

## 姜帆 阙兴等领导到京能同鑫调研

3月24日,集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理阙兴,副总经理陈国高以及集团相关部门负责人一行到京能同鑫调研指导工作。

陈国高要求,京能同鑫要继续深化改革,建章立制,打造围绕集团主业的协同平台,利用市场化资源提升基金运作能力;认同京能文化凝聚力,树立成功意识善担当,强化团队协作讲合作,加强沟通交流提功效;强化风险防控,加强项目投后管理,实现保值增值。

针对京能同鑫下一阶段重点工作,阙兴强调,一是要牢记成立基金平台的初心。要打造集团发展能源科技产业的前沿阵地,做到项目前瞻、科技引领、产业协同,募集资金为我所用,达到预期效益。二是要勇于推进体制机制创新。深化市场化体制机制改革,营造快乐团结、开放自由的企业环境,管理团队要与企业共成长,项目决策利益相关,进而激发干事创业的热情,实现员工与企业共成长。三是要加强基金运营和管理。积极整合集团内外部资源,做大基金规模,实现更高的收益率目标。进一步规范法人治理结构,管理团队市场化,实施职业经理人制度。不断完善投决会机制,增加专业决策成员,推进决策能力的提高。四是要加强合规管理和风控管理。风险防控

方面,除企业内部做好合规管理工作,可委托集团法务合规部参与把关,投资项目上设立止盈线,锁定收益,适时退出。

针对京能同鑫未来发展,姜帆指出,一是要不忘初心,坚持发展定位。紧紧围绕京能集团的产业发展,找准发展目标和运营模式,助力集团高质量发展。二是要科技引领,坚持创新协同。加强前沿行业研究,着力培育未来产业,促进集团在新兴产业链上实现科技创新的示范应用。发挥基金在模式创新上的优势,通过资本整合推进新兴科技在项目上的场景应用和商业模式创新,持续推进氢能全产业链发展业务模式。三是要开拓思路,坚持精益求精。能源科技基金要紧密围绕能源领域做精做深,适当开展供热和能源数字化领域科技项目的投资,依托京能集团的市场条件,培育能源科技领域有潜力上市的公司。风光产业基金要明确发展定位,与集团相关企业探索创新合作模式。四是要激发活力,坚持深化改革,坚持党的领导,坚持国企性质,发展成为具有京能特色的产业基金,探索出一条国企高质量发展之路。五是要坚持全面从严治党、从严治企,不断推进党建创新,巩固拓展党史学习教育成果,健全和完善制度,持续发扬党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用,打造规范、高效、战斗力强的员工队伍。(京能同鑫 李伦)

## 三校融合 努力打造市属国企一流党校

集团党校(管理学院、科技学校)融合改革大会召开

3月15日下午,集团党校(管理学院、科技学校)融合改革大会在北京科技高级技术学校召开。集团党委副书记、总经理阙兴,副总经理李育海出席会议。

会上,集团党委组织部长范红宣读了集团党委任免决定,相关同志分别做了表态发言。至此,中共北京能源集团有限责任公司委员会党校(简称“京能党校”)、北京能源集团有限责任公司管理学院(简称“管理学院”)、北京科技高级技术学校(简称“科技学校”)三校正式融合为京能党校(管理学院、科技学校)。三校融合后,京能党校(管理学院、科技学校)以建设北京市一流党校为目标,依托集团、服务集团,紧贴企业发展需求,承担集团党员干部培训、员工能力素质提升、工商管理人才培养等职能,为集团各产业板块定向培养所需的专业技能人才,助力集团高质量发展。

阙兴指出,教育资源融合改革是基于集团融合改革发展战

略需求的重要举措。学校接下来要根据集团教育融合要求,制定发展规划,要结合培训需求,制定培训方案,要科学办学,特色办学,最终实现“1+1”大于2的效果。三校融合后,要发挥党校、管理学院和科技学校的职能作用,进一步聚焦培训、职业教育和技能认定三大任务,明确目标,明晰思路举措,为未来发展奠定良好基础。集团支持京能党校(管理学院、科技学校)开展培训工作,学校要主动对接,了解需求,发挥特色,整合资源,为集团产业发展所需提供职业教育和培训服务。学校要按“五精”管理要求,升级学校软硬件,既要统筹集团资源,还要主动争取社会资源,改善办学条件,扩大办学规模,为集团和首都职业技能人才培养发挥作用。学校作为人员密集型场所,要高度重视安全稳定工作,严格落实各项工作要求,确保疫情防控、安全维稳和常规安全等工作无纰漏、无事故。

