

北京能源集团有限责任公司

2024 年度社会责任报告

2024 年是新中国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键一年，也是京能集团全面推进新一轮国企改革、实现高质量发展的重要一年。面对复杂严峻的外部环境和国内经济运行中的新挑战，京能集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，在市委市政府、市国资委的正确领导下，立足服务新时代首都发展，突出“改革创新、数字创效、对标创优、价值创造”工作主线，坚定信心、攻坚克难，积极履行国有企业社会责任，高质高效完成全年各项目标任务。

一、坚持党建引领，凝聚干事创业精气神

抓“党建+双碳”品牌建设。确立项目 74 项，成立党员先锋队 598 个、创新工作室 75 个。建强 5 个区域党建共同体，签署合作协议 129 份、金额 10.7 亿元。成立智慧供热、绿色建筑、新型储能、为老服务 4 个产业链联盟和金融服务联盟，促进“政产学研金服用”全链条合作，推动 55 个协同项目落地。与同仁堂、首旅联合发起成立“党建引领老字号产业创新联盟”，搭建市属国企合作共赢平台。“党建+双碳”国企党建品牌获得中组部高度肯定，被列为市级、市国资委级典型案例，受到中央和市属主流媒体广泛报道，再次荣获全国国企管理创新成果一等奖。

抓干部队伍建设。集团能上能下制度覆盖率 100%。2024

年各级管理人员末等调整、不胜任退出“下”的比例达到3.15%，竞争上岗比例达到32.8%。着力培养使用优秀年轻干部，高质量完成年轻干部队伍建设“双20”目标，三级企业新配备领导班子成员中40岁左右干部占比40.5%、新配备中层干部中35岁左右干部占比46.9%，集团中层干部平均年龄下降至48.3岁，较去年同期下降0.5岁，干部干事创业活力得到充分激发。

抓基层党组织建设。深入开展党纪学习教育，召开警示教育大会，制作警示教育片、典型案例警示录，组织培训140余场，各级领导班子开展学习研讨800余次，实现党员学习教育全覆盖。深入实施“党员先锋工程”，组织1.5万名党员群众开展纪法知识调考，开展党员家访8740人次，签订模范遵纪守法承诺书1.2万份。加强党组织标准化规范化建设，281个党组织“应换尽换”，党支部星级评定考评体系和奖惩机制不断优化。加强党建带团建，“青创京能”荣获北京市“团建百强”十佳品牌。

抓宣传思想文化建设。强化“九驱联动”融媒体建设，累计发布1900余个作品，总播放量超500万，集团微信公众号粉丝量突破10万，连续三年在市国资委系统新媒体影响力排行榜保持前列。推出集团全新IP形象，成功举办“京能第一届文化节”，《大美京能》司歌千人合唱、人人传唱，“印象京能”短视频播放量打破集团抖音号最高播放纪录，荣获企业文化建设典型实践单位等多项国家级荣誉，京能文化品牌影响力日益增强。

二、坚持把关定向，践行能源国企战略使命

效益规模稳健提升。全年营业收入 970 亿元，利润总额 81 亿元，连续 6 年被评为市国资委 A 级企业，连续 2 年绩效考核位列第一。资产规模 4920 亿元，电力装机规模超 5400 万千瓦，供热面积突破 6 亿平方米，核准煤炭产能 2730 万吨。布局河北、内蒙古等一批百万千瓦级绿电进京基地项目，通辽 238 万千瓦、岱海 150 万千瓦、锡盟二期 100 万千瓦基地项目并网发电。可再生能源装机规模超 2700 万千瓦、占比 49.5%。电力总装机和可再生能源装机规模均位列地方能源企业首位。

服务保障首都能力不断增强。全年直供京津唐电网电量 670 亿千瓦时，北京城市热网供热量 1 亿吉焦。圆满完成党的二十届三中全会、全国两会及迎峰度夏、迎峰度冬等 28 次重大会议活动的保供任务。投入 22 亿元完成智慧供热改造 2700 万平米、更新老旧管线 597 公里，城市热网保障能力稳步提升。积极推动蒙电、吉电进京，乌兰察布 150 万、锡盟二期 100 万千瓦“绿电进京”项目并网发电。助力首都国际消费中心城市建设，金海湖“平急两用”综合项目已成立合资公司，将打造高品质“国家级风景名胜区”，“能+”“和风”等文旅品牌升级改造。康养业务规模快速增长，床位超 4600 张，养老综合体项目 30 个、全市占比超三成。

绿色发展取得实效。全年新增可再生能源装机 600 万千瓦，规模超 2700 万千瓦，占比 49.59%，同比提升 5.7 个百分点，可再生能源装机容量位于地方能源企业前列。绿电交

