京能报



第 **71 期 JING NENG BAO** 准印证号 京内资准 99-L0800

THE THE PAGE OF THE TRANSPORT TO SECOND



网址:www.powerbeijing.com

邮箱:jingnengbao@powerbeijing.com

落实国企改革三年行动

集团部署所属企业经理层成员任期制和契约化管理工作

日前,集团召开属企业经期制和公司层 成员任期制和动员任期制和动员任期制动员 团在里工作动 是集国有为国际 人类国际 大型工作 人名英格兰 人名英



委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理阚兴等集团领导班子成员,集团总部相关部室以及在京二级企业主要负责人在主会场参会,其他二级、三级及以下企业相关负责人以视频形式在分会场参会。集团党委常委、副总经理刘海峡主持会议。

会上,集团党委副书记孟文涛传达了《国务院国有企业改革领导小组办公室关于加大力度推行经理层成员任期制和契约化管理有关事项的通知》(国企改办发〔2021〕7号)精神。

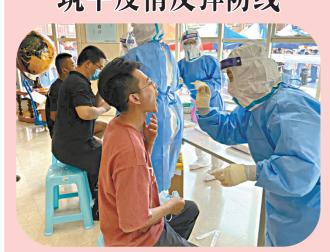
阚兴宣布《京能集团推行经理层成员任期制和契约化管理工作方案》(以下简称《方案》),明确了所属企业经理层成员任期制和契约化管理的工作原则、实施范围、实施对象、主要举措和时间进度安排等具体要求。《方案》指出,经理层成员任期制和契约化管理是指对京能集团所属各级企业经理层成员实行的,以固定任期和契约关系为基础,根据合同或协议约定开展年度和任期考核,并根据考核结果兑现薪酬和实施聘任或解聘的管理方式。《方案》要求,纳入实施范围的企业,对不同岗位的经理层成员,实施"一人一书"的差异化聘任和考核,由本企业董事会(授权董事长)或执行董事,与经理层成员签订岗位聘任协议书、个人业绩考核责任书。经理层成员任期期满后根据考核结果,符合条件的重新履

行聘任程序并签订 岗位聘任协议书,未 能续期的自然免职 (解聘)。经理层成 员薪酬与个人考核 结果挂钩。

姜帆在讲话中 提出三点要求,一 要提高政治站位, 深刻认识推行经理 层成员任期制和契 约化管理的重大意 义。推行任期制和

契约化管理是完善中国特色现代企业制度的重要内容,是激发 必然要求。二要抓好重点环节,高标准严要求推行经理层成员 任期制和契约化管理相关工作。任期制管理要实现规范化、常 态化。进一步增强经理层成员的任期意识、岗位意识和权责意 识。契约目标要突出科学性、挑战性。要注重契约目标体系化、 差异化聘任和考核;建立"摸高"机制,董事会对经理层的考核指 标要严于上级企业对本企业的考核指标;注重年度和任期经营 业绩考核目标的有效衔接。薪酬兑现要体现强激励、硬约束。 坚持薪酬与业绩直接联动,做到"业绩升、薪酬升,业绩降、薪酬 降"。坚持薪酬刚性兑现,严格按照契约约定,根据个人业绩考 核结果刚性兑现薪酬,不搞变通、不打折扣,不变相涨薪、借机涨 薪,建立薪酬追索扣回制度。岗位退出要做到更坚决、更刚性。 考核结果不仅要影响收入"能增能减",更要与职务的"能上能 下"挂钩。三要强化责任担当,确保经理层成员任期制和契约化 管理工作落地见效。健全工作机制,严格落实主体责任;全力以 赴打攻坚战,严格落实进度安排;建立督促考核机制,严格落实 闭环管理。 (集团党委宣传部新闻中心 李文硕)

集团所属企业多措并举 筑牢疫情反弹防线



(详见第二版)

集团召开碳达峰、碳中和工作 专班第二次工作会

(详见第二版)

深刻理解"七一"重要讲话精神 提升改革发展能力水平

集团党委理论学习中心组(扩大)学习会议 邀专家深度解读"七一"重要讲话精神

8月6日,集团党委理论学习中心组召开2021年第25次(扩大)学习会议,集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理阚兴等领导班子成员,市国资委党史学习教育第一指导组王增书参加学习。此次学习特邀中央财经大学文化与传媒学院党委书记莫林虎教授,就贯彻落实习近平总书记"七一"重要讲话精神作深度解读,旨在进一步深化集团系统全体干部职工对"七一"重要讲话精神的理解,把思想行动统一到中央和市委的部署要求上来,提高集团改革发展的能力和水平。

