

北京能源集团有限责任公司

2020 年度社会责任履行情况报告

2020 年，京能集团在市委市政府、市国资委和集团党委的坚强领导下，切实担负起首都国企责任，坚决履行好能源保障、疫情防控、安全维稳、环境保护、扶贫攻坚、关爱员工等各项社会责任，在集团实现高质量发展的同时，为推动北京建设成为国际一流和谐宜居之都做出重要贡献。

一、实现国有资产保值增值，履行企业经济责任

在新冠疫情影响的严峻形势下，京能集团一手狠抓疫情防控工作，一手狠抓经营发展工作，实现了逆势增长，各项指标均超额完成市国资委下达考核目标值，连续三年保持了稳定增长。截至 2020 年末，集团总资产达到 3286 亿元，营业总收入 672.44 亿元，利润总额 54.2 亿元，净利润 21.6 亿元。一是全面完成“疏整促”任务，实现疏解整治任务 9 项，拆除违建面积 7830 平方米，疏解商户 40 家，涉及 669 人，完成战略留白面积 14529 平方米。二是坚决做好服务首都能源保障供应，发电量 456.95 亿千瓦时；供热面积超 5 亿平方米，其中向市政热网供热 2776 万吉焦。三是着力深耕京津冀市场，有序推进京津冀协同发展项目。截至 2020 年底，集团在京津冀地区已投产项目 11 项，在建项目 21 项，

重点推进京秦热电、京张奥运风电项目、北京绿电供热项目、冬奥综合能源项目等建设有序复工复产。集团成功取得雄安新区咎岗高铁站片区供热项目，已具备供热条件；北京城市副中心行政办公区市政热力管网工程已竣工。

二、坚决打赢疫情防控阻击战，履行企业防控责任。

面对新冠疫情的严峻形势，集团第一时间建立起疫情防控领导小组，形成高效联动的疫情防控组织体系。一是集团党委专门划拨 510 万元党费，选派 29 名年轻党员干部下沉社区，工会投入专项防疫资金 81.66 万元保障一线。二是集团捐赠防疫资金约 210 万元；对中小微企业减免房租金额总计 1.65 亿元；组织无偿献血 172 人，累计献血量 42600cc；组织党员自愿捐款支持防疫工作，10484 名党员累计捐款 86.8 万元。三是集团所属燃气电力、热力企业克服物资短缺、供热延长等诸多困难，两度延长供热时间，组织 10 支应急抢修队伍、200 多辆工程抢险车，及时处理各种问题，圆满完成了特殊时期的能源服务保障工作。四是京煤总医院作为北京市定点收治新冠肺炎患者的医疗机构，上报疑似病例 4 例（其中一例为确诊病例），排除疑似病例 177 例；先后组建了 50 人的支援定点医疗机构应急医疗队员、16 人的市属医院第二批援鄂医疗队；在新发地疫情期间开展核酸检测 62701 人次。五是集团金泰绿洲酒店、天湖会议中心、乐多港万豪酒店承担了隔离以及援鄂返京中央媒体记者、国家援

鄂医疗队返京队员的接待工作，累计接待 433 人次，细心周到的服务赢得国家卫健委、中央媒体的高度赞誉。

三、狠抓安全管理工作，履行企业安全责任

2020 年，京能集团通过开展扎实有效的举措，有力推进了集团安全生产治理体系和治理能力现代化建设。一是全面落实安全生产专项整治三年行动计划，制定印发 13 个安全实施方案，形成了安全生产工作指南。二是以问题为导向，持续加强安全巡视检查、专项监察和薄弱环节专项治理。2020 年以来，先后组织开展了外委单位管理专项整治等多项专项整治活动；结合新冠肺炎疫情防控，组织开展所属 20 家企业安全巡视检查及“回头看”工作，共发现安全问题 1504 项，整改 1242 项；开展了涉奥项目、红庆梁煤矿、乐多港发展等专项安全监察，进一步夯实安全管理基础。三是树立“生命至上、平安京能”的安全文化理念，全面实施“六安工程”，创建起具有京能特色的安全文化。强化教育培训，组织集团 371 名主要负责人和安全负责人参加了集团安全大培训；强化示范引领，组织申报安全文化示范企业，京西热电等 5 家企业被评为国家级安全文化示范企业，15 家企业被评为省（市）级安全文化示范企业。