易量 79 亿千瓦时，其中，代理京内绿电 12.27 亿千瓦时，占全市交易规模的 1/4。深度利用燃气电厂余热供热，能力达到 71 万千瓦，占北京城市热网的 7.3%。碳资产管理初见成果，首次开展碳质押贷款等创新工作；实施低成本履约，通过交易减排量资产，节约履约成本 135 万元。

战略性新兴产业稳步推进。加速重点业务布局，算力基础设施建设列为集团培育业务，“能源+算力”新赛道实现新进展。虚拟电厂聚合规模达 2.9 吉瓦，查干淖尔氢能项目正式投运，易县绿电制氢项目开工建设。三年来战略性新兴产业累计创收 508 亿元，年均增速 18%，2024 年在营业收入中占比超 20%。

三、坚持深化改革，不断激发企业发展活力

改革任务屡获佳绩。推进改革深化提升行动、双百行动、对标一流企业价值创造行动等改革任务落地见效。集团成为市属国有资本投资公司唯一转正单位，是北京市唯一获评“标杆”称号的集团级“双百企业”，深化改革评估连续三年位列市属企业第一。

市场化改革稳步推进。推行公开招聘、竞争上岗、全员绩效考核，推动任期制和契约化管理刚性兑现、提质扩面，实现各级经理层成员全覆盖。62 家企业实施中长期激励。优化定岗定编定员，不断完善市场化用工机制，市场化退出 1048 人。强化全员绩效考核，强制分布考核结果，持续提升业绩结果、价值贡献和绩效薪酬匹配度。各级经理层成员浮动工资占比 77.2%，竞争类企业员工浮动工资占比 60.5%。

二级企业负责人薪酬水平同比变动 10.7%，最高达 27%。

企业治理体系更加健全。修订党委前置研究事项清单、“三重一大”决策制度实施办法，完善“多单一表”，持续优化各治理主体权责边界。规范子企业董事会建设，实现应建尽建，外部董事占多数比例达到 100%，董事会工作连续三年被评为“优秀”。深化完善授权管理，动态调整二级企业授权事项。扎实做好审计监督，完成三年审计全覆盖，形成“五审五评”量化评价体系，实现一审多用，审计质效大幅提升。全面开启 ESG 管理体系建设，深入践行 ESG 理念，集团首次入选“国企社会责任·先锋 100 指数”，所属 5 家上市公司入选“先锋指数”排行榜。

三支队伍建设效能不断释放。健全企业家队伍、工程师军团、大工匠群体的培训培养体系。开展“千人培养计划”，与清华大学、浦东干部学院等单位合作，对千余名管理人员分层次开展领航、起飞、助跑培训。实施“英才计划”“职工创新助推计划”，推进“班组队伍建设”改革行动。盘活岱海培训基地，做精职工技能大赛，开设 243 场竞赛项目，覆盖集团 10 个行业 16 个工种。组织首届高技能人才培训班，搭建光伏、风电运维等 3 个专业培训平台，荣获 13 个国家级奖项，更多专业人才脱颖而出。

四、坚持创新驱动，赋能企业高质量发展

科技创新成果突出。持续加大研发投入，投入强度达到 3.79%，高于行业优秀值。健全科技创新激励机制，设立集团科技创新专项资金，投入 4293 万元实施 10 个揭榜挂帅项

目；开展产学研合作，组建创新联合体，新增省（部）级创新载体 4 家、发明专利 67 项、专精特新企业 5 家；获得行业科技奖项 19 个；加大科技成果转化，火电机组背压经济调节技术等多个项目，有效解决了生产痛点；溴化锂烟气余热回收、大温差换热机组等 6 套首台套设备在集团落地应用。

数字化转型基础持续夯实。加强统筹规划，从项目建设、数据要素、基础设施、应用系统管理等四个方面搭建制度体系，涉及 27 项管理办法，已编制发布 10 项。京能云上线业务系统 29 个、云主机 643 台，资源使用率超过 80%。整合数据资源，建设集团数据中台；再造工作流程，统一标准规范，打通了信息孤岛，助力集团数据“供得出、流得动、用得好”。

数字生态初具雏形。数字底座搭建完成，建成集团“一朵云、一张网、三中台、多系统”的基础设施架构，实现数字化资产统一监测，资源集约共享。统一门户集成 41 个应用系统，实现互联互通，日活跃度超 1.5 万人。财务共享及司库系统上线运行，240 余家所属企业纳入统一管理。“京能 e 购”、物资管理平台投入使用。建设安全管理数字化平台，“京能智培”实现在二级企业全部应用。“北康养 e 家”注册用户近 19 万人，提供服务超 7 万单。建成集团数字化成果展厅，汇聚电力、热力、煤炭等生产实时数据，实现运营集中可视化。

