

姜帆等领导到京能财务公司调研指导工作

6月7日,集团党委书记、董事长姜帆、集团副总经理陈国高一行到京能财务公司调研指导工作。

姜帆等领导首先听取了京能财务专题工作汇报,并就该公司疫情防控和复工复产、资金业务、存贷款政策等工作情况进行了交流。

陈国高指出,京能财务要继续发挥好1+3+N融资保障体系作用,积极争取新业务资格,拓展金融辐射能力,优先保障集团战略发展需要,最大限度将内部资金用活用到位,推动落地见效。同时全力突破资金归集瓶颈,有效防范系统性风险,充分发挥集团财务管理延伸作用,助力集团资金管理再上新台阶。

针对下一阶段重点工作,姜帆强调,一是要以集团整体利益最大化为全部工作的出发点和落脚点,有针对性地整合配置金融资源,加强精细化、差异化利率管理,信贷投放更加凸显,有保有

压、分类施策,不断提升资金使用效率。二是要根据当前经济发展形势,进一步深化产融结合、反哺惠企,确保落地见效。深入研究疫情影响下企业存在的困难,加大对兄弟企业的支持力度,有效促进各企业顺利复工复产。三要紧密围绕集团战略部署和发展,进一步发挥好财务公司金融服务的定位、使命和功能,聚焦“双碳”目标,加大重点区域、绿色低碳项目、综合能源服务等新兴产业的支持力度,为集团战略目标的实现做出更大贡献。四要注重内涵式高质量发展,以改革为契机,着力提升综合管理能力,将劳动生产率作为提升企业竞争力的重要因素,探索人才激励机制创新,加强人才培养交流力度,打通人才发展通道。五要持续加强党风廉政建设,根据金融行业特色、人才特点,创新载体、丰富内容,扎实推进党风廉政宣传教育工作。(京能财务 冯赞)

阚兴等领导到北京热力调研指导工作

6月7日,集团党委副书记、总经理阚兴,党委常委、副总经理王永亮,副总经理隋晓峰一行到京能集团北京热力调研指导工作,听取了北京热力应急调度指挥中心建设、智慧供热改造等重点工作进展情况的汇报,并就下一步工作提出要求。

隋晓峰指出,要加快投资计划的落实,盯紧重点项目进度,尽快复工重点项目。对一些重点工程的实施背景和意义,要注意角度和尺度。针对一些供热发展量大的区域要加大统筹谋划和政府对接,加快建设坚强热网、绿色热网、智慧热网,重点加大新能源供热攻坚力度和余热回收等项目的实施,扩大集团在全市供热系统重构和智慧供热改造中的影响力。

王永亮指出,要通过推动低碳绿色转型、数字赋能增效等工作,展现企业新作为、新形象,实现从最大向最强的转变。应急调度指挥中心努力打造绿色智能建筑,实现低能耗、零排放。供热改造项目可以适度超前,针对老旧小区改造,在拟订行业标准的同时要研究个性化标准,更好满足用户需求。以“安全生产月”为契机,加强安全管理和应急演练,将典型案例编辑成册,供

员工学习,不断提升全员安全生产意识。

阚兴指出,应急调度指挥中心建设、智慧供热改造等重点工作是一项重要的政治任务,事关民生保障、科技引领和数字化转型,必须做到要求更严、标准更高、抓得更紧。要抽调精兵强将参与工程建设,相关协同部门和单位要做好配合,将这两项重点工作做成典范。定期召开调度会、经理办公会,及时通报进展情况和解决遇到的难点问题。

针对下一阶段工作,阚兴强调,要努力抢抓时间,加速推进项目建设。要加大研究和整合应用地热供热项目,以咬定青山不放松的劲头争取实现重大突破。注重激发活力,努力提升单兵作战素养,形成实干竞争氛围。要加强应急和检修队伍建设,打造素质过硬、能打硬仗的精干高效职业化队伍。面对新常态、新任务,要统筹考虑疫情防控、生产经营等各方面因素,因地制宜制定有效措施,大力推动全年生产经营指标的完成。要切实掌握乌兰察布、大同外埠企业的生产经营、属地关系等情况,加强有效监督和管理。(北京热力 王长明)

解读能源体系新规划 助力首都绿色发展

集团党委理论学习中心组开展能源专题学习研讨

6月16日,集团党委邀请电力规划设计总院清洁能源研究院有关专家对《“十四五”现代能源体系规划》(以下简称《规划》)进行专题解读,并结合集团能源领域发展提出市场投资建议。集团党委书记、董事长姜帆主持学习会。