(集团党校 柏艳艳 杨康宁)

圆满完成2021至2022年供热季服务保障工作

## 北京热力将对1400万平方米民用建筑试点智能化供热改造



3月22日24时,历时137天的北京2021至2022年供热季正式结束。作为本市最大的供热企业,京能集团北京热力圆满完成了全国“两会”、冬奥会冬残奥会等重大会议、活动和北京冬季供热保障任务,为首都人民交上了一份满意答卷。

多年来,北京热力积极改造老旧供热管网、设施。累计改造一次管线100余公里,二次管线1000余公里,涉及建筑面积6300余万平方米,极大消除了供热安全隐患。2021年1月至2022年3月22日,实现无较大以上供热抢修事故423天,创历史最好成绩。

在延长供热期间,北京热力提前预判气温变化,加强内外部热源的计划协调,重点做好尖峰供热厂、锅炉房、热力站、供热管线设施设备的巡视检查和隐患排查。各供热单位严格执行生产调度指令,安排充足的人员、车辆和物资储备,做足应对

降温和突发情况的各项准备工作。

针对延长供热期间的供热服务工作,北京热力集团做好“接诉即办”工作,96069供热服务热线继续保持充足的热线接听人员,24小时受理解决用户的供热诉求,北京热力“掌上热力”APP、“北京热力96069”官方微博、“北京热力客户服务”微信公众号等线上方式持续为用户办理供热业务。供热管家加强供热设备设施巡检,做好防护措施后上门服务,并在入户服务后进行全面消毒。

供热季之后,北京热力将聚焦首都“双碳”目标,继续大力开展“冬病夏治”消隐改造、供热资源整合、供热系统重构等工作。2022年,北京热力把智慧供热改造工作作为重大政治任务,按照三种技术路线和四种模式,开展约1400万平方米民用建筑智能化供热改造试点;继续进行区域独网锅炉房集群管控改造,力争实现“无人值守、少人巡视”。(北京热力 王长明)

(上接第一版)三是对标一流,集中力量做好“十四五”时期的企业上市等重点工作任务;综合资金、资产、税务、折旧、改造、补贴等重点工作中的经验成果,形成首都养老产业的政策范例。四是着力打造“三基九力”团队。发挥专业优势,打造一支有朝气、有活力的创业团队,扛起肩负的历史使命,助推企业高质量发展。

姜帆强调,要坚持规划引领。立足实际,科学论证,细化、量化“十四五”规划各项经营指标,谋划、布局“十四五”期间重点目标任务,集中力量培育上市企业、发挥优势打造标杆项目、拓宽渠道扩大产业规模、抢占市场覆盖定向客群、关注民生践行社会责任、创新经营引领行业发展、做大做强北京康养集团。二要坚持政策支撑。结合企业和行业实际,借鉴国内外先进经验做法,梳理问题症结和政策短板,科学研究分析,组织专家论证,尽快形成“政策建议包”,主动向政府部门提供专业化、合理化的政策建议,积极争取更多的政策支持。三要坚持底数清晰。摸清接收纳改机构、公建民营、内部划拨的资产底数情况,逐一确立每个项目的产业发展定位,吸收更多优质资源,开拓更多市场渠道,成立专业团队灵活开展投资并购、收购出售

等业务工作,实现资产价值最大化。四要坚持全面从严治党。将党建与业务工作充分融合,弘扬伟大建党精神、红船精神、井冈山精神,内化成为艰苦创业的“康养精神”,以强烈的事业心和责任感,打造首都一流的健康养老领军企业,以优异成绩向市委市政府交出一份满意答卷。