五、坚持强基固本，营造安全稳定发展环境

本质安全水平不断提升。制定《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026 年）》，深化双重预防机制。开展重点

领域隐患排查和专项监管，各类事故隐患整改完成 9100 项，完成率 98.7%，形成典型案例 47 项。加强安全标准化建设，举办首届班组安全标准化竞赛，试点实施安全生产责任“一岗一清单”。组织应急演练 3800 余场，监测抵御网络攻击 42 万余次，消除高危安全漏洞 1700 个，全年未发生网络不安全事故。加强环保巡视巡查，层层压实环保责任，全年集团系统内未发生一般及以上突发环境事件。

依法依规治企全面加强。案件呈下降趋势。统筹推进乐多港温莎案最高院再审、昊华能源虚假陈述系列案、山西中博股权转让纠纷案，挽回损失 8.92 亿元。落实合规审查、网格化管理、违规追责机制，实现二级企业有效性评价全覆盖。健全重大经营风险报送机制，开展全级次风险评估与风险监测，61 项重大风险逐一制定解决方案，风险防控能力显著提升。

审计监督工作扎实推进。完成集团所有企业三年审计全覆盖，完成整改 569 项，收回资金 33.05 亿元，挽回经济损失 2028.85 万元，完善制度流程 275 项，追究问责 373 人次，考核金额 46.9 万元。加强工程审计，审减额 2.3 亿元。紧扣权力运行和责任落实，制定“五审五评”量化评价体系，推动审计方式变革，实现一审多用，提升审计效率。

六、坚持回馈社会，积极履行国企社会责任

多方助力乡村振兴。2024 年，在九省区新增投资额 172.58 亿元，吸纳受援地区就业总人数达 934 人。捐赠 1494 万元，消费帮扶金额达 5789.78 万元，其中工会采购金额 949

万元，食堂消费金额 4839 万元。在门头沟区 5 个经济薄弱村及延庆郭家湾村累计投入帮扶资金 283 万元，其中能够纳入村集体经营性收入达 230 万元，圆满完成各帮扶村经营性收入任务。乡村振兴工作连续三年在市属国有企业中排名第一。

扎实做好信访维稳工作。全年办理来信来访 202 件，接待来访职工群众 33 批 98 人次。召开信访维稳调度点评会 12 次，妥善解决集团级重点信访矛盾纠纷 6 项，有效维护了企业的和谐稳定。

统筹协调接诉即办工作。完成集团和北京热力接诉即办考核合并工作，不断加强“四个一”建设，落实“一单通办、全程负责”制度，坚持“日盯单、周总结、月通报”，通过接诉即办会商、月度盘点、现场指导等方式，提升工单办理质效。2024 年，共办理 12345 热线诉求 1162 件，同比减少 36.22%。接诉即办连续 12 个月“三率”满分、排名第一，满分次数较 2023 年增加 3 次，月度平均分提高 3.31 分。

志愿服务受到广泛赞誉。认真落实集团党委提出的“志愿服务要与产业融合”的要求，制定《“弘扬雷锋精神 ‘能小青’在行动”——志愿服务品牌实施方案》，105 支“能小青”志愿服务队围绕优质供热、用电安全、为老服务、健康义诊等方面开展志愿活动 230 余场，2600 余名青年参与。连续 12 年参与毛主席纪念堂志愿服务，23 名青年服务 14 天，接待瞻仰群众 25 万人次，践行“为主席站岗、为人民服务”的光荣职责。联合总部机关党委、工会，开展“党团共建手

拉手 植树降碳当先锋”（第三季）义务植树和“农光互补”参观活动。通过提高实践育人针对性，“能小青”清澈、纯粹、奉献、担当的形象愈加清晰，激励着一批批青年向上向善，受到社会各界的广泛赞誉。

2025年是“十四五”规划收官之年，也是为“十五五”良好开局打牢基础的关键之年。京能集团将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻中央经济工作会议精神，深入贯彻习近平总书记对北京重要讲话精神，认真落实市委十三届六次全会精神，坚持和加强党的全面领导，坚持以服务新时代首都发展为统领，以“稳中求进、服务首都、提质增效、严控风险”为工作主线，坚持以经济效益为中心，更好统筹发展和安全，做优增量、盘活存量、创新赋能、强化管理、提高效率，打造差异化竞争优势，团结带领广大干部职工艰苦奋斗、争创一流，持续打造核心功能，提高核心竞争力，纵深推进全面从严治党，在推动新时代首都高质量发展中彰显京能价值。