电力规划设计总院清洁能源研究院副院长饶建业对《规划》中我国能源的发展现状、能源发展环境与形式、“十四五”能源发展总体思路以及重点任务进行了深入解读。结合国家政策、国家实现“双碳”目标的设计思路,分析集团今后如何优化能源发展体系。讲解高屋建瓴,具有很强的指导性和针对性,为与会人员打开了眼界、开拓了思路。

电力规划设计总院清洁能源研究院处长徐英新结合能源领域和相关政策进行深入分析,对集团实际情况提出指导性意见,他建议要牢牢把握住碳达峰的关键期、窗口期,增强系统观念,坚持稳中求进,坚持降碳、减污、扩绿、增长协同推进,同时确保能源安全、产业链供应链安全。

电力规划设计总院院长助理、清洁能源研究院院长刘世

宇表示,京能集团作为北京市属国企,肩负着保障首都能源安全供应、助力绿色发展的重任。未来,电规院将继续在清洁能源发展上提供专业支持,助力京能集团成为具有中国特色国际一流的首都综合能源服务集团。

学习过程中,与会人员结合企业实际,就当前国家全面实施“双碳”战略的背景下,能源企业面临怎样的机遇和挑战,如何做好能源管理、储能产业发展、开拓清洁能源领域等相关问题,进行了深入交流和研讨。

姜帆表示,各位专家对政策的解读、专业的解答,为集团加快绿色低碳转型发展、提升能源现代化水平提供了重要思路。他强调,要认真贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略,紧密围绕集团“碳达峰、碳中和”战略主动作为,进一步做好能源领域相关政策的学习和研究,积极探索布局储能、氢能以及综合能源服务等项目,全面实现集团高质量发展,为建设绿色北京做出更大的贡献。

(集团党委宣传部新闻中心 孔令婵)

集团专题研究部署 推动北京市可再生能源替代工作高质高效开展

6月7日,集团党委书记、董事长姜帆主持召开集团北京区域内可再生能源替代行动专题会。研究部署集团北京市“十四五”时期可再生能源替代工作,要求集团所属各级企业利用自身产业优势,创新能源服务运营模式、商业模式,建立激励机制,加强内部统筹协调,积极推动与市管兄弟企业合作,研究制定“一企一策”综合能源服务方案,为北京市早日实现“双碳”目标作出贡献。会议将京能集团围绕《北京市“十四五”时期能源发展规划》任务分解落实工作进一步向纵深推进。

发挥专业优势,承接两课题一服务工作。2021年是北京市“十四五”规划编制关键年,集团作为首都能源保供企业,主要承担了市发改委《北京市可再生能源资源评估》和《北京市抽水蓄能电站中长期规划》编制工作,全面摸清了北京市光伏、风电、地热和抽水蓄能等资源分布和开发利用潜力,为下一步《北京市“十四五”时期可再生能源替代行动方案》的制定和市属国企、基础设施、医院、学校等重点领域可再生能源高质量发展提供了重要支撑。

履行国企担当,主动承接首都绿色发展责任。“十三五”以来,集团坚持立足首都,实现绿色低碳智慧转型新突破。截止到2021年底,京内可再生能源发电装机规模达到32.6

万千瓦,占北京市可再生能源装机总规模的近15%。“十四五”期间,集团进一步加大服务北京工作力度,要求所属企业持续加大北京市可再生能源开发力度。2022年初,结合北京市能源发展规划,集团党委一届三次会议报告中明确提出了“力争获得北京市可再生能源装机规模增量的50%”的目标。

创新发展模式,推动首都可再生能源发展目标实现。集团党委、经营班子高度重视京内可再生能源项目发展工作,广泛深入开展调研,重点工作靠前指挥,快速出台了《北京市分布式光伏项目工作方案》,编写了《京能集团可再生能源替代行动专项方案》《北京市整区屋顶分布式光伏开发工作指南》等。明确提出,按照“集团统筹、平台开发、示范引领、协调推进”总思路,集团各相关二级企业要充分发挥自身属地资源和专业优势,分区负责、信息共享、协同作战,形成合力,确保完成任务。与此同时,集团通过研究制定《北京市分布式光伏项目奖励办法》,探索建立更加符合市场规律、更为灵活高效的激励机制,助力首都能源持续清洁、低碳转型发展,不断提升集团服务首都高质量发展能力,为北京市早日实现“双碳”目标作出贡献。(集团能源投资部)

6月9日,集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记孟文涛一行到京能党校(管理学院 科技学院)调研指导工作。