目前,北京康养正在积极编制“十四五”规划,初步搭建了组织机构体系,配置了岗位人员队伍,顺利完成了诚和敬的划转接收及东竹园宾馆的企业改制工作,北京市首批6家、北戴河首批4家纳改培疗机构均已获得有关单位的批复,相关工作均在积极推进中。2022年,是北京康养接收改革资产转型养老服务、整合市属国企涉老业务的首战之年,该公司将围绕推进“一个平台、三大职能、四大板块、六化运营”的整体战略,着力构建组织、制度、安全“三大体系”,打好资产接收、业务发展、队伍建设“三大主动仗”,落实党的领导、规划引领“两个加强”,确保年度各项目标任务顺利完成。

(北京康养 田逾 赵璐)



3月22日,集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理阙兴,副总经理关天罡、隋晓峰等领导班子成员到昊华能源调研指导工作。

座谈会上,调研组听取了昊华能源安全生产、经营管理、提质增效、历史遗留问题解决情况、全面从严治党等方面工作汇报,与会人员就昊华能源存在的重点和难点问题进行交流讨论。

隋晓峰要求,昊华能源要有序推进历史遗留问题解决,主动沟通协调,做好应急预案。在项目处理上,要积极探索新途径,寻求专业化合作。在发展上要形成合力,统一认识,聚焦重点项目,争取各项工作有所进展和突破。

关天罡要求,昊华能源要全力做好经营工作,实现一季度开门红,为集团保增长做贡献。同时做好煤电协同,在保量上下功夫,按照“三降一减一提升”要求,处理低效不良资产,减少亏损。

阙兴就做好下一步工作指出,要以保证安全为基础,加强项目建设,实现“十四五”期末3000万吨目标。要聚焦煤炭主业,协同集团可再生能源,做好转型发展。依托“五精”管理和“六安”工程,发挥职业化管理团队、安全巡查巡视的作用,领导干部要多驻扎基层,深入实际解决问题。按计划推动历史遗留问题的解决。要加强人才队伍建设,打造一支年轻化、有能力、有战斗力的队伍。要全面从严治党,推动合规管理,总结经验,做好把关决策。

姜帆指出,要坚定信心,鼓足干劲,明确发展方向和目标任务。领导班子要带好头,以“十四五”规划为目标,凝心聚力谋发展,做好重大项目建设。要狠抓基础管理,不断提升上市公司管理水平。安全要常抓不懈,狠抓到底,新建项目风险决不能放松。要克服部门职能管理短板,加强合规管理,职能管理要纵深深入,将职能落实到每一个企业中,出现问题要吸取教训。要积极主动推动历史遗留问题解决,上下齐心,上下联动。对于历史遗留问题要有阶段性目标,列出时间表,画出路线图,一个一个项目攻破,轻装上阵。要加强人才队伍建设,选配优秀干部放到艰苦困难企业和岗位培养锻炼。加强干部交流,给年轻干部提供成长途径。把好选人用人关,严格程序,做到公平公正。要不断加强党的建设,全面从严治党。要自主专项治理,针对本企业短板弱项,结合企业实际自查整改。纪检部门要从源头抓起,通过检查和专项治理手段,整改通报、举一反三,与安全生产经营中心工作结合,形成监督合力,避免两张皮,让从严治党带动从严治企水平的提升。(昊华能源 乔艳芳)

## 姜帆 阙兴等领导与华夏银行党委书记 董事长李民吉座谈交流

3月17日,集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理阙兴,副总经理陈国高与华夏银行党委书记、董事长李民吉一行,就进一步加强银企合作进行了座谈交流。

李民吉介绍了华夏银行的历史沿革、经营业绩及未来发展战略,提出与京能集团不断拓展合作领域的愿景。

姜帆表示,华夏银行是北京市金融领域的领军企业,京能集团与华夏银行有良好的合作基础,双方在绿色金融、基金托管、绿电交易等多个领域都具备良好的合作前景,希望双方发挥各自优势,实现互利共赢,共谱银企合作新篇。(集团办公室 史敏)



近日,昊华能源国泰化工分布式光伏发电(一期2.3MW)项目破土动工。建成后,预计平均每年可减排SO<sub>2</sub>约1.74t、烟尘约0.42t、CO<sub>2</sub>约0.26×10<sup>4</sup>t、NO<sub>2</sub>约0.96t,将为国泰化工公司提供清洁可靠的电能。该项目预计今年6月份建设完成并投入运行。  
李青 摄影报道