莫林虎从"九个必须"的角度系统讲授分析了习近平总书记"七一"重要讲话的精髓实质,分别是以史为鉴、开创未来,必须坚持中国共产党坚强领导;以史为鉴、开创未来,必须团结带领中国人民不断为美好生活而奋斗;以史为鉴、开创未来,必须继续推进马克思主义中国化;以史为鉴、开创未来,必须坚持和发展中国特色社会主义;以史为鉴、开创未来,必须加快国防和军队现代化;以史为鉴、开创未来,必须不断推动构建人类命运共同体;以史为鉴、开创未来,必须进行具有许多新的历史特点的伟大斗争;以史为鉴、开创未来,必须加强中华儿女大团结;以史为鉴、开创未来,必须不断推进党的建设新的伟大工程。讲授过程中,莫林虎充分结合党史史实以及当前热点事件,讲授深入浅出,发人深省,博得与会人员的热烈掌声。

参加此次学习的还有集团董事会秘书,安全总监,工会副主席,总部各部室负责人,总部机关党委副书记、纪委书记,集团团委书记。集团二级企业及所属各层级单位设分会场,以视频或电话会议的形式参加学习。(集团党委宣传部新闻中心马丛)

及投情的投情况。到调度中心祭有供热运行及 安全生产工作情况,同时听取了北京热力对上 述两项工作的汇报。 邹劲松要求,一要坚决做好疫情防控,要以 极端负责的态度落实疫情防控要求,严格落实 "四方责任"保持应争状态。遇有情况第一时间

极端负责的态度落实疫情防控要求,严格落实"四方责任",保持应急状态,遇有情况第一时间报告。要重视和加强一线服务人员的相关防护。二要常态化抓好安全隐患排查,做到全方位、全覆盖,特别要注重有限空间作业安全和极端恶劣天气对安全生产的影响。三要继续做好供热服务保障,供热事关民生、事关千家万户,要

提高政治站位,压实工作责任,按照市委市政府的要求做细、做实、做出亮点。四要为今冬供热做好准备,要加强相关消隐项目实施,提早编制供热相关方案、预案并加强演练,以万万无一失的标准做好冬奥会、冬残奥会相关保障准备。五要加强热源保障能力建设,科学配置热源点,加强施工协调、手续办理等工作中的整体调度协调,将民生工程实实在在稳妥办好。六要加强发展方向谋划,按照全市"十四五"发展规划,结合碳达峰碳中和形势,谋划好中远期工作。持续夯实供热保障能力,努力推进自动化、数字化,达到自动感知和舒适采暖。

姜帆介绍了京能集团相关业务开展情况,表示将会按照市委市政府和行业主管部门的要求,履行好首都国企的政治责任和社会责任,结合"十四五"发展规划,规划出首都能源企业发展的新路径,不断提升能源保障能力,增强市民的温暖获得感舒适感。 (北京热力王长明)

守住疫情反弹防线 打造优质民生工程

姜帆到京能北京热力石景山分公司 检查疫情防控工作调研鲁谷北重供热民生工程

8月10日下午,集团党委书记、董事长姜帆来到京能北京 热力石景山分公司检查疫情防控工作,并对今年北京市重点民 生项目——鲁谷北重供热调峰及配套热网工程进行调研督导。

座谈会上,姜帆指出,要严格落实蔡奇书记关于疫情防控的工作要求,坚决阻断疫情传播途径,守住疫情反弹防线,切不可有任何疏忽和大意。北京热力石景山分公司在疫情防控上存在没有严格按照集团防疫办要求落实防疫措施的问题,要立行立改。要进一步提高政治站位,在做好"扫描、登记、测温、戴口罩"常态化防控措施的基础上,加强办公厂区、施工工地、宿舍、食堂等防控检查力度。特别是对各地入京施工人员,要按照市防疫办防疫管理措施要求分级分类落实好隔离观察、健康监测、核酸检测等工作。

针对鲁谷北重供热民生工程,姜帆提出四点要求,一是北京热力要高度重视工程建设各方面工作,指导所属分公司的工程建设管理工作,特别关注工程建设过程中的舆情问题,进一步细化舆情诉求应答方案,全力配合属地政府、街道、委办局,妥善解决环评、水评等关键问题,确保工程加快推进;二是要抓好影响工程进度的关键环节,主动对接跟踪热力管线与电力、地铁M11线三方路由冲突问题,尽快稳定线路规划;三是全力打造优质民生工程,把好工程建设质量、安全关,切实提升工程管理水平,通过实战锻炼人才队伍;四是要清正廉洁抓好工程管理水平,通过实战锻炼人才队伍;四是要清正廉洁抓好工程管理,充分认识到工程建设领域是廉政腐败问题的易发地、多发地,各级干部要树牢规矩意识,严格自律,筑牢监督防火墙,不踩纪律红线,打

造清廉工地、廉洁工程。 (集团办公室 候晓东) 防控疫情 人人有责