姜帆等领导听取了京能党校关于融合发展、“十四五”规划编制、教学经营、党的建设等重点工作汇报,对“三校融合”以来的工作表示肯定。

孟文涛指出,京能党校(管理学院 科技学院)要立足集团、服务集团,进一步明晰定位,党校、管理学院发挥好主渠道作用,科技学院要服务于集团产业板块;用好集团内部资源,建立与外部资源的良好互动,不断提高办学质量,以质量赢得市场;加强师资队伍建设和平台挂职、到企业蹲点、到集团外部党校学习等多种途径,提高师资队伍专业素养;加强软硬件建设,补齐短板,跟上发展步伐。

针对下一阶段工作,姜帆强调,一要服务集团人才培养、助力集团发展是京能党校(管理学院 科技学院)的根本任务。要进一步聚焦集团主业,围绕集团发展战略谋求自身定位,成为京能集团高素质人才培养的主阵地、主渠道。二要建设优势学科、特色学科、品牌学科,体现京能特色。围绕集团发展进行转型,注重开展康养板块养老、助老等方面的专业建设,围绕热力、物业管理、酒店服务等业务,建设满足集团实际需求的专业。同时,加强教学研究,建立有京能企业特点的管理人才课程体系。三要深化改革,不断提升服务能力和水平。苦练内功,把改革创新作为培养能力、提高水平的抓手。建立起适合集团发展的师资队伍,统筹好师资力量,建立考核激励机制,优胜劣汰。将集团内部作为主攻市场进行深度挖掘,为集团产业发展所需提供职业教育和培训服务,使学校成为集团出思想、出人才、出成果的重要平台。四要不断加强党的建设。坚持“党校姓党”根本原则,党校作为集团党员干部理论教育、党性教育的主阵地,党的建设要迈入集团先进、优秀行列,党员干部的政治素质、思想意识、理论水平要与时俱进,跟上新时代、新发展的要求。五要加强领导班子凝聚力。面对新形势、新任务,要有团结奋斗的精气神,带领队伍齐心协力、干事创业。在做好常态化疫情防控工作的同时,实现自身更好更快地发展,助力集团高质量发展。(京能党校 周廷全 王东杰)

牢固树立安全红线意识 坚决守住安全底线 集团召开安全警示教育会



6月6日,集团召开2022年“安全生产月”安全警示教育会议,旨在贯彻落实党中央、国务院、北京市有关安全生产工作部署,深入开展2022年“安全生产月”各项活动。会议由集团安全总监、安全与科技环保部部长金生祥主持,集团党委常委、副

经理王永亮出席会议并讲话。与会人员观看了《遵守安全生产法、当好第一责任人》《安全生产十五条措施解读》宣传片;6家企业汇报了以往相关事故情况及主要负责人履职和安全生产大检查等工作落实情况;集团安全与科技环保部部署了2022年“安全生产月”各项工作任务。

就进一步加强安全生产工作,王永亮要求,一要确保安全意识到位。要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精神和李克强总理的批示要求及国务院部署的十五条措施,深刻理解设立“安全生产月”的目的,结合“安全生产月”活动主题,学习《安全生产法》,推动“安全第一责任人”责任落实。二要确保双重预防到位。要充分发挥平台公司指导作用,坚决落实“三管三必须”,树立安全管理标杆企业,做好防洪防汛和迎峰度夏准备,深入排查安全风险隐患。三要确保培训质量到位。做好全员安全教育和培训工作,加强重点培训,创新培训方式方法,加强法律法规制度的宣贯学习。四要确保动态监管到位。监管要穿透到基层一线,主要领导要以不同方式参与安全生产管理,及时跟踪掌握现场情况,提级监管高风险作业,开展安全生产随机抽查,加强问责考核。五要确保应急管理到位。应急管理要有底线思维,抓住“三基”重点,持续完善应急管理体系,结合实际工作开展应急演练,有效应对突发情况。六要确保总结经验到位。分析总结事故案例要刀刃向内,坚持以案为鉴、以案促改,通过案例警示教育,提醒教育各级人员要重视安全生产工作,促进全员提高安全生产意识。

王永亮强调,要牢固树立安全红线意识,坚决守住安全底线,做到疫情防控和安全生产两手抓、两不误,确保集团安全生产形势可控在控,为党的二十大胜利召开营造良好安全氛围。

集团所属各级企业在152个视频分会场参会,各企业安全生产分管领导、安全总监、安全生产部门及外委单位项目负责人和安全生产管理人员共1241人参加了会议。(集团安全与科技环保部 潘伟)

