《国泰信息》杂志，创办了班组建设和企业文化办公室。在“人均千元创收”活动中，他及时总结提炼“国泰家文化”内涵，潜移默化间培育员工对企业发展的关心、关爱和对美好生活的向往，把“过紧日子的思想”内化于员工心中，外化于员工行为，凝聚起员工与企业共克时艰的正能量。丰富“家文化”的同时，加强意识形态工作引导，发出“越是困难时期越要统一思想认识，凝聚起员工共克时艰的信心和决心”的号召，使“国泰家文化”落地生根，涌现出了许多先进人物和感人事迹。

主动作为，深入一线，开拓脱贫攻坚新征程

在脱贫攻坚战中，他主动下到帮扶村镇，了解对口帮扶村镇的困难状况，从“扶贫先扶志、扶贫必扶智”工作思路出发，帮助鄂尔多斯市杭锦旗吉日格朗图村建设扶贫超市，共建“绿色乡村”，圆满完成脱贫攻坚任务。

在党务工作者的岗位上，崔锡宝始终坚持高标准、严要求，凭借着扎实的工作作风、饱满的工作热情、创新的工作态度赢得了领导、同事、群众的认可。他时刻告诫自己“工作要走在前头，没有最好，只有更好”。在今后的工作中，将继续用自己的实际行动和热情诠释他对党务工作的理解，积极完成党赋予的党务工作者的光荣任务，做出应有的贡献。

崔锡宝同志2014年获得全国煤炭系统优秀党务工作者荣誉称号。2017年、2019年分别获得京煤集团优秀党务工作者荣誉称号；连续三年获得昊华能源优秀党务工作者荣誉称号。

在平凡中坚守信念 在信念中坚守职责 在职责中坚守追求

——记市国资委系统优秀党务工作者、集团党委组织部党建高级主管程鸿乔

程鸿乔，现任京能集团党委组织部党建高级主管。该同志多年从事党建和组织管理，具有丰富的党务工作经验、严谨踏实的工作作风和勇挑重担的奉献精神。

建机制，高质量完成党组织换届工作

面对集团系统基层党组织换届的重要任务，她认真对照《中国共产党基层组织选举工作条例》和《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》的新要求，进一步梳理集团党组织换届流程，加大对两委委员人选的审核力度。建立健全基层党组织按期换届提醒督促机制，采取召开专题会、下发督察函等方式，对所属企业应换届党组织的换届工作进行督促指导。每月统计换届台账，及时更新换届记实系统，在分类指导的前提下，耐心为各单位解疑释惑，努力帮助基层党组织解决换届中遇到的难题。作为集团党建宣讲团成员，在集团党支部书记培训班上就基层党组织换届工作进行认真讲解（8次）。经严格把关，2018年集团所属403个党组织顺利完成了换届，2019年集团所属200个党组织顺利完成了换届，2020年集团所属112个党组织顺利完成了换届，实现了应换尽换的目标。

2019年，京能集团召开党代会。她紧盯推荐、提名、考察、选举等各个环节，严把代表人选政治关、素质关、结构关，反复确认代表资格，确保了代表的先进性、纯洁性和代表性；对各个环节严谨组织，对各类会议材料进行多次校对，就选举全流程反复进行现场排练，对细节问题进行推敲和审核。整个党代会实现了139个会议材料零瑕疵、17个会议零失误、选举环节零差错的目标。

抓落实，“不忘初心、牢记使命”长效机制建设不断推进

她克服困难，精心筹划，确保党内主题教育活动在集团高质量开局、高标准推进。认真起草主题教育相关文件、材料；积极协调集团党委主题教育巡回指导组开展工作；每周进行集团领导调研安排、调研台账梳理，共协调领导班子开展调研100余次；组织开展集团领导班子集中封闭学习5天，围绕八个专题开展交流研讨3次，组织开好集团领导班子对照党章党规找差距专题会、调研成果交流会、专题民主生活会等重要会议；认真梳理主题教育中发现的各类问题，将每一个问题进行分层分级归类，逐项明确整改责任部门、责任人、整改措施、整改时间，制定并下发整改工作方案，确保问题整改到底；深入开展主题教育“回头看”，促进整改落实与中心工作深度融合；把主题教育问题整改作为巩固主题教育成果的一项重要工作来抓，实行动态挂账销号，完成一项销号一项；督促各单位真抓真改，建立健全长效机制，防止问题“反弹”。

重引领，积极开展党建创新实践

积极探索党建管理新方法。一是为促进党建工作纪实考核科学化、精准化，持续优化党建检查指标评价体系，不断提升评价指标的针对性、可操作性。注重将日常工作情况纳入考核内容，设计开发了党建日常工作管理考核系统，力求实现对党建工作的日常全记录，准确评价基层党建工作的完成时效和质量，以解决党建工作不易量化、考核精确度不高的问题。二是深入开展创建“党建示范点”、争当“党建先锋”先进典型选树工作，指导所属企业党组织精心培育、大力挖掘党建工作与企业生产经营工作深度融合、相互促进的典型，力争形成可推广可复制的经验方法，供基层企业相互学习借鉴。三是深入对党建工作的规律性特点进行总结提炼。

该同志曾获京能集团2007年及2008年度宣传思想工作先进个人、2011年及2012年度先进工作者、2013年度突出贡献个人三等奖和京能集团优秀共产党员、2019—2020年度京能集团及总部机关优秀党务工作者。