四、推动绿色低碳发展，履行企业环境责任

京能集团始终坚持绿色发展，2020 年，完成国家、地方环保部门关注的重点项目煤场封闭改造、污水处理改造，对

在役 22 台煤电机组投入 16.1 亿元开展超低排放改造，实现超低排放的装机容量占比 96.34%，二氧化硫、氮氧化物、烟尘较改造前累计减排量分别为 12654 吨、11169 吨、2556 吨。认真落实国家关于碳排放交易的决策部署，集团所属企业积极履行碳配额清缴责任，清洁能源、北京热力、昊华能源、京煤集团共计完成二氧化碳排放履约 993.57 万吨，集团盈余配额交易盈利 398.83 万元，剩余配额 3.64 万吨。京能电力对各燃煤发电公司 2019 年度碳排放数据进行测算，为国家即将启动的电力行业碳排放履约工作做好准备。

五、助力扶贫攻坚，履行企业社会责任

集团把扶贫攻坚作为重要的政治任务抓紧抓实，建立健全扶贫工作领导小组体系，制定扶贫工作制度，将扶贫工作成效纳入了集团二级企业综合绩效考核，层层压实责任。一是以“产业项目落地+扶贫”模式，一体化筹划，一体化实施。截至到 2020 年底，集团在对口支援协作的七省区确立 41 个产业扶贫项目，累计完成投资 573 亿元，拉动当地经济，带动当地 10335 人就业。二是着力精准就业扶贫，吸纳建档立卡贫困人员就业 403 人、贫困家庭高校毕业生就业 30 人，购买公益岗位 770 个。三是大力开展消费扶贫，工会、食堂采购双管齐下，扶贫消费 4307.241 万元。四是强化村企结对扶贫，已与 14 个村开展结对帮扶，助力发展农村集体经济。开展门头沟区淤白村的“一企一村”低收入村帮扶，建

设完成一期精品民宿 15 个院落，芳草淤白分布式乡村度假综合体正式开业。五是集团扶贫工作得到了市扶贫办和市国资委的充分肯定。北京市扶贫系列报道《走向我们的小康生活——扶贫益起来》，对集团内蒙岱海发电、京宁发电、呼和马场项目、湖北十堰热电项目的扶贫工作先后在《北京您早》和《北京新闻》中进行报导。第一书记王利的扶贫故事在多家媒体转载，电视散文《黄安村秋韵》，被学习强国转载。

六、积极响应民众诉求，履行企业维稳责任。

集团构建形成直接领导、直接指挥、直接协调、直接推动的“接诉即办”领导体系，积极响应民众诉求，提高信访处置效率，履行企业维稳责任。一是持续提升“接诉即办”能力，建成“京能集团接诉即办管理平台”，研发并开通了集团“接诉即办”手机 APP，推广北京热力“一分钟派单、十分钟回复、一小时上门、一次性解决”的规范服务工作流程。二是建立完善基础信息数据库，组织建立常态化督导机制，强化督导考核，将“接诉即办”工作纳入全面从严治党（党建）工作考核、经营业绩考核和平安北京建设考核。集团“接诉即办”工作在全市 40 余家参评企业中，月度排名中获得两次第一，其余均保持中等以上的较好水平。三是持续推进信访维稳，提高信访处置效率，深入推进“最多访一次”，全年处理信访问题 396 件次；信访办结率 100%。开展

全国“两会”、十九届五中全会等重点时期安全隐患排查和领导接访下访工作，落实领导包案制度，确保重点时期重点人可控在控。推进积案化解，已完全化解 5 件，暂时息诉罢访 4 件，采取积极稳控措施，有效减少历史遗留问题隐患，为集团高质量发展保驾护航。

七、推进人才强企业战略，履行保障员工利益责任

集团持续加强各类人才的培训培养，积极提升企业员工综合素质，持续优化工资总额与效益、效率挂钩的分配机制，保障员工利益。一是大力开展全员培训。根据 2020 年度培训计划，对各层级的企业经营管理人才、专业技术人才、各类技能人才、党务干部人才进行专题培训。集团共有 154 个培训项目，共培训企业员工 35.8 万人次，为 3328 人次申报了技能提升培训补贴，申请补贴资金 91 万余元。二是持续规范薪酬管理。2020 年，集团严格落实工资总额管理相关规定，争取国资委的政策支持，建设科学规范、效益导向的薪酬制度，员工收入持续高幅增长，近三年均在 10%以上，2020 年预计达 12%，其中竞争类企业将达到 14%以上。在集团转型国有资本投资公司的新形势下，以京能国际为试点，探索市场化管理模式。稳步推进冗余人员分流安置，完成了 27800 名退休人员社会化管理；加强企业年金专业化管理，实现 9% 的年